

Consenso Económico

Primer trimestre
de 2019

Monográfico

España, Europa y el reto demográfico

Índice

Ficha técnica	Expertos y coordinación	Perspectivas de la economía mundial	Perspectivas de la economía española	Monográfico: España, Europa y el reto demográfico	Relación de participantes
3  >	3  >				44  >
4  >	10  >			30  >	

El Consenso Económico es el informe trimestral de coyuntura que realiza, desde 1999, PwC a partir de la opinión de un panel de expertos y empresarios. El Consenso Económico es el resultado de una encuesta enviada a un colectivo de 444 personas seleccionadas por su solvencia a la hora de dar una opinión acerca de la situación económica española.

Si desea obtener ejemplares impresos de este Consenso, puede solicitarlos en la siguiente dirección:

pwc.comunicacion@es.pwc.com

www.pwc.es

Ficha técnica

Este cuestionario ha sido diseñado, elaborado y redactado por el grupo de expertos junto a los dos coordinadores reseñados. Los comentarios que acompañan a las respuestas también son producto de un consenso entre las mismas personas.

Este Consenso es el resultado de una encuesta de un total de **30 preguntas** que se ha enviado a un colectivo de **444 personas** seleccionadas que, por su trabajo, son capaces de dar una opinión solvente acerca de la situación económica española. La encuesta se ha elaborado exclusivamente con las **125 respuestas** recogidas entre el **5 de febrero y el 23 de febrero de 2019**. El desglose profesional de éstas 132 respuestas es el que se indica a continuación:

Empresarios y Directivos	42%
Asociaciones Empresariales y Profesionales	17%
Universidades y Centros de Investigación Económica	41%

Grupo de expertos

- **Guillermo de la Dehesa**
Santa Lucía Vida y Pensiones
- **José A. Herce San Miguel**
Analistas Financieros Internacionales
- **Josep Oliver i Alonso**
Universidad Autónoma de Barcelona
- **Rafael Pampillón Olmedo**
IE Business School
- **Víctor M. Gonzalo Ángulo**
Intermoney
- **Xavier Segura Porta**
Tracis. Projectes econòmics i financers
- **Juan de Lucio**
DGA Asuntos Internacionales
- **Rafael Doménech**
BBVA

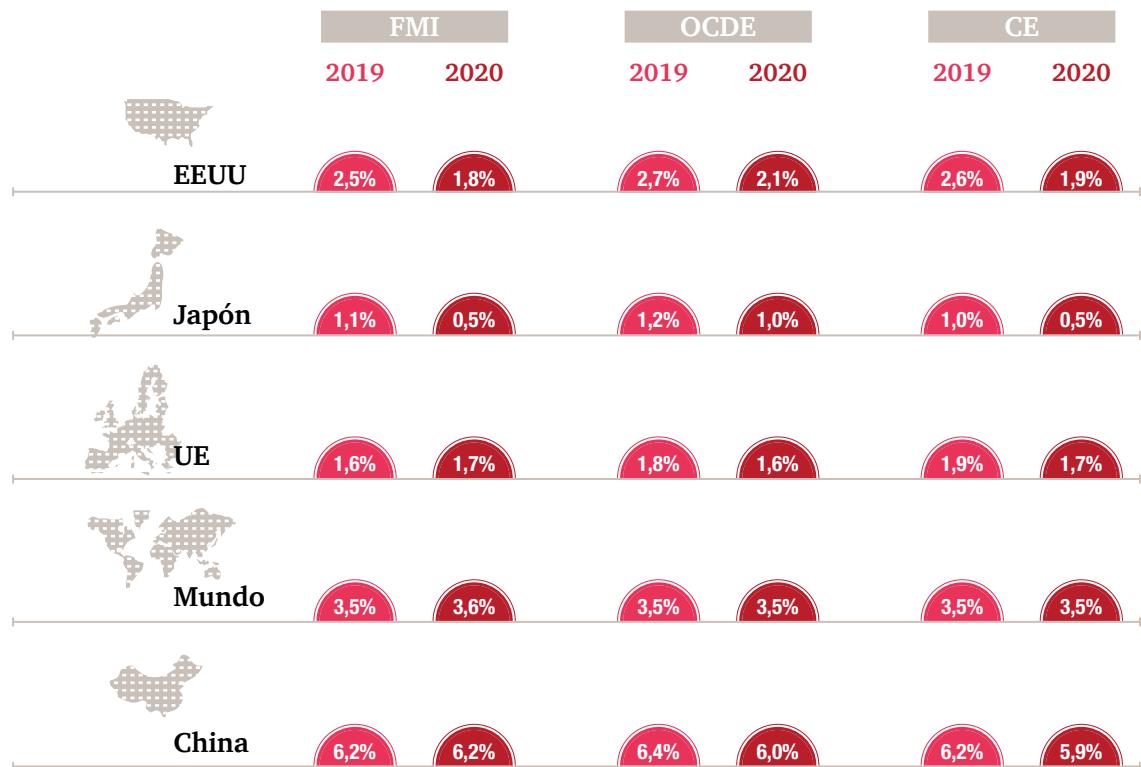
Coordinación

- **Alfonso López-Tello Díaz-Aguado**
PwC
- **Manuel Portela Peñas**
Economista

Perspectivas de la economía mundial



Según los Organismos Económicos Internacionales, las previsiones de crecimiento económico para los años 2019 y 2020 son:



1

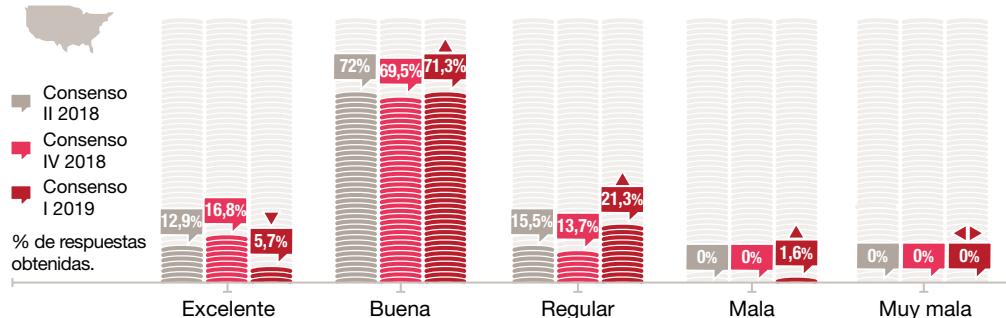
¿Cómo calificaría usted la situación actual de la economía mundial?



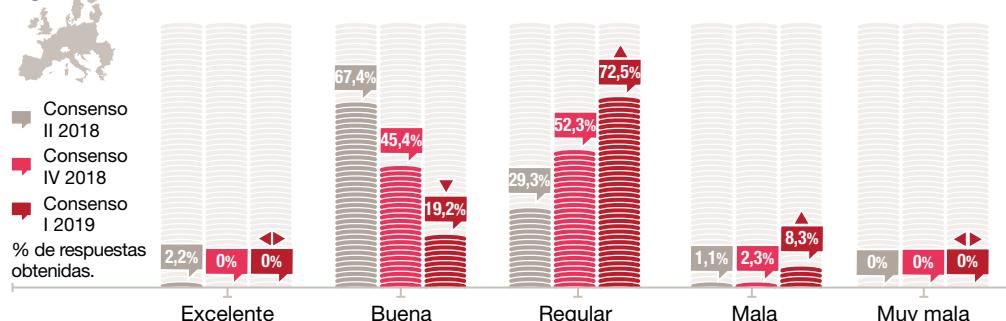
94,57%

▲ ▼ ◀ ▶ Indicadores de tendencia.

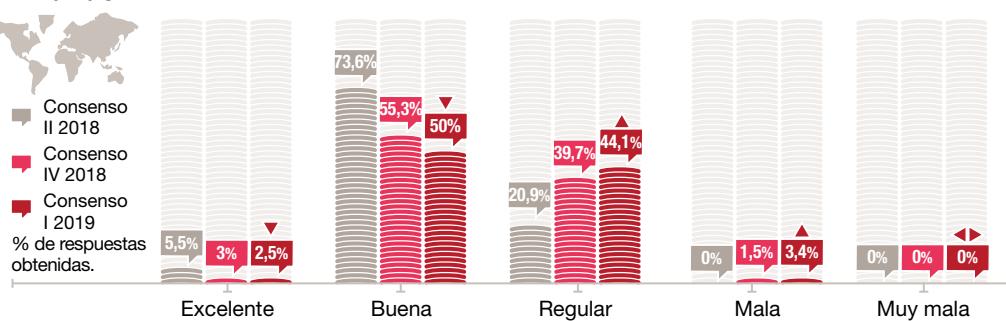
EEUU



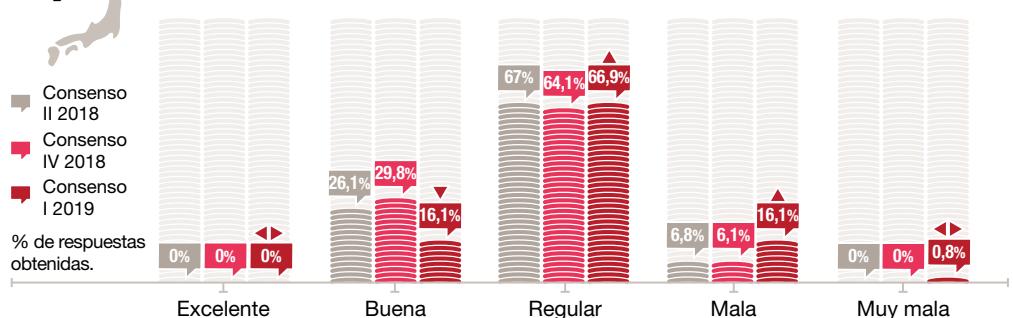
UE



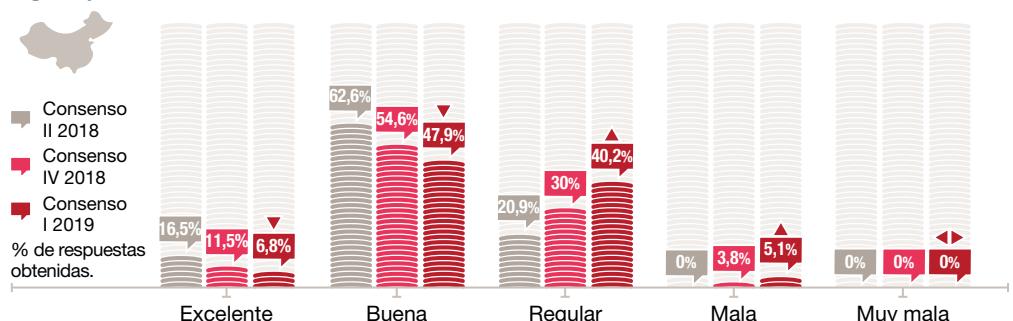
Mundo



Japón



China



2

¿Cómo cree usted que será la situación de la economía en junio de 2019?



122

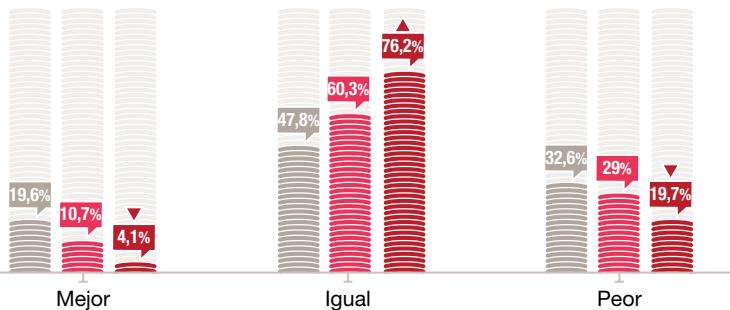
94,57%

▲ ▼ ↗ Indicadores de tendencia.

EEUU



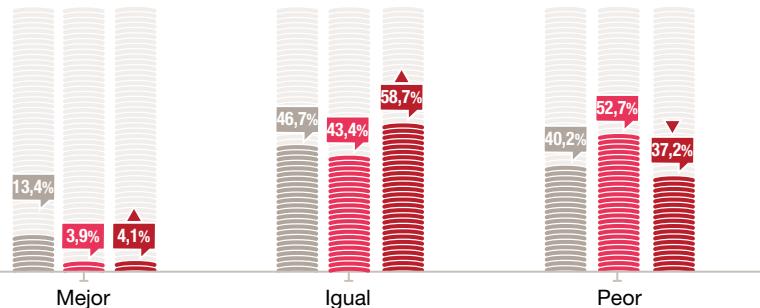
- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



UE



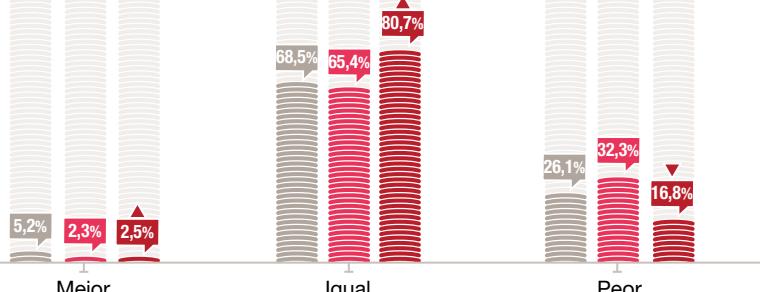
- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



Mundo



- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



Japón



- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.

Mejor

Igual

Peor

China



- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.

Mejor

Igual

Peor

6

Consenso Económico. Primer trimestre de 2019

3

¿Cómo cree usted que será la situación de la economía en diciembre de 2019?



122

94,57%

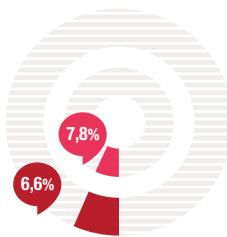
EEUU



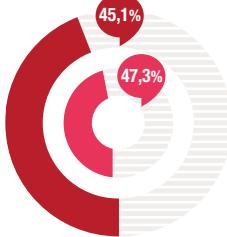
Consenso IV 2018

Consenso I 2019

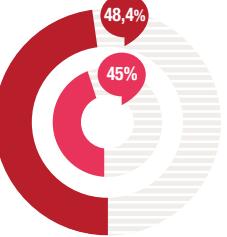
% de respuestas obtenidas.



Mejor



Igual



Peor

Japón



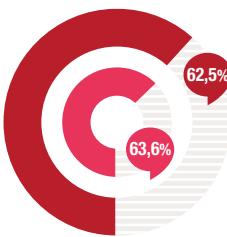
Consenso IV 2018

Consenso I 2019

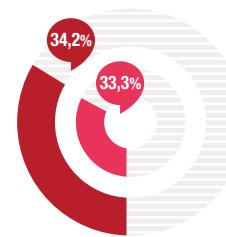
% de respuestas obtenidas.



Mejor



Igual



Peor

UE



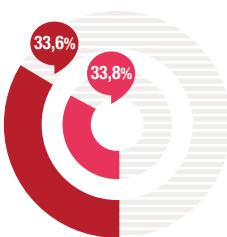
Consenso IV 2018

Consenso I 2019

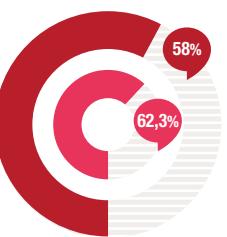
% de respuestas obtenidas.



Mejor



Igual



Peor

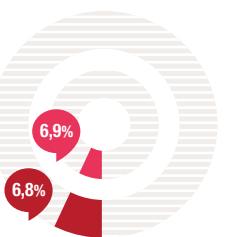
China



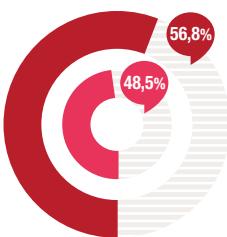
Consenso IV 2018

Consenso I 2019

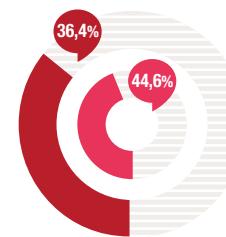
% de respuestas obtenidas.



Mejor



Igual



Peor

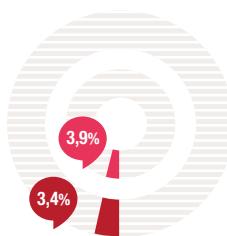
Mundo



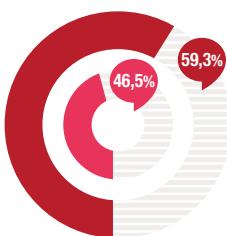
Consenso IV 2018

Consenso I 2019

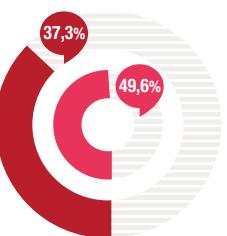
% de respuestas obtenidas.



Mejor



Igual



Peor



4

Valore de 1 a 3 los siguientes riesgos que condicionan las perspectivas a corto plazo de la coyuntura económica mundial.

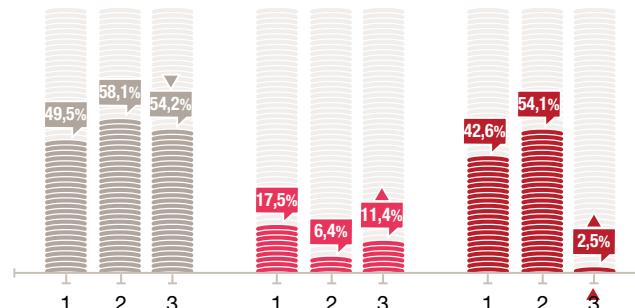


1 = menos importante | 2 | 3 = más importante

% de respuestas obtenidas.

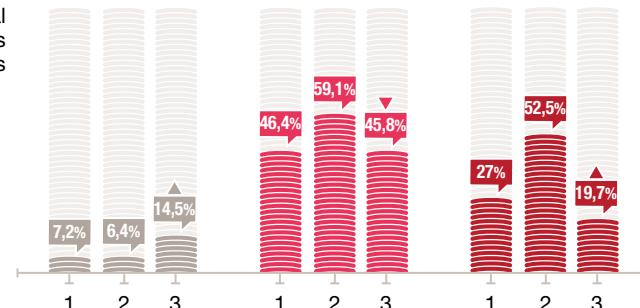
Riesgos derivados de las tensiones en los tipos de cambio

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



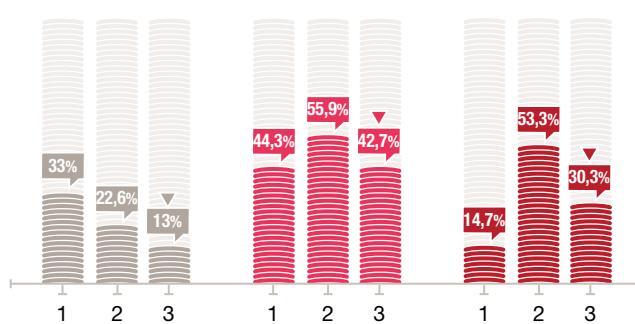
Riesgos asociados al cambio de ciclo en las políticas monetarias

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



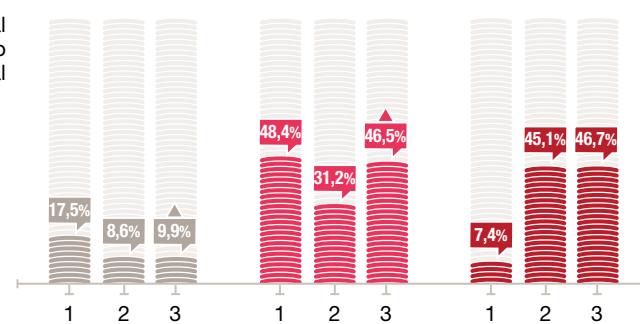
Riesgos asociados a los déficit y deuda públicos

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



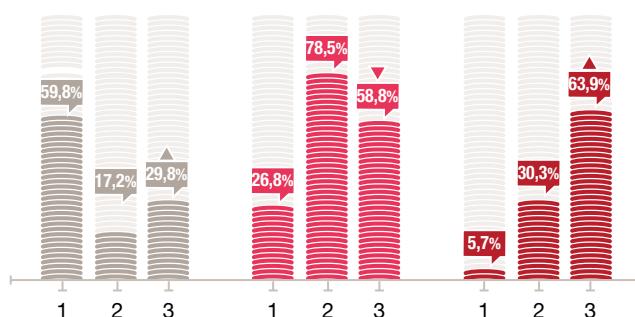
Riesgos asociados al equilibrio geopolítico internacional

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



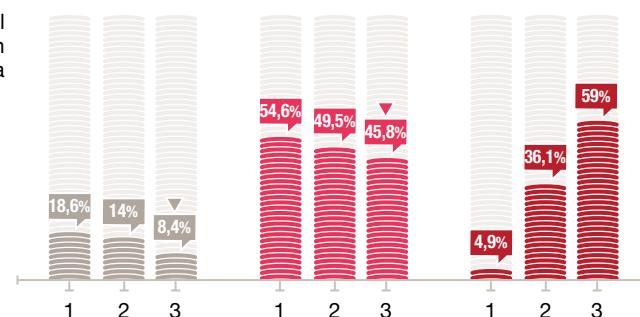
Riesgos derivados de las tensiones proteccionistas de nuevo orden económico internacional

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



Riesgos asociados al Brexit y a la integración europea

- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019



Perspectivas de la economía española

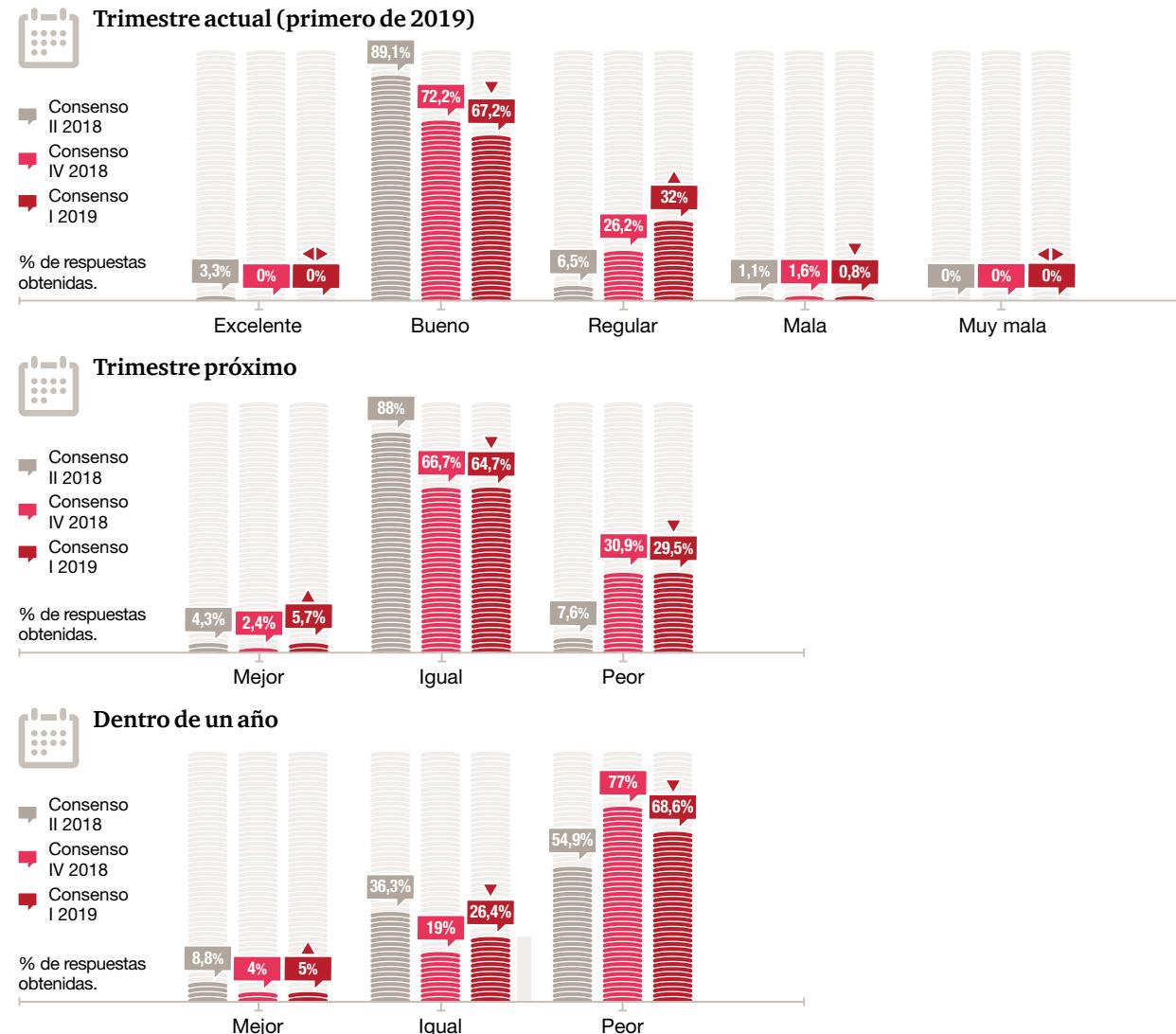


1

¿Cómo calificaría usted el momento coyuntural de la economía española?

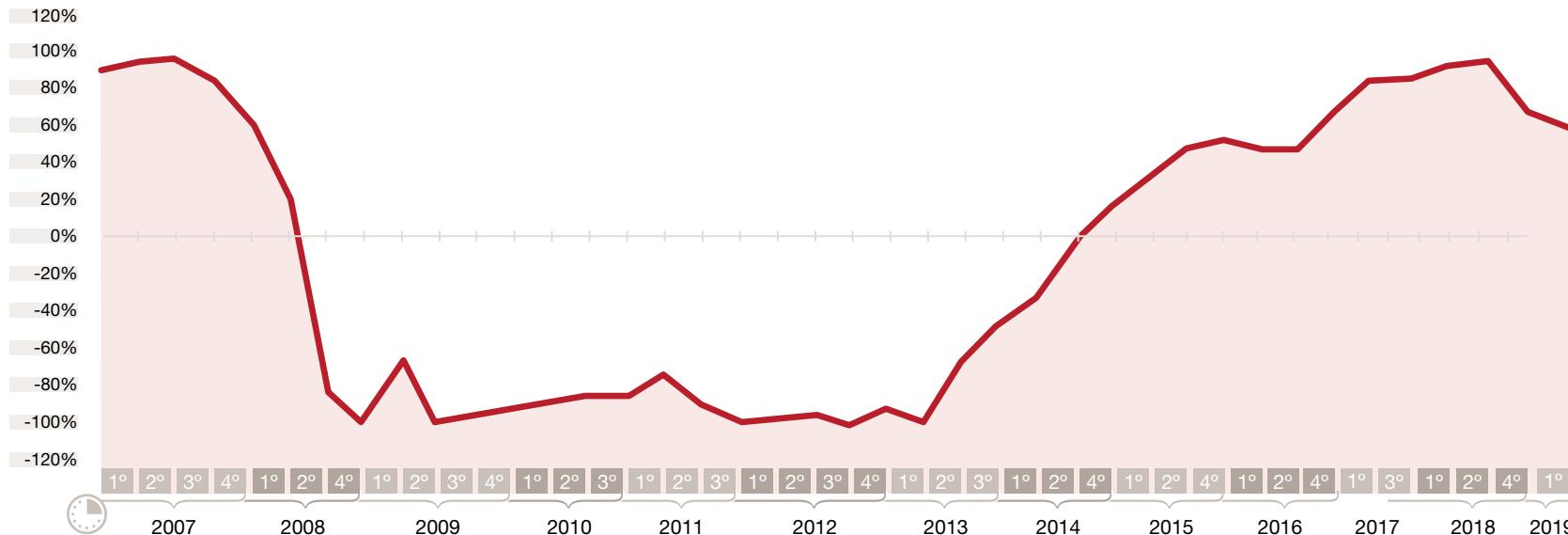
122
94,57%

▲ ▼ ◀ ▶ Indicadores de tendencia.

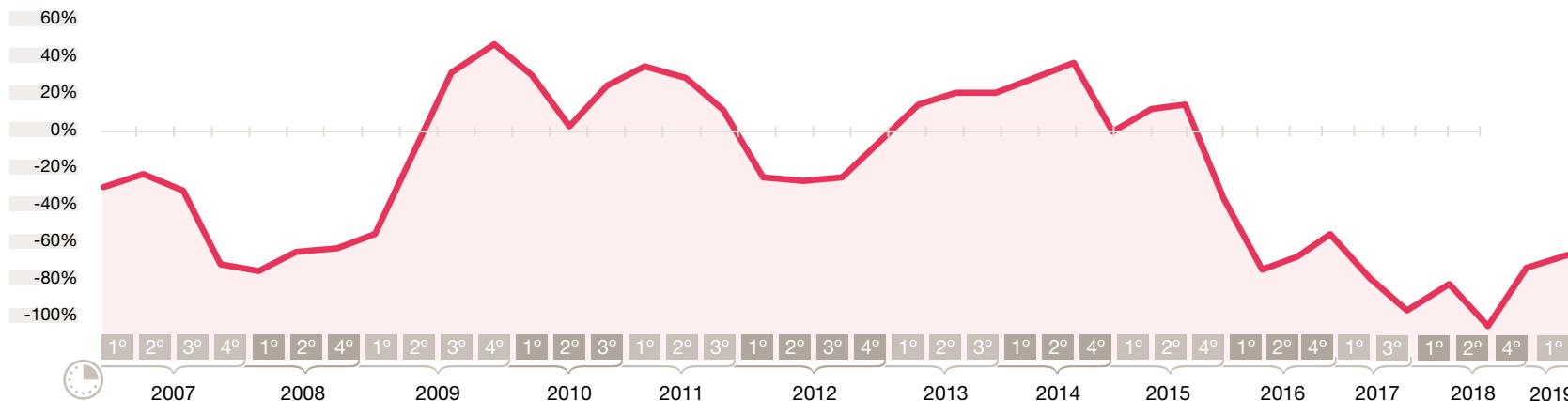


Evolución de las diferencias en las respuestas obtenidas en la pregunta anterior desde el primer trimestre de 2007

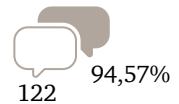
 Momento coyuntural: en la actualidad (tercer trimestre de 2017)
 (diferencias entre excelente y bueno incorporando respuestas de malo y muy malo)
 % de respuestas obtenidas.



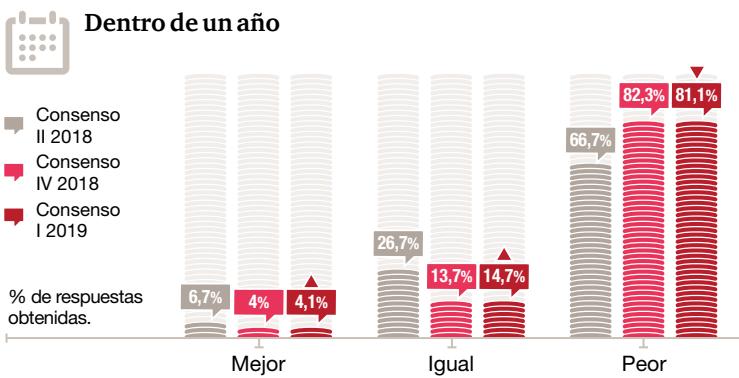
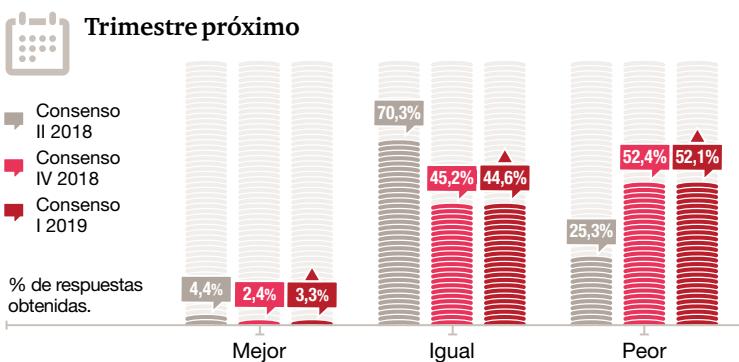
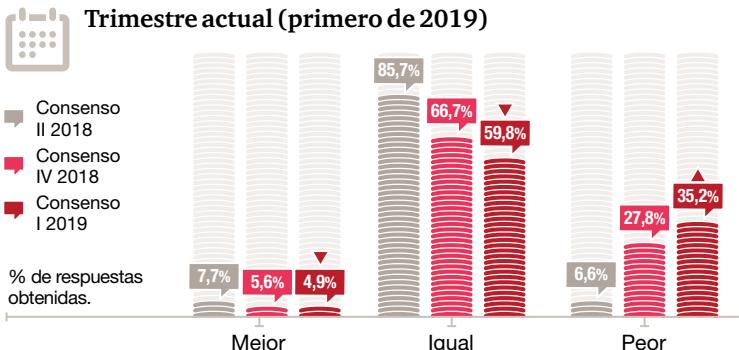
 Momento coyuntural: previsión para el próximo trimestre
 (diferencias entre mejor e igual)
 % de respuestas obtenidas.



2 Según los datos de Contabilidad Nacional publicados por el INE, el crecimiento en tasa interanual del PIB fue del 2,4% en el cuarto trimestre de 2018. Esto supone un aumento del 0,7% respecto del trimestre anterior. ¿Cómo cree usted que ha evolucionado/evolucionará el crecimiento del PIB?

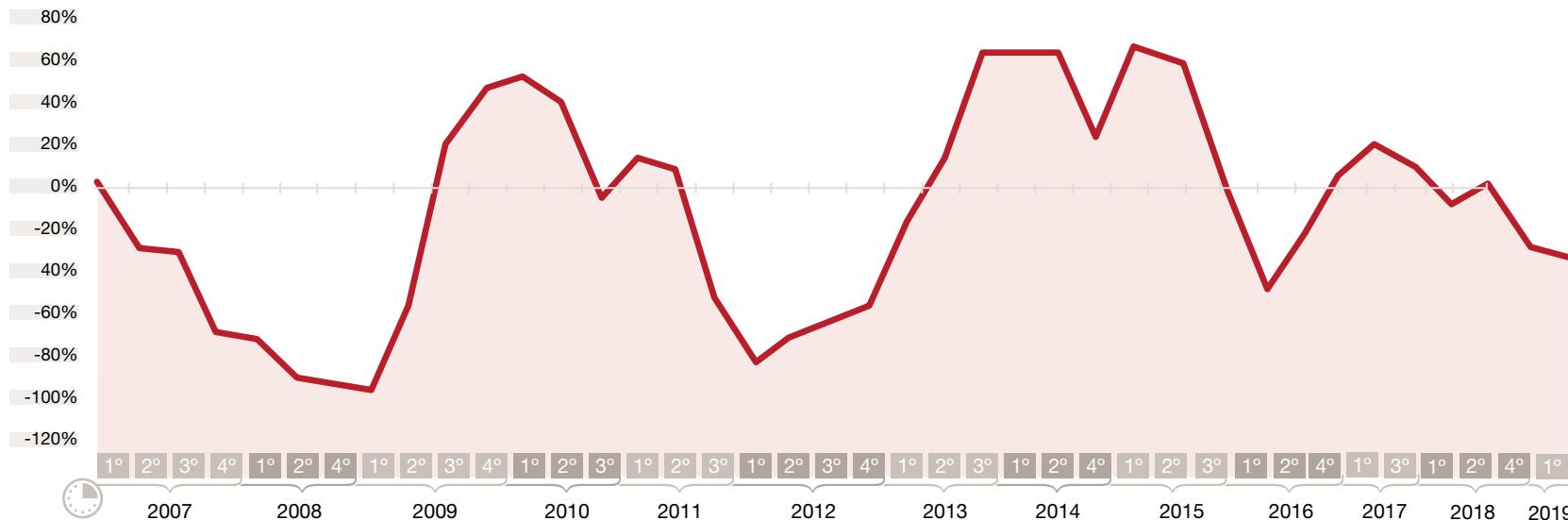


▲ ▼ ↗ Indicadores de tendencia.

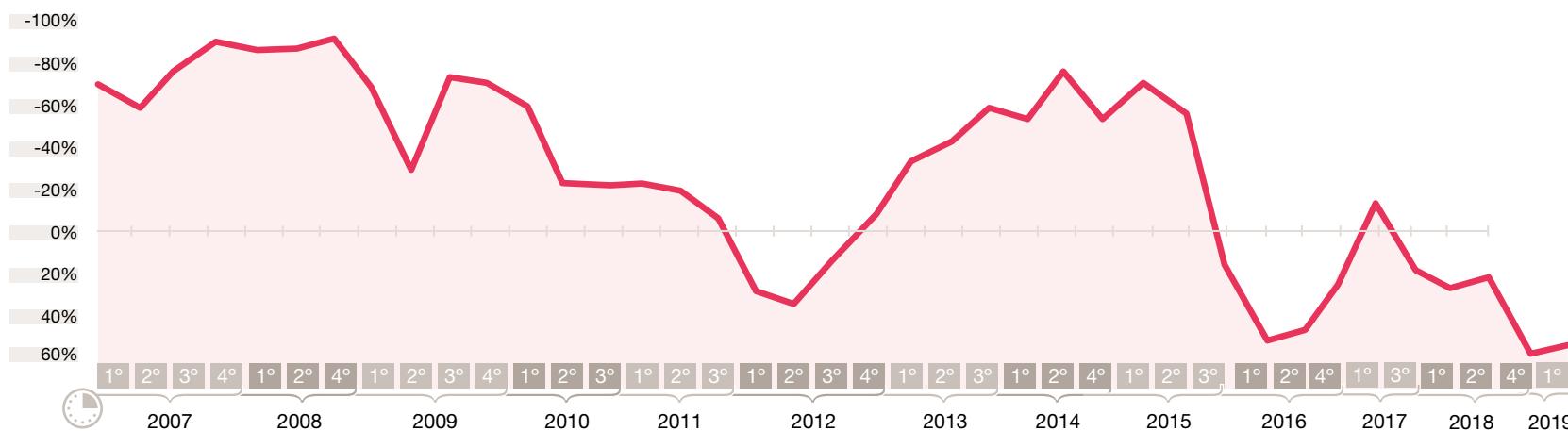


Evolución de las diferencias en las respuestas obtenidas en la pregunta anterior desde el primer trimestre de 2007

 Momento coyuntural: en la actualidad (primer trimestre de 2017)
 (diferencias entre mejor y peor)
 % de respuestas obtenidas.

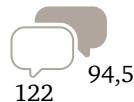


 Momento coyuntural: previsión para el próximo trimestre
 (Previsión: diferencias entre mejor y peor)
 % de respuestas obtenidas.



3

¿Cuál cree usted que será el crecimiento del PIB en media anual para los años 2019 y 2020?



94,57%

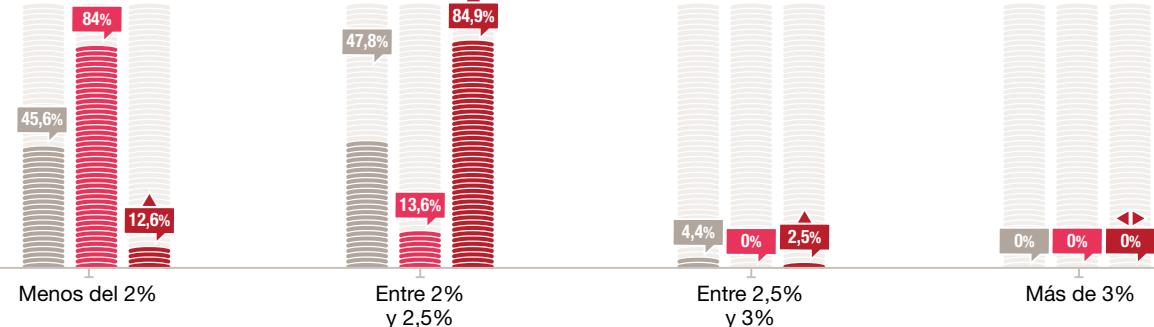
122

▲ ▼ ◀ ▶ Indicadores de tendencia.



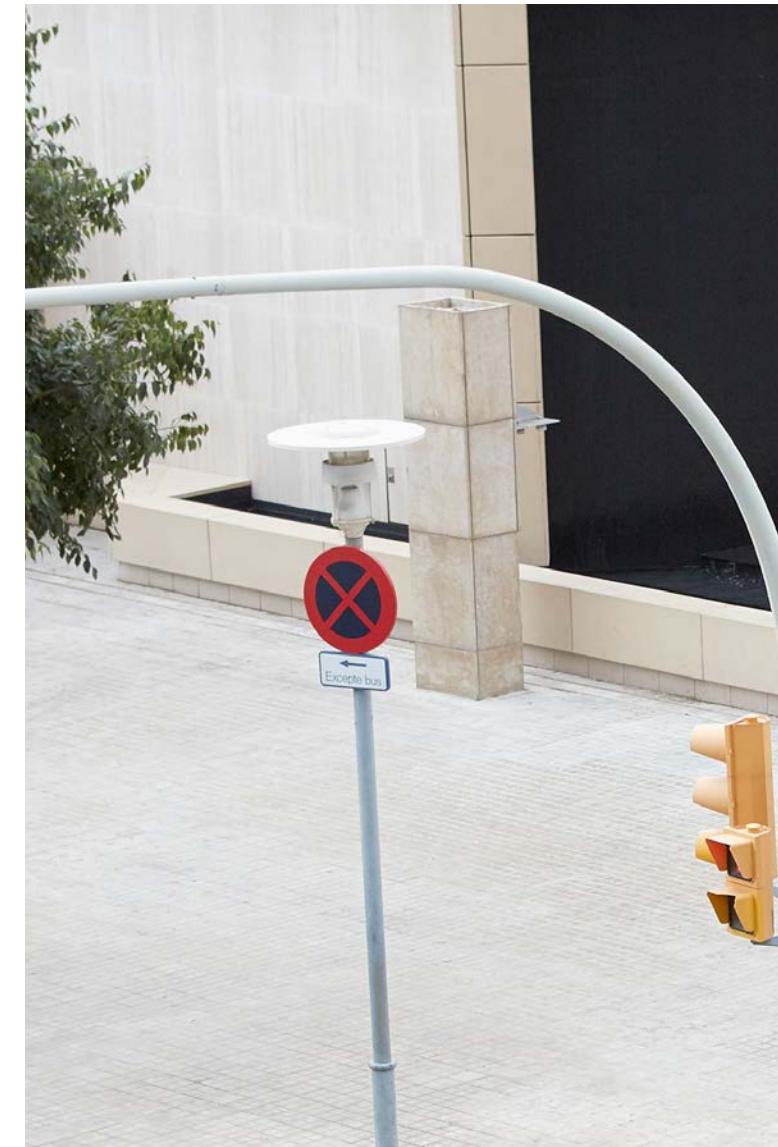
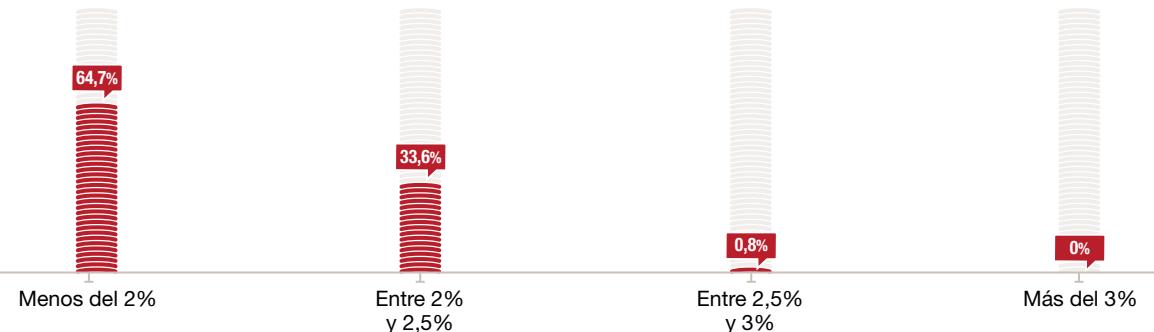
- Consenso II 2018
- Consenso IV 2018
- Consenso I 2019

% de respuestas obtenidas.



- Consenso I 2019

% de respuestas obtenidas.



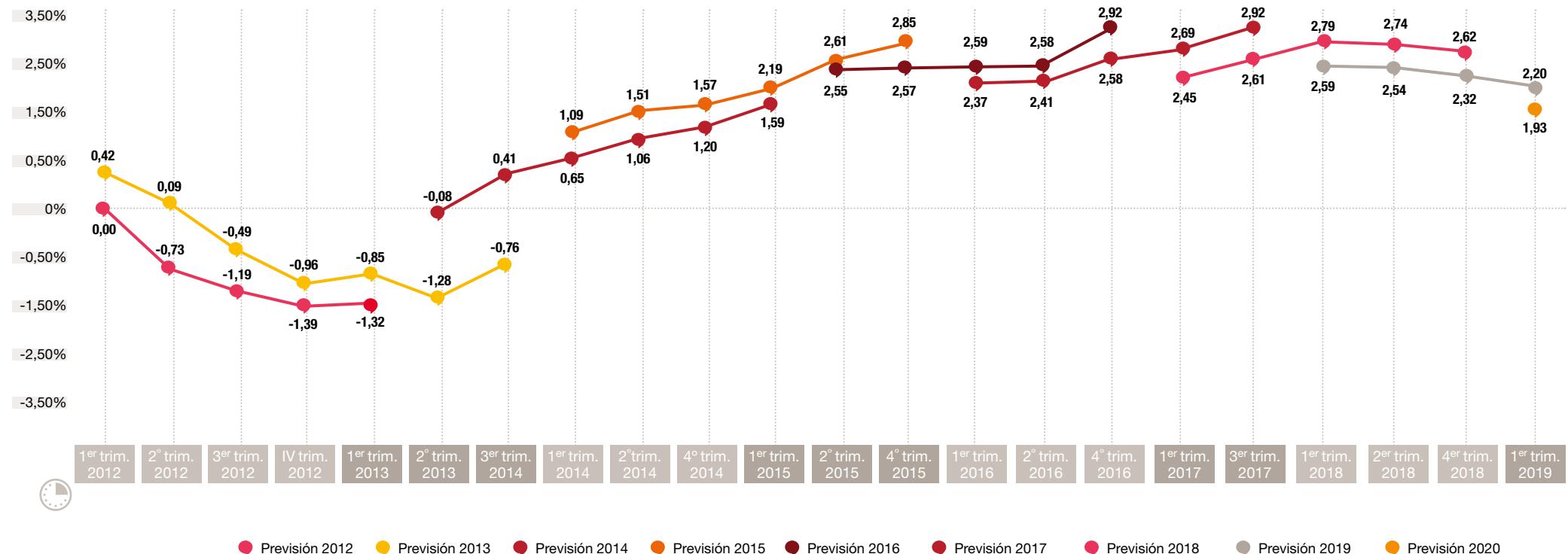
14

Consenso Económico. Primer trimestre de 2019

Evolución de las diferencias en las respuestas obtenidas sobre el crecimiento medio de la economía española



Evolución del crecimiento medio
(medianas de los datos obtenidos)

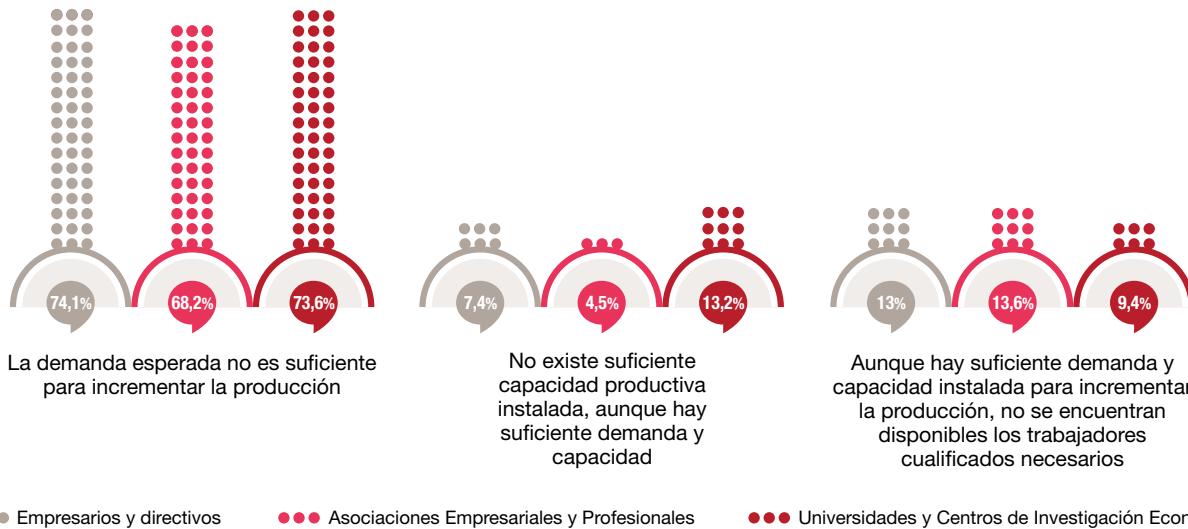


● Previsión 2012 ● Previsión 2013 ● Previsión 2014 ● Previsión 2015 ● Previsión 2016 ● Previsión 2017 ● Previsión 2018 ● Previsión 2019 ● Previsión 2020



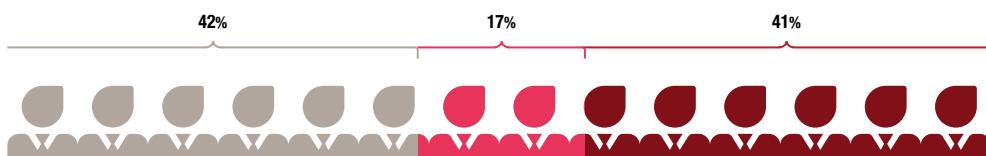
4

¿Por qué su empresa no produce más de lo que actualmente produce? O, si usted no es empresario, ¿por qué cree que el PIB de la economía española no crece más?

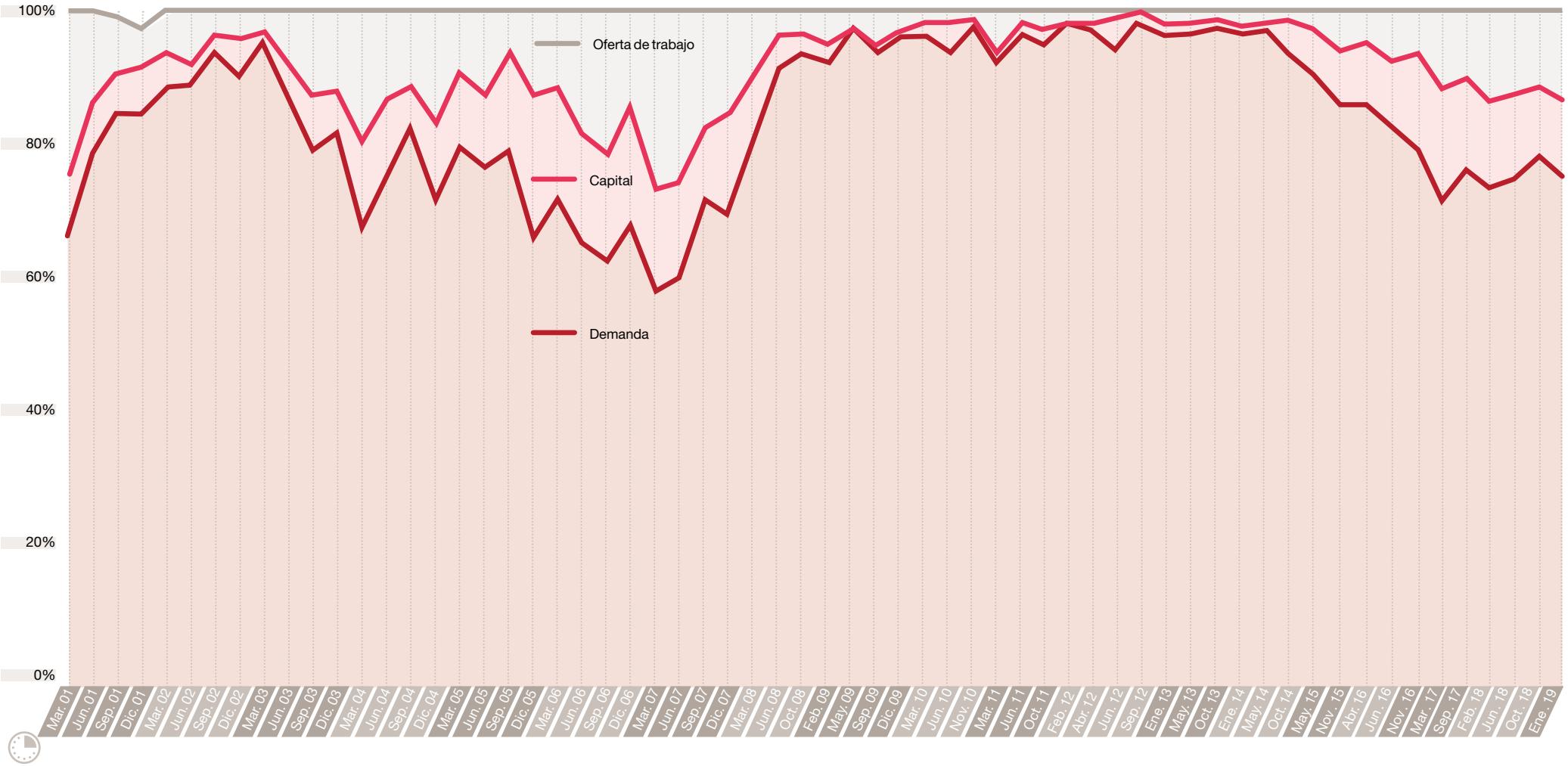


●●● Empresarios y directivos ●●● Asociaciones Empresariales y Profesionales ●●● Universidades y Centros de Investigación Económica

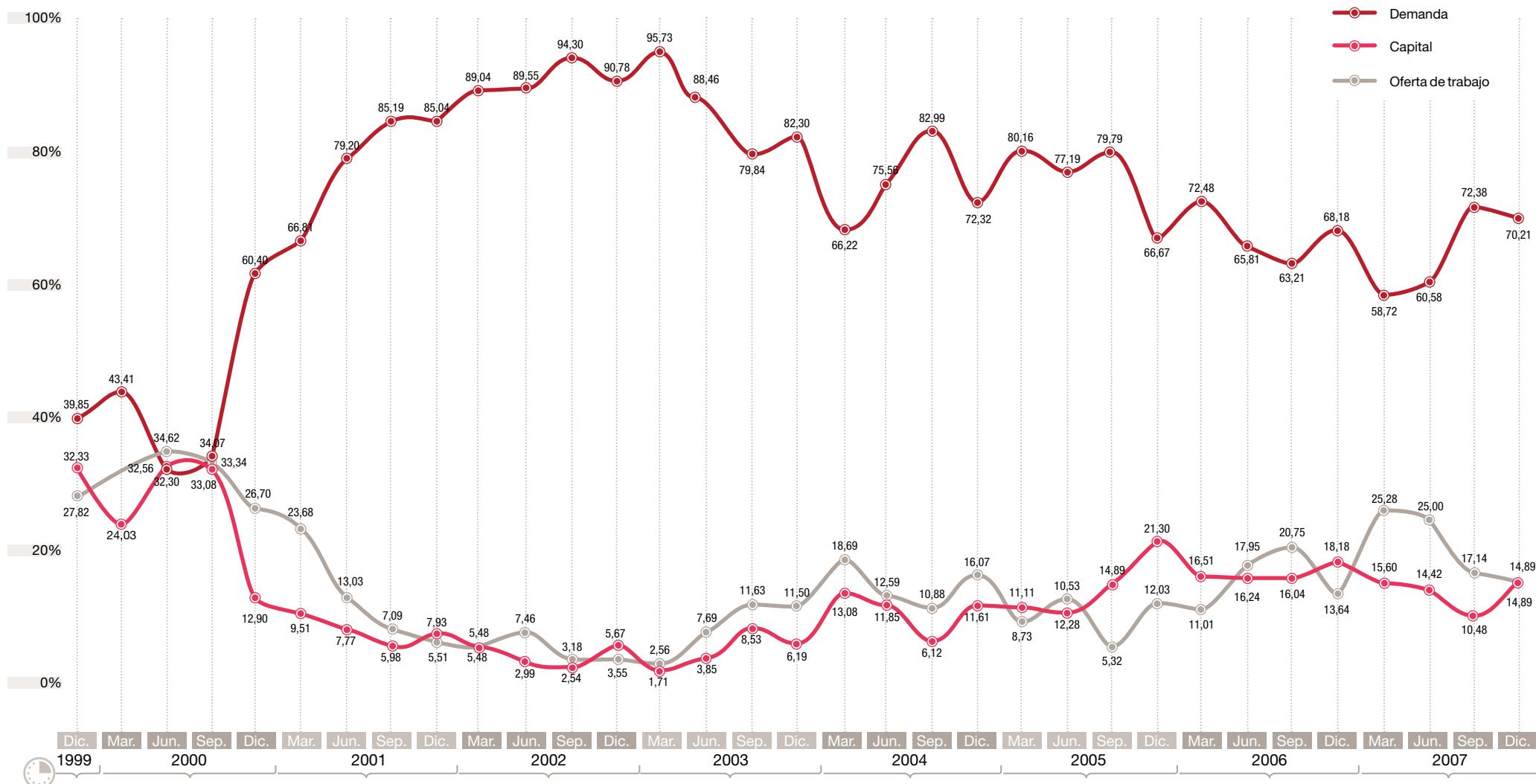
¿Opina usted como ejecutivo de una empresa/ representante de un sector?



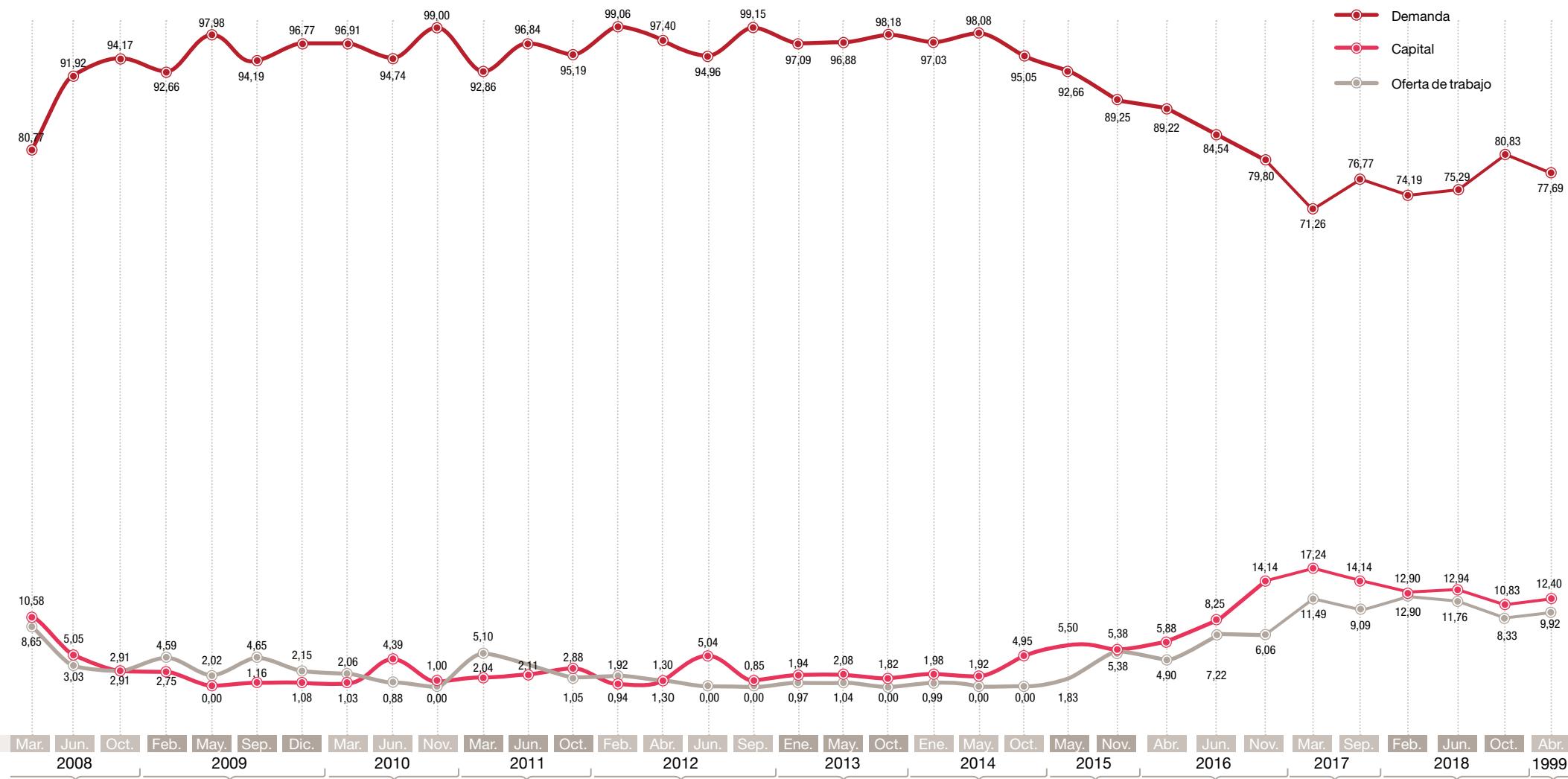
● Empresarios y directivos ● Asociaciones Empresariales y Profesionales ● Universidades y Centros de Investigación Económica



La evolución en detalle es la siguiente: Desde diciembre de 1999 hasta diciembre de 2007

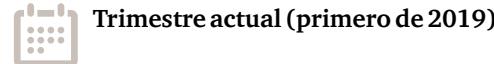


La evolución en detalle es la siguiente: Desde marzo de 2008 hasta febrero de 2018



5

¿Cómo valora usted la situación económico-financiera de las familias (ahorro, endeudamiento, riqueza, rentas salariales y no salariales...)?



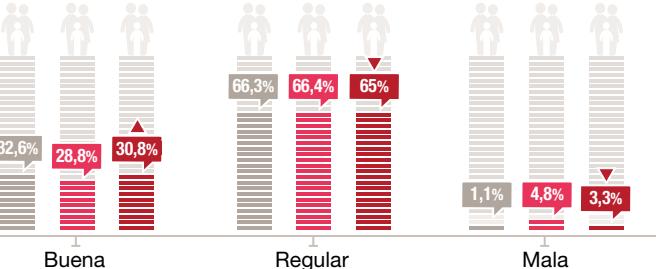
Trimestre actual (primero de 2019)



119

92,25%

- Consenso II 2018
 - Consenso IV 2018
 - Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



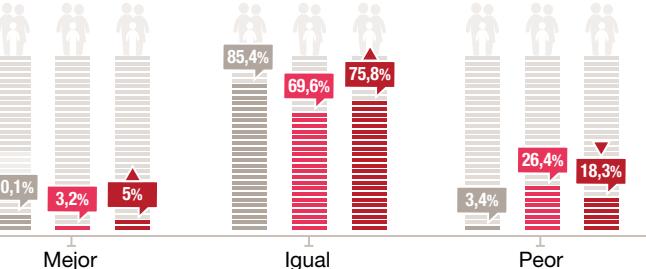
Previsión para el próximo trimestre



119

92,25%

- Consenso II 2018
 - Consenso IV 2018
 - Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



6

En función de lo considerado en la pregunta anterior y de otros factores que usted juzgue determinantes (por ejemplo, tipos de interés), ¿cómo piensa que evolucionará la demanda de las familias en los próximos seis meses?



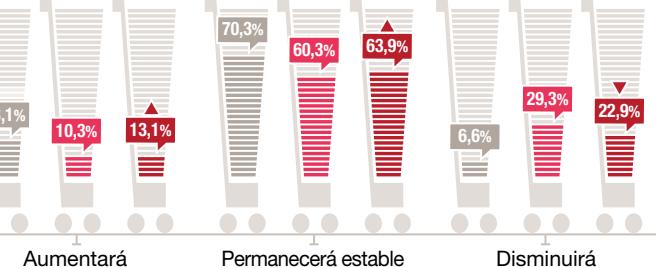
De consumo



122

94,57%

- Consenso II 2018
 - Consenso IV 2018
 - Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



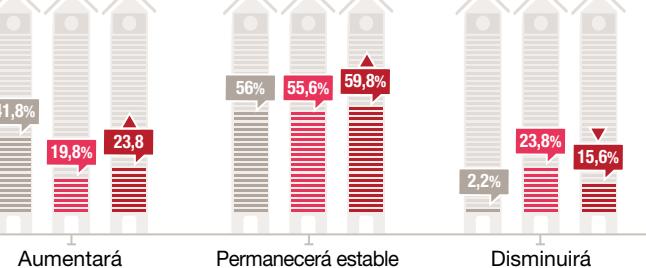
De vivienda



121

93,80%

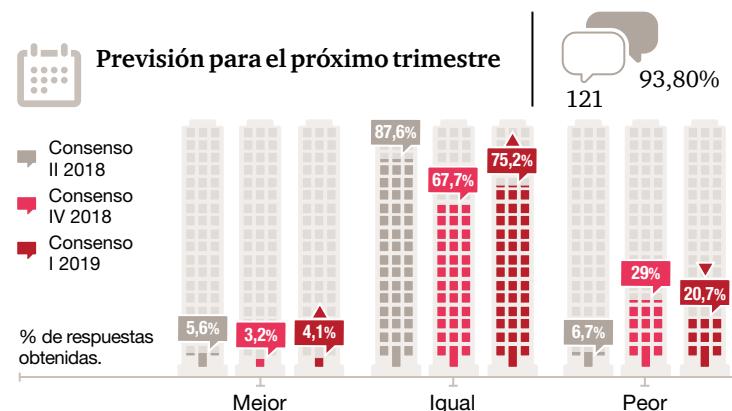
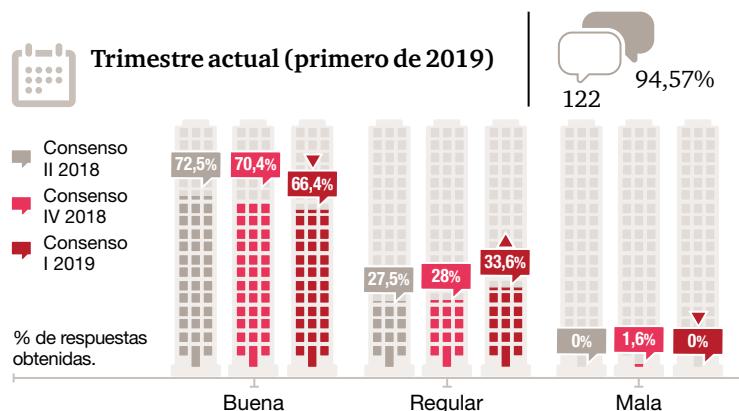
- Consenso II 2018
 - Consenso IV 2018
 - Consenso I 2019
- % de respuestas obtenidas.



7

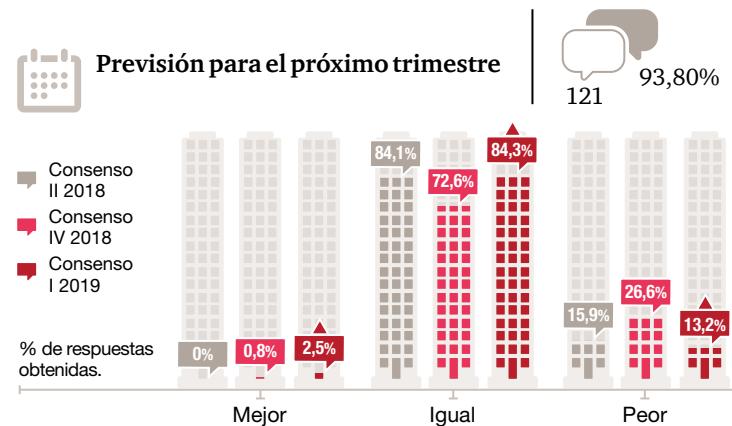
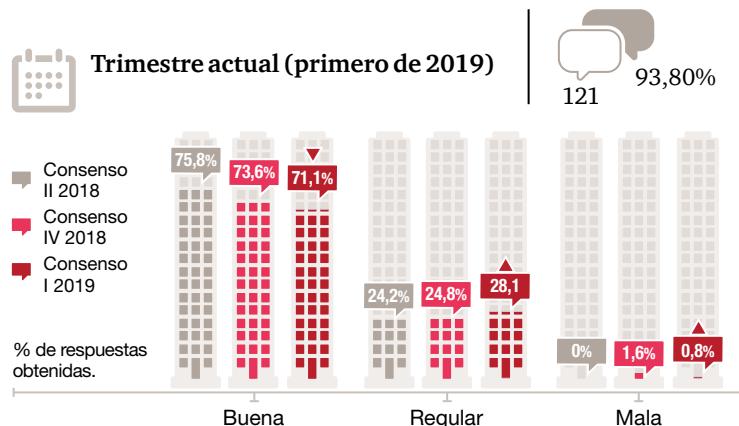
¿Cómo valora usted la situación económico-financiera de las empresas
(resultados, rentabilidad, endeudamiento...)?

▲ ▼ ◀ ▶ Indicadores de tendencia.



8

¿Cómo valora usted las condiciones monetarias y financieras globales en las que se desenvuelven las empresas?



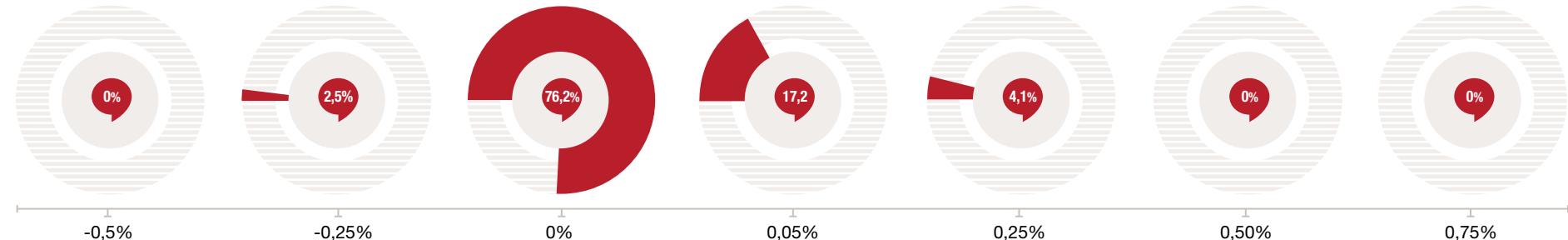
9

En estos momentos el tipo de intervención del BCE está situado en el 0%. ¿Dónde cree usted que se situará el tipo de interés en las siguientes fechas?

94,57%
122

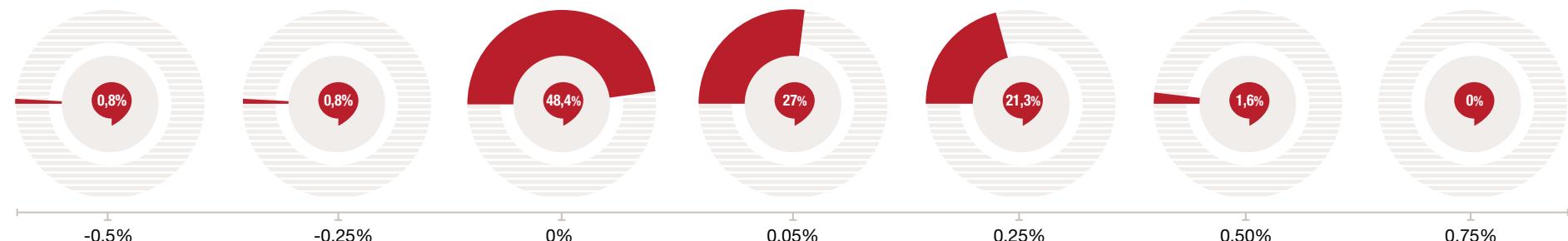
Junio de 2019

% de respuestas obtenidas.



Diciembre de 2019

% de respuestas obtenidas.

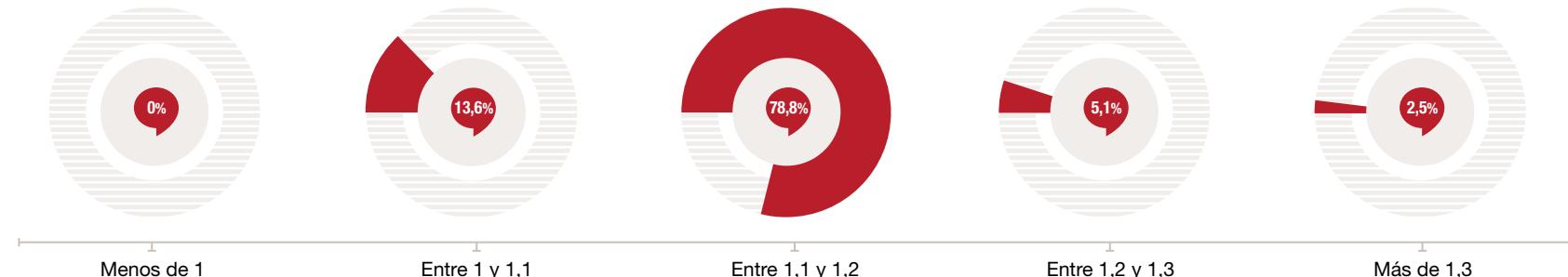


10

El 5 de febrero de 2019, el euro cotizó a 1,14 dólares. ¿Cómo cree usted que cotizará en las siguientes fechas?

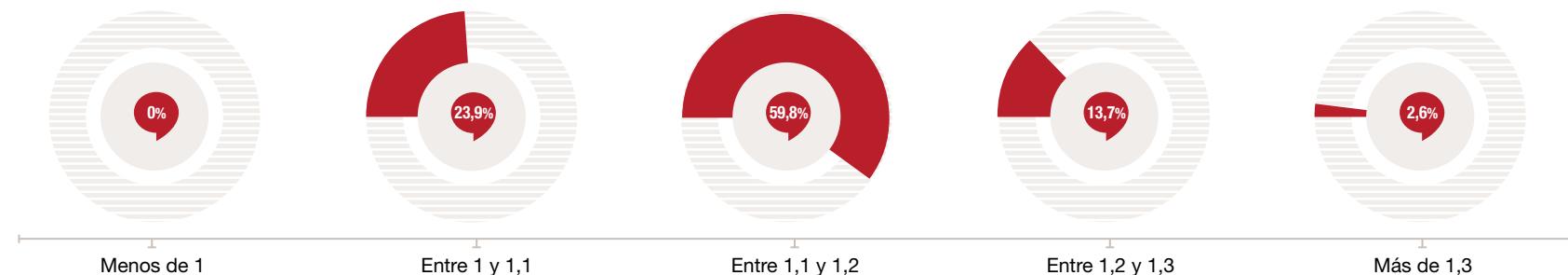
 Junio de 2019

% de respuestas obtenidas.



 Diciembre de 2019

% de respuestas obtenidas.



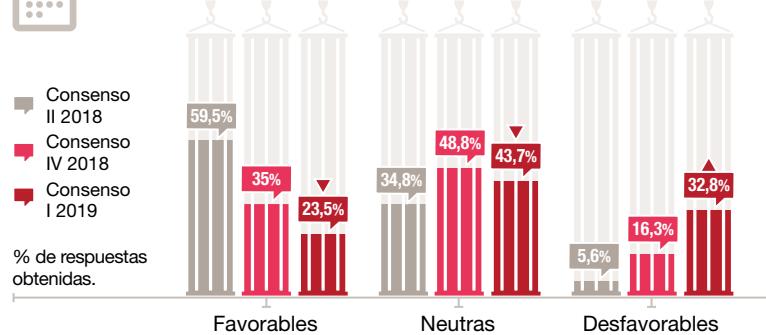
11

¿Cómo cree usted que son/serán los factores determinantes de las exportaciones de las empresas?

▲ ▼ ▶ Indicadores de tendencia.

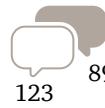
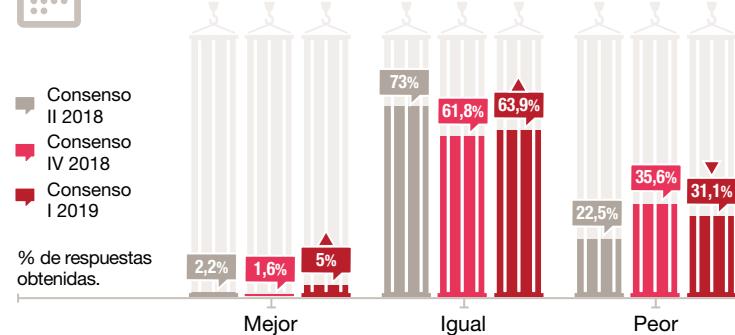
Situación y perspectivas de los mercados exteriores

Trimestre actual (primero de 2019)



123 89,13%

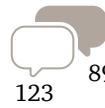
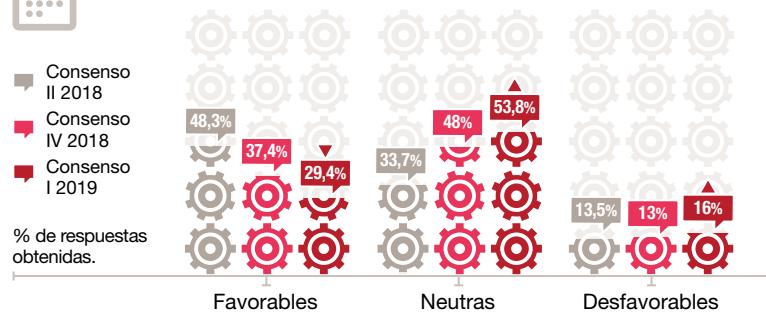
Trimestre próximo



123 89,13%

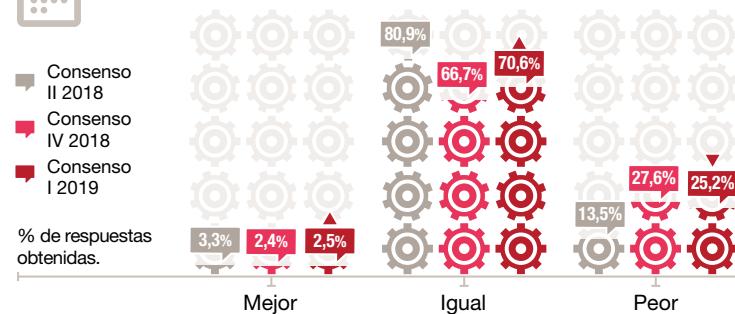
Condiciones de competitividad

Trimestre actual (primero de 2019)



123 89,13%

Trimestre próximo

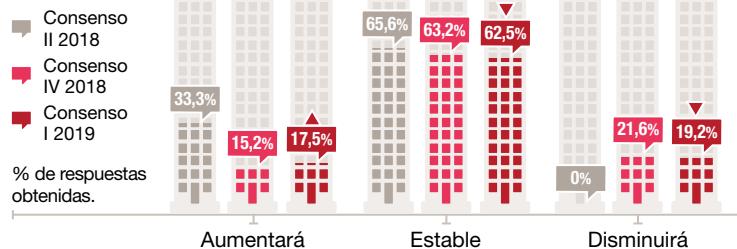


12 En función de lo contestado en las preguntas anteriores y de otros factores que usted juzgue determinantes, ¿cómo piensa que evolucionarán la inversión productiva, la exportación y la creación de empleo de las empresas en los próximos seis meses?

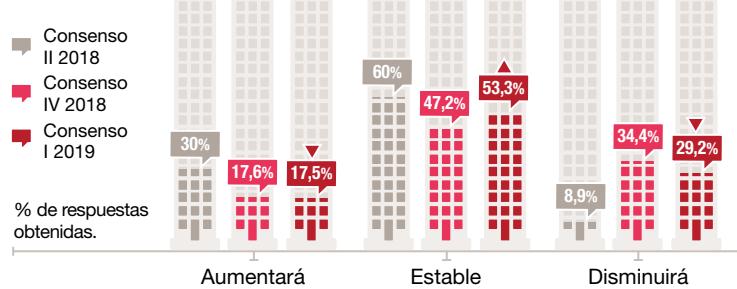
93,02%
120

▲ ▼ ↗ Indicadores de tendencia.

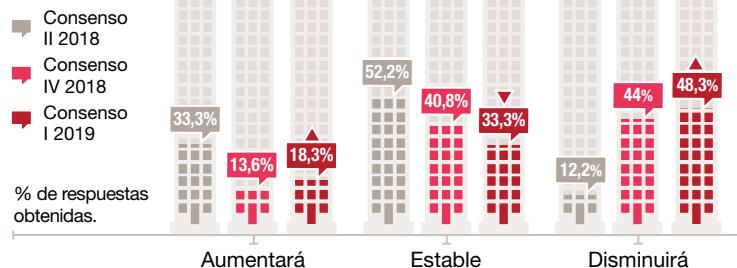
Inversión productiva



Exportación



Creación de empleo

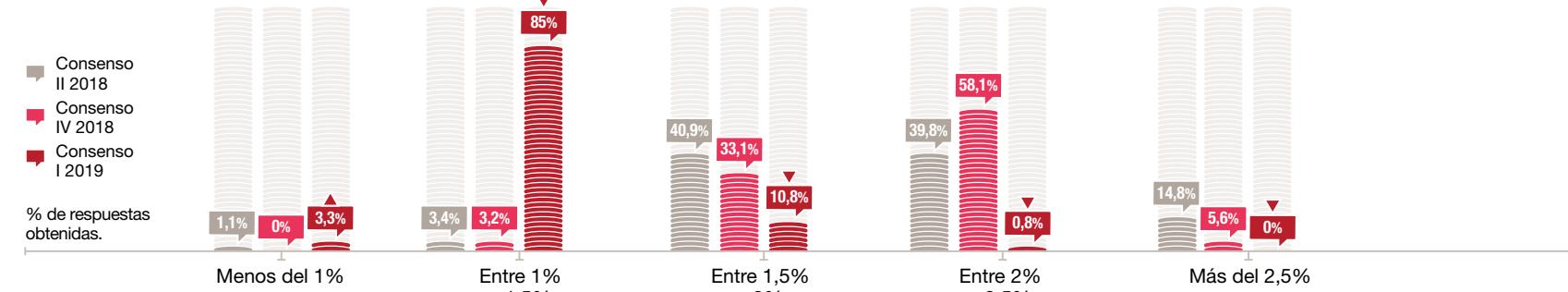


13 La variación anual del IPC correspondiente a diciembre de 2018 fue del 1,2%. ¿En qué cifras cree usted que se situará en las siguientes fechas?

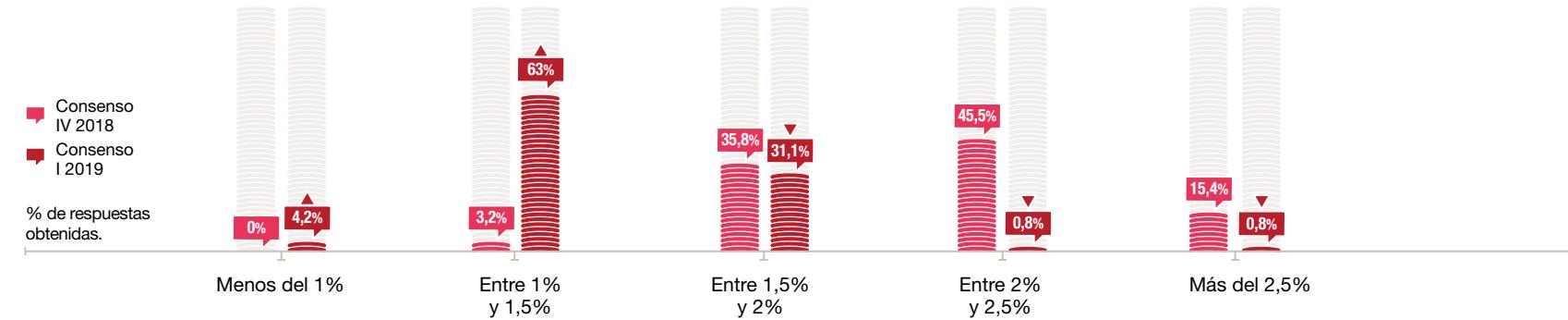
93,02%
120

▲ ▼ ↗ Indicadores de tendencia.

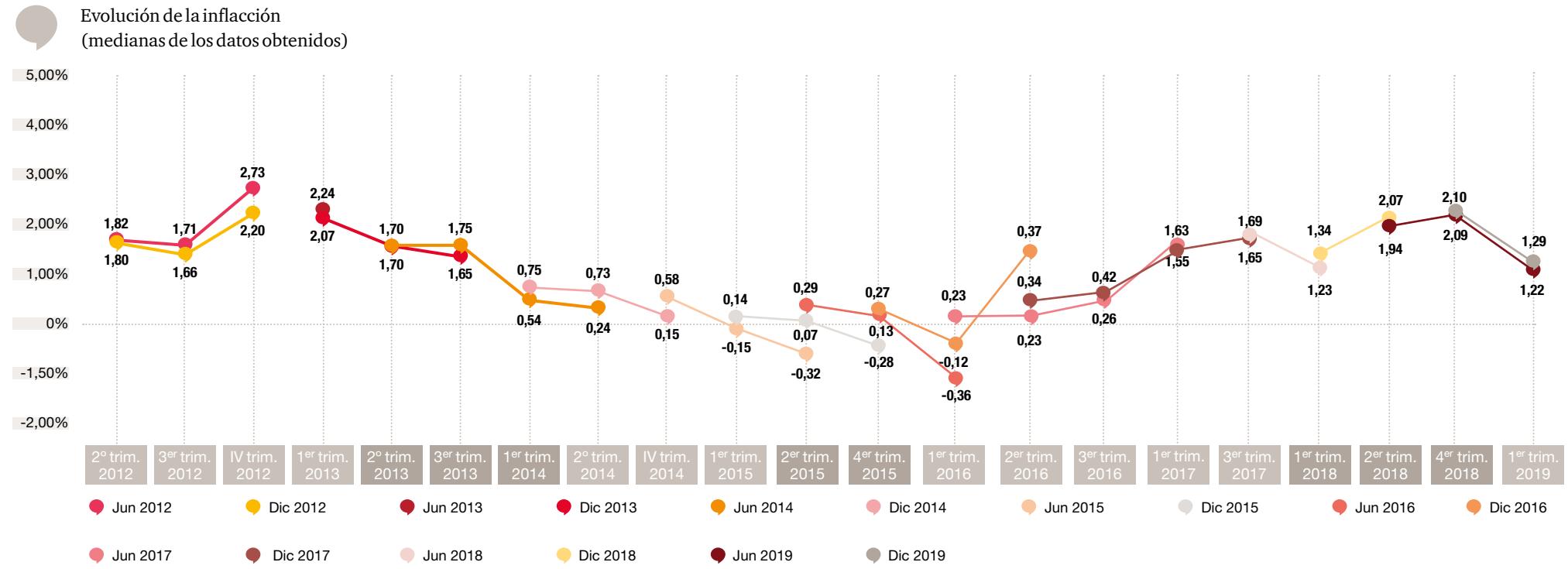
Junio 2019



Diciembre 2019



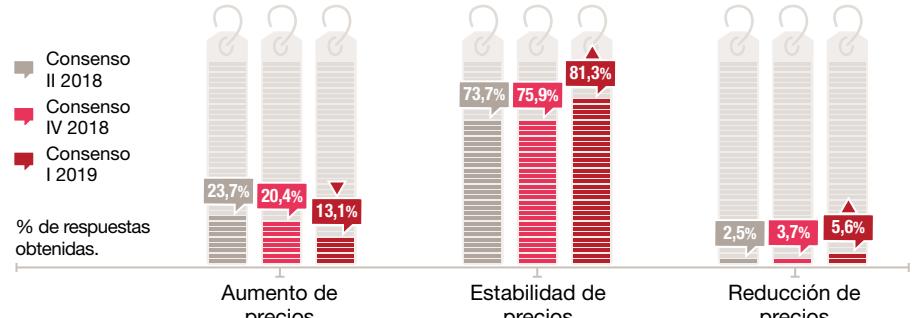
Evolución de las respuestas obtenidas



14 ¿Qué política de precios seguirá su empresa/sector en los próximos meses?



(Análisis hecho según los que han contestado como ejecutivo de una empresa o representante de un sector)



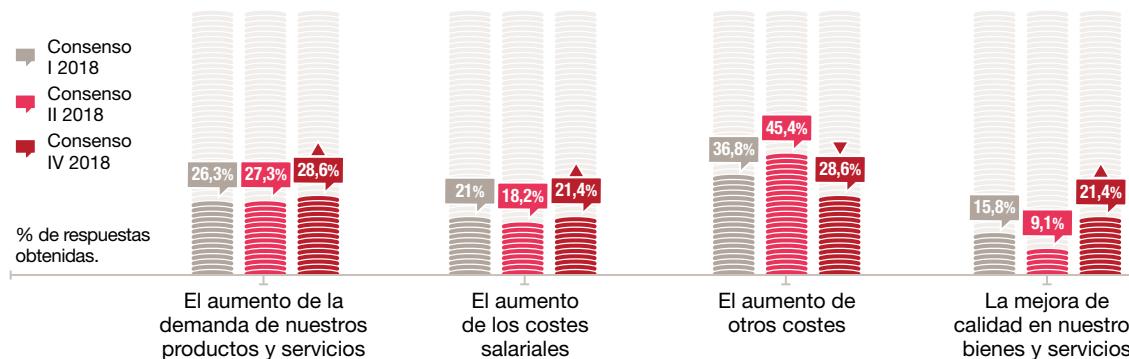
▲ ▼ ↗ Indicadores de tendencia.



107

82,95%

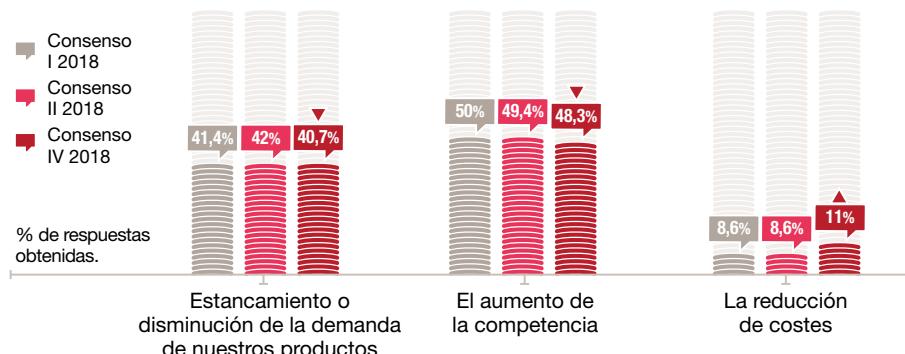
Si ha contestado aumento de precios, ¿cuál es la causa principal?



14

10,85%

Si ha contestado estabilidad o reducción de precios, ¿cuál es la causa principal?



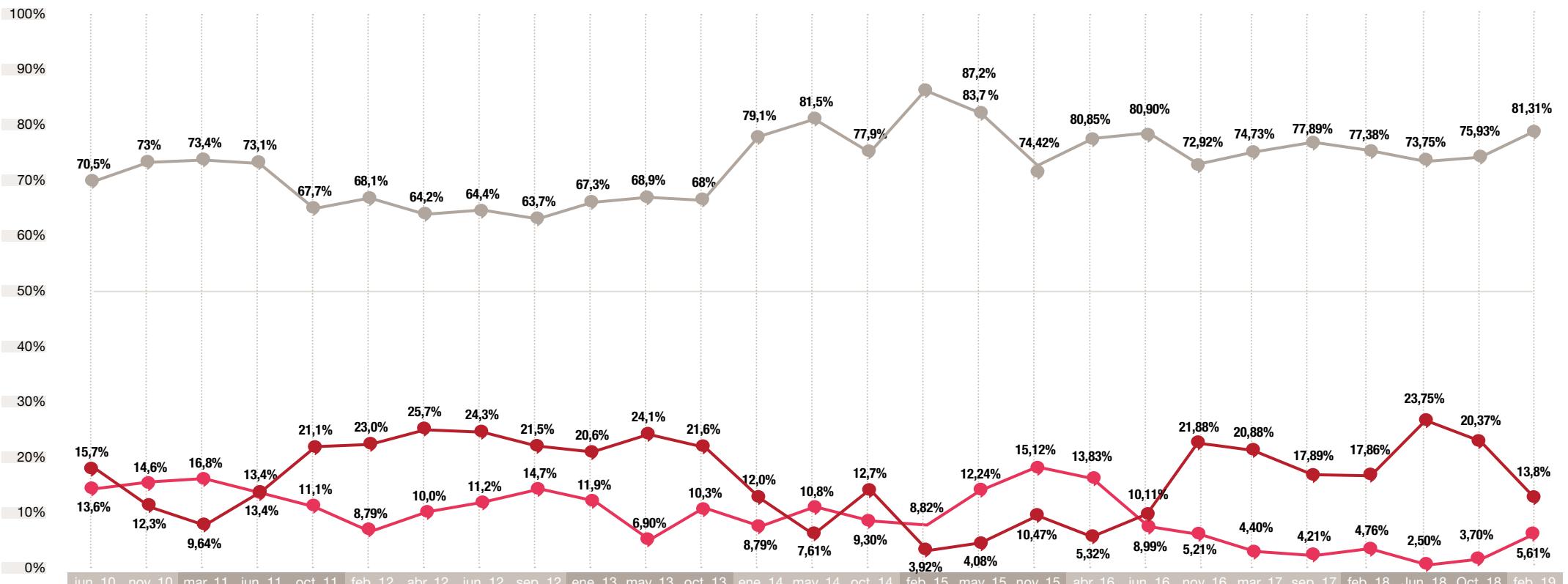
91

70,54%



Evolución de las respuestas obtenidas en esta pregunta

● Estabilidad de precios ● Reducción de precios ● Aumento de precios





España, Europa y el reto demográfico

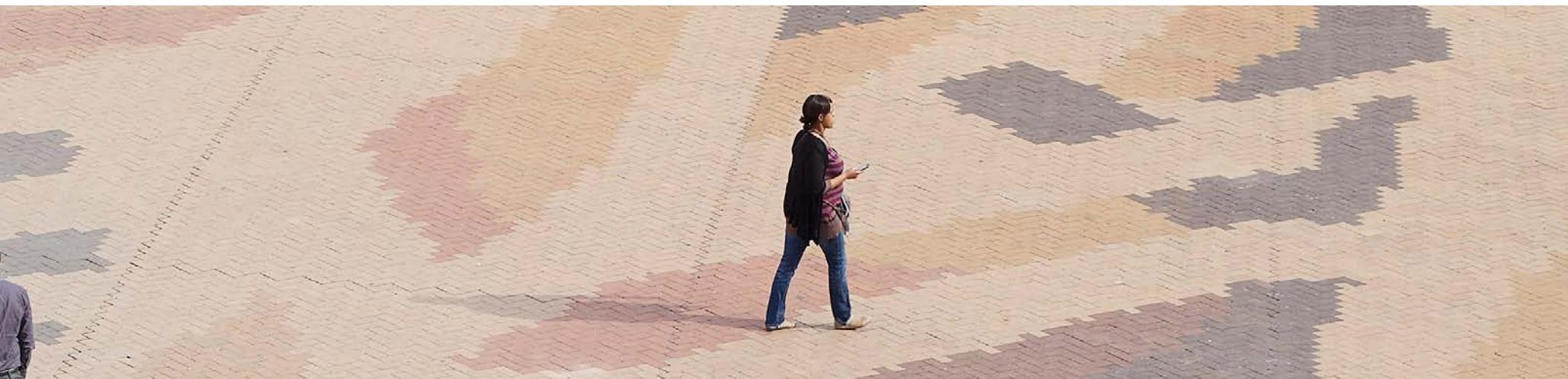
A mediados del siglo XX, el peso demográfico de Europa en el mundo era del 21,7% de los 2.536 millones de habitantes que poblaban el planeta. España tenía 28 millones de habitantes y su población representaba el 5,1% de la europea. Hoy (2018), estas cifras son muy diferentes: 7.632,8 millones para el mundo, 742,6 millones para Europa -el 9,7% del total mundial-, y 46,4 millones para España -el 6,2% de la europea-. Según las Naciones Unidas, en 2070 habrá 10.575,8 millones de personas en el mundo, 681 millones en Europa -el 6,4% del total mundial-, y 39,8 millones en España -el 5,8% de

la europea. Al mismo tiempo, se producen un sinfín de problemas para incorporar a elementos jóvenes a la actividad laboral.

En suma, una creciente escasez de población en España y en Europa dentro de una amplísima y creciente abundancia de brazos en otros continentes, entre los que, por su dinamismo, destaca África. Esta situación de escasez dentro de la abundancia se manifiesta en muchas otras dimensiones de la sociedad y de la economía, y refleja un serio problema de gestión.

En materia demográfica, la mala gestión abarca desde las políticas de apoyo a las familias - ausencia de estas o incentivos equivocados-, hasta las políticas migratorias, pasando por una mala gestión social de la edad o el inadecuado conocimiento -o prejuicios- de los retos e implicaciones de las tendencias demográficas actuales, tanto por parte de los agentes institucionales como por parte de los ciudadanos.

La mala gestión social y política de la edad en todo el mundo no puede verse mejor reflejada que en los siguientes



datos: la edad de jubilación es hoy exactamente la misma que cuando se estableció en 1919, en toda Europa y en España, a los 65 años. Cuando la esperanza de vida al nacer era de 33 años y un siglo más tarde, en 2019, sigue en esos mismos 65 años -o por debajo, en la práctica-, cuando la esperanza de vida al nacer en España, en la actualidad, es de 83 años, la más alta de la UE y acaba de superar la de Japón. Estos datos dicen muy poco de la habilidad de las sociedades y mucho de la inacción de sus representantes políticos. Y, por si fuera poco, otras tendencias de fondo, como la disruptión digital, pueden complicar –o ayudar a

resolver, paradójicamente–, algunos de los problemas que la deriva demográfica puede acabar imponiendo. En particular, las opiniones académicas se dividen entre quienes esperan un brillante futuro para el trabajo y quienes vaticinan el fin del trabajo. O entre quienes, atribuyendo a edades tan jóvenes, hoy, como los 65 años, una productividad decreciente en picado, ven en la digitalización bien una amenaza adicional y severa o quienes creen que la inteligencia artificial es una formidable muleta para la inteligencia humana, no una inteligencia rival.

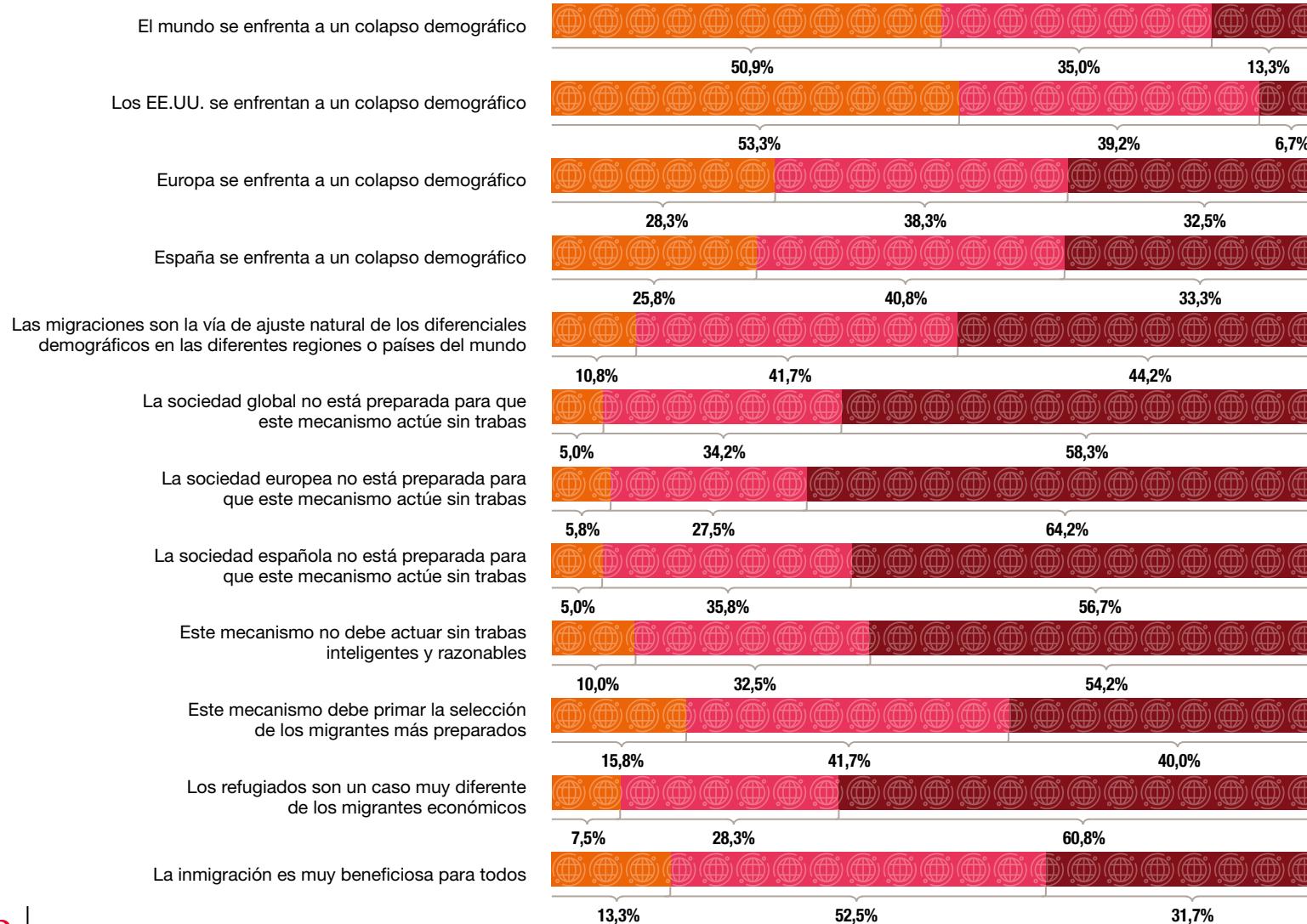
A | Tendencias demográficas

1

Indique su grado de acuerdo sobre las siguientes afirmaciones (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo):



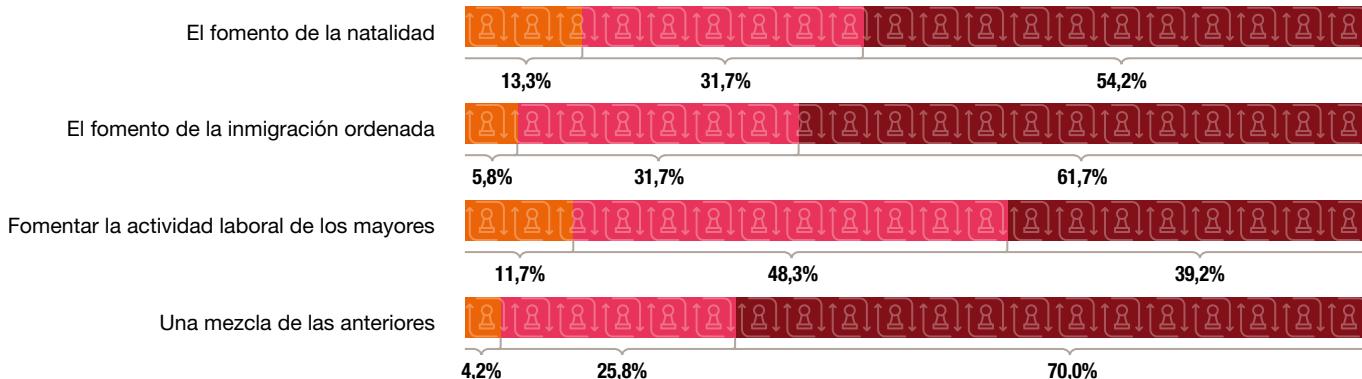
■ = 1 Nada de acuerdo | ■ | ■ = 3 Totalmente de acuerdo



2

Frente al colapso demográfico en nuestro país se propugnan políticas de diverso tipo. Indique su grado de acuerdo sobre las siguientes afirmaciones (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo). La mejor política contra el colapso demográfico es:

█ = 1 Nada de acuerdo | █ | █ = 3 Totalmente de acuerdo



120

93,02%

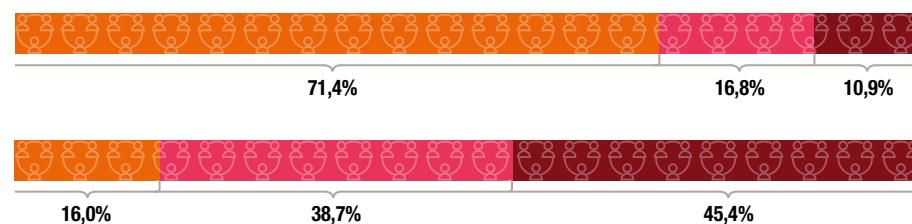
3

También en relación con las políticas demográficas y de fomento de la natalidad, indique su grado de acuerdo sobre las siguientes afirmaciones (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo):

█ = 1 Nada de acuerdo | █ | █ = 3 Totalmente de acuerdo

Las políticas de fomento de la natalidad son propias de benevolent dictators y no son aceptables en una sociedad avanzada.

La falta de nacimientos se traducirá, en las próximas décadas, en la imposibilidad de aumentar nuestra población activa y, por lo tanto, en la incapacidad de producir adultos productivos que generen ingresos para la seguridad social que compensen los gastos de los más veteranos.



119

92,25%

4

En materia de gestión social y política de la edad y del reto demográfico, por precisar adicionalmente, manifieste su grado de acuerdo (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo) con las siguientes afirmaciones:

■ = 1 Nada de acuerdo | ■ | ■ = 3 Totalmente de acuerdo



90,70%
117

Ya tenemos nombrados los representantes políticos que se van a encargar de esto.



La sociedad española ha entendido que esto es serio y las instancias civiles (ciudadanos, empresas, fuerzas sociales y asociaciones) están adoptando nuevos estilos de vida y buenas prácticas.



Basta con que los políticos y otras instancias sociales comprendan que las parejas desean tener más hijos de los que tienen (Eurobarómetro) y adopten las verdaderas medidas de conciliación requeridas para ello, sin más medidas de tipo natalista



En el fondo, maltratamos a los jóvenes porque les preparamos en instituciones educativas poco adaptadas a los nuevos retos.



Cuando los jóvenes se preparan a conciencia no encuentran los empleos adecuados.



A la vez maltratamos a los mayores disuadiéndoles de permanecer en el empleo o buscando "expedientes" para que se vayan.



B | Retos para el mercado de trabajo

5

Las tendencias demográficas afectan de manera decisiva al mercado de trabajo, tanto a la cantidad como a la calidad de los trabajadores, pero chocan de frente con la profunda transformación digital de la sociedad y la economía. Manifieste su grado de acuerdo (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo) con las siguientes afirmaciones:

■ = 1 Nada de acuerdo | ■ = 2 | ■ = 3 Totalmente de acuerdo

Gracias a la escasez de brazos muchos países verán cómo sus tasas de desempleo descenden rápidamente



Solo la inmigración puede resolver a corto plazo la falta de trabajadores



El problema no es solo la falta de trabajadores, sino la falta de trabajadores cualificados para la economía digital e incluso para la convencional



Los robots resolverán el problema de la escasez de trabajadores



A pesar de todo lo anterior, seguirá habiendo desempleo estructural y será necesario dedicar muchos recursos a algún tipo de "salarios sociales" a cambio de trabajos básicos para las AA PP y la sociedad.



92,25%

119

6

La revolución digital está dejando obsoleto el modelo laboral y, por ende, el modelo de adquisición/acumulación de derechos sociales, (incluidas las pensiones). Manifieste su grado de acuerdo (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo) con las siguientes afirmaciones:

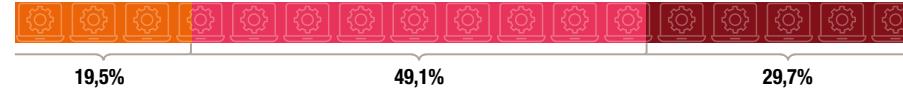


■ = 1 Nada de acuerdo | ■ | ■ = 3 Totalmente de acuerdo

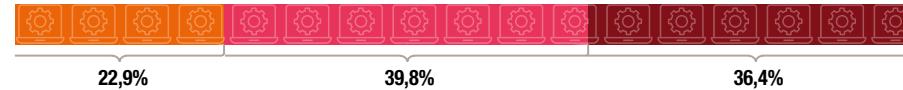
La revolución digital está dejando obsoleto el modelo laboral vigente



Por ende, la revolución digital está dejando obsoleto el modelo de adquisición/acumulación de derechos sociales



Se exageran los temores y efectos negativos para el empleo de la revolución digital



Desaparecerán muchos empleos/tareas convencionales y se crearán muchos otros más avanzados y valiosos



El trabajo del futuro será tan divertido y remunerador que nadie querrá jubilarse y habrá que abolir el sistema de pensiones o reducirlo drásticamente





90,70%

117

7 Si fuese necesario pasar de una base laboral profesional -de seguro obligatorio- a una base de mera ciudadanía para la adquisición de derechos sociales como consecuencia de la disruptión digital, es posible que este sistema representara prestaciones muy básicas para todos, dando lugar a una sociedad poco productiva y dividida entre una élite de asalariados o emprendedores con muy altas rentas y una enorme sub-clase de ciudadanos pobres (Escenario Piketty o “Elisyum”). Manifieste su grado de acuerdo (1: total desacuerdo, 3: totalmente de acuerdo) con las siguientes afirmaciones:

■ = 1 Nada de acuerdo | ■ = 2 | ■ = 3 Totalmente de acuerdo

Un modelo de derechos basados en el trabajo siempre será preferible que otro basado en la ciudadanía.



Un modelo basado en el trabajo otorgaría mejores derechos (prestaciones) que otro basado en la ciudadanía.



Un modelo basado en el trabajo es más productivo (económicamente) que otro basado en la ciudadanía.



La renta básica, tan mentada en la actualidad es más propia de un modelo de derechos basados en la ciudadanía que en otro basado en el trabajo.



La idea de la renta básica está suscitando el apoyo casi unánime de todas las corrientes ideológicas por la alarma que acusa la digitalización.



La renta básica en un mundo en el que ha desaparecido la base laboral de los derechos no es la mejor combinación para la productividad ni el progreso social y político.



C | Sistema de pensiones y la edad de jubilación

8 En lo que se refiere a la sostenibilidad del sistema de pensiones y a la suficiencia de las pensiones, indique su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo):



119 92,25%

■ = 1 Nada de acuerdo | ■ ■ = 3 Totalmente de acuerdo

A más sostenibilidad menos suficiencia, dados los recursos.



A más suficiencia menos sostenibilidad, dados los recursos.



La sostenibilidad y la suficiencia no son un dilema, pueden lograrse a la vez con las medidas adecuadas.



Las medidas adecuadas para lograr la sostenibilidad y la suficiencia aumentan el déficit del sistema e implicarían con mucha probabilidad un aumento del déficit del sistema y/o un aumento de la presión fiscal.



Sin sostenibilidad, la suficiencia es una promesa vacía.



El retraso de la edad de jubilación es la única medida que permite lograr la sostenibilidad del sistema y, a la vez, mantener o mejorar la suficiencia del sistema.



9

Ordene, por grado de importancia, las siguientes razones, a su juicio, de la no sostenibilidad del sistema español de pensiones. Siendo diez el más importante y uno el menos



120

86,96%

El número de trabajadores disminuye en proporción del número de pensionistas



Cada día que pasa aumenta la esperanza de vida



Nos negamos a remover la barrera de los 65 años para la jubilación efectiva de los trabajadores



La pensión media de los nuevos pensionistas que entran en el sistema es mayor que la pensión media de los que salen



No hay recursos presupuestarios para financiar el déficit



No se atreven a congelar las pensiones pero es lo que habría que hacer, acompañando de un desarrollo importante de la Previsión Social Complementaria



No se atriven a aumentar los tipos de cotización



No se atreven a destopar de una vez completamente las bases de cotización



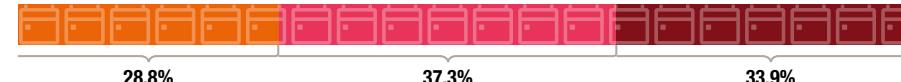
10

Indique su grado de acuerdo (1: nada de acuerdo, 3: totalmente de acuerdo): sobre cada una de las siguientes medidas para retrasar la edad de jubilación:



█ = 1 Nada de acuerdo | █ | █ = 3 Totalmente de acuerdo

La edad de jubilación de referencia no debería de moverse, pero sí debe aumentar la edad efectiva de jubilación



La mejor manera de ajustar automáticamente la edad de jubilación es ligarla a la esperanza de vida



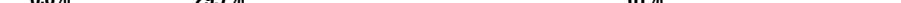
Lo mejor es subirla de dos en dos años (o algo equivalente discrecionalmente)



Que cada cual elija la edad de jubilación dentro de un rango amplio sabiendo las consecuencias en términos de descuento o mejora de su pensión



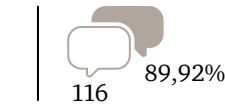
Que, sea cual sea el criterio para elegir la edad de jubilación, se prevea una manera eficaz de mantener la compatibilidad entre la pensión de jubilación y la actividad laboral remunerada



D | Conocimiento institucional, ciudadano, sindical y empresarial de las tendencias demográficas

11

En su opinión (1: total desacuerdo, 3: totalmente de acuerdo), en general:



█ = 1 Nada de acuerdo | █ | █ = 3 Totalmente de acuerdo

Los ciudadanos aspiran a pensiones que creen inferiores al esfuerzo contributivo que han realizado



Los políticos desean encontrar buenas soluciones para la sostenibilidad de las pensiones, pero carecen del asesoramiento para alcanzar este deseo



La industria de las pensiones confía antes en que las reformas institucionales de la Seguridad Social acaben abriendo un hueco de mercado que en sus propias soluciones al margen del curso de las reformas de las pensiones públicas



Las empresas no desean cargarse con el coste que representa la Previsión Social Complementaria



12

Dicho lo anterior, en su opinión (1: total desacuerdo, 3: totalmente de acuerdo), la alfabetización en materia de causación, acumulación y desacumulación de derechos de pensión (pública o privada)



116 89,92%

■ = 1 Nada de acuerdo | ■ | ■ = 3 Totalmente de acuerdo

La alfabetización general en esta materia deja mucho que desear



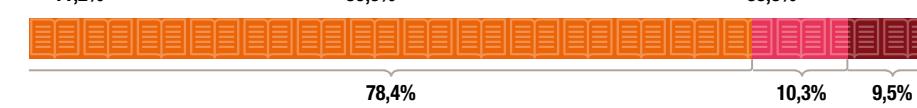
Todos los agentes desconocen reglas básicas del sistema



Todos los agentes generan, o carecen de, información adecuada y contrastada sobre el sistema



Los esfuerzos institucionales para mejorar esta situación son suficientes

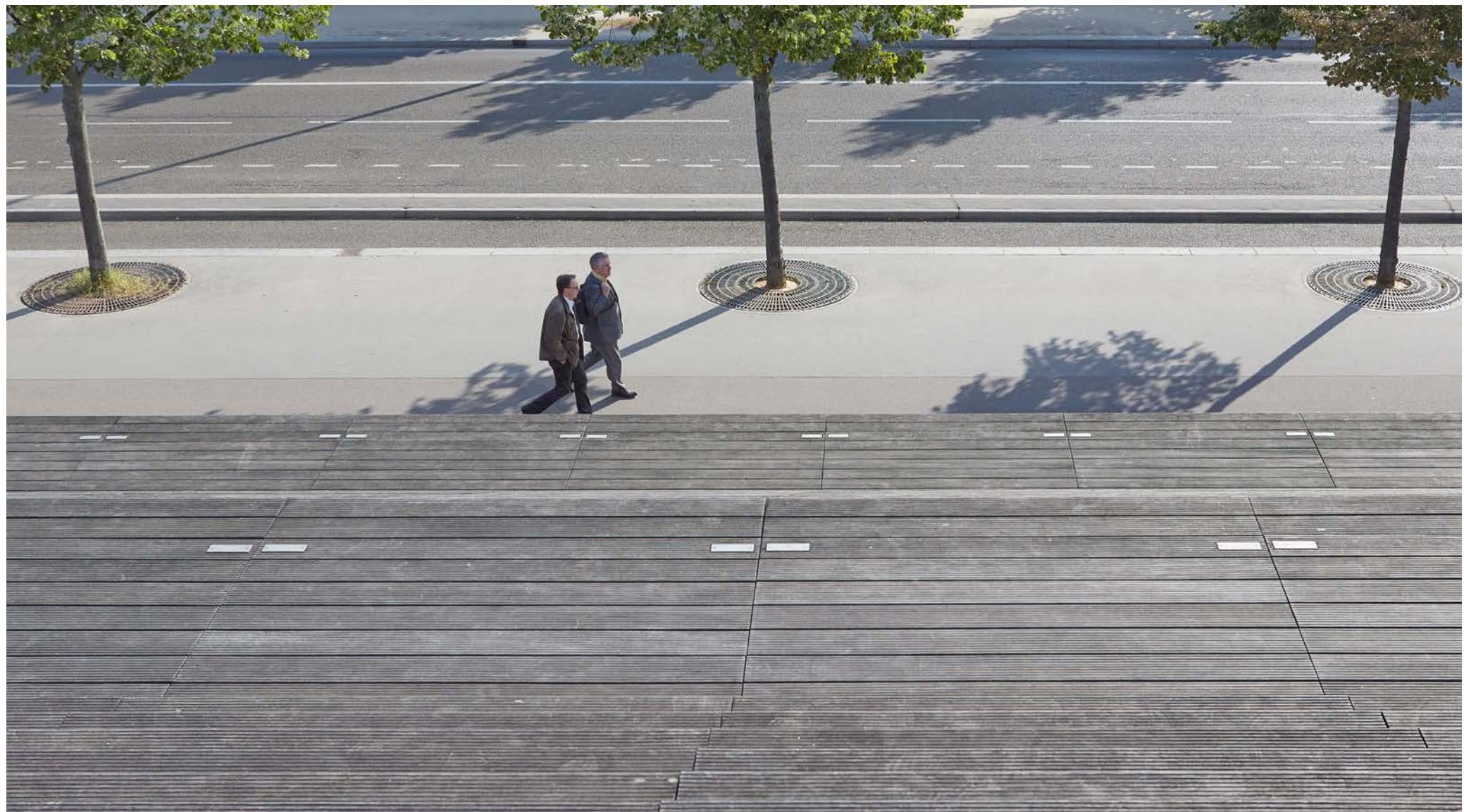


La voluntad de los ciudadanos para escuchar propuestas realistas es la adecuada



España compara bien con los países más avanzados en disponibilidad de información y disposición de sus agentes más relevantes para abordar un debate racional y fundado sobre el futuro de las pensiones





Relación de participantes

- Antonio Argandoña
IESE Business School
- Rafael Bermejo
Inversión Financiera
- Jordi Calbet
Zürich
- Marta Candela
Fundación Ibercaja
- Xosé Carlos Arias
Universidad de Vigo
- Albert Carreras
Universitat Pompeu Fabra
- Miguel Carsi
Toyota España
- Joan Cavallé
Caja de Ingenieros
- José Vicente Cebrián
Future Plus
- José Ignacio Conde-Ruiz
Universidad Complutense de Madrid
- Alicia Coronil
Círculo de Empresarios
- Rafael Cosgaya
Norbolsa
- Juncal Cuñado
Universidad de Navarra
- Sergio Díaz
Abanca
- José Carlos Díez
Universidad de Alcalá de Henares
- Rafael Doménech
BBVA
- Borja Foncillas
Analistas Financieros Internacionales
- Fernando Fraile
ICTE
- Pedro Fraile
Universidad Complutense de Madrid
- Juan Galiardo
Uber
- Jacinto García
Comité de Xtrategas
- José García
Universidad Pompeu Fabra
- Víctor M. Gonzalo
Intermoney
- Alfonso Hidalgo de Calcerrada
UNESID
- Enrique Iglesias
Grupo Editorial RBA
- Miquel Illa
Penguin Random House
Grupo Editorial, SAU
- Laureano Lázaro
Asociación Interprofesional de Ordenación
del Territorio
- Angel José López
Audycuenta
- Fernando Zárraga
Colegio de Economistas de Valencia
- Sonia Martínez
Confederación de Organizaciones
Empresariales de Castilla y León
- Mónica Melle
Universidad Complutense de Madrid
- Ana Cristina Mingorance
Universidad CEU San Pablo
- Rafael Olmedo
INFESA
- Alfonso Pascual
Engie España
- Fernando Pérez de Gracia
Universidad de Navarra
- Julián Pérez
Universidad Autónoma de Madrid
- Cristóbal José Pérez Zunino
Roura Cevasa
- José Ramón Pin
IESE
- Juan José Pintado Conesa
Centro de Estudios Financieros CEF
- Antonio Javier Prado
Universidad de A Coruña
- Sergio Puerto
Embajada de los Países Bajos en Madrid
- Javier Quesada
Instituto Valenciano de Innovación
Económica
- Elías Ramos
Innovaspain
- Ángel Robleño
Universidad Complutense de Madrid
- Ramón Roig
Clade Grup Empresarial d'Economia Social
- Juan Mª Sáinz
Informa
- Xavier Segura
Tracis
- Carmen Valor
Universidad Pontificia de Comillas
- Miguel Ángel Vázquez
Unespa
- Lázaro Villada
Ocopen
- Mikel Aguirre
Laboral Kutxa
- Natalia Aguirre
Renta 4 Banco
- Carlos Daniel Alonso
Grupo Daniel Alonso
- Inmaculada Álvarez
Universidad Autonoma de Madrid
- José Manuel Amor
Analistas Financieros Internacionales
- Javier Andrés
Universidad de Valencia
- David Angulo
Diaverum Servicios Renales
- Manel Antelo
Universidad de Santiago de Compostela
- Pedro Atienza-Montero
Universidad de Sevilla
- Josep Bertrán
EAE Business School
- Carmen Bevia
Universidad de Alicante
- José Emilio Bosca
Universidad de Valencia
- Valentín Bote
Randstad
- José Brito
Mapfre
- Pedro Caldente
Universidad de Loyola
- Jorge Miguel Caminero
OCU
- Diego Cano
Organización Interancional del Trabajo

Javier Carrillo
Universidad de Alcalá de Henares
Marta Castells
CITYC
Coro Chasco
Universidad Autónoma de Madrid
Juncal Cuñado
Universidad de Navarra
Guillermo De la Dehesa
Santa Lucía Vida y Pensiones
Ignacio De la Torre
Arcano Partners
Juan De Lucio
Banco de España
Manuel De Orte
Mutua Madrileña
José De Pablo
Abanca
Alberto Del Cid
Banca March
Carlos Del Olmo
Solchaga Recio & Asociados
Pablo Díaz de Rábago
IE University
José Ramón Díez
Bankia
José Mª. Dueño
Seopan
José María Espí
TECO e ICO
Enric Fernández
CaixaBank
Alfonso Fuertes
Ebro Foods

Benito García
Benitosports
José Gefaell
Nexum
Fernando Gil
BSH Electrodomésticos
Gracia Cicuendez
Cámara de Comercio de Valencia
Eduardo Guberna
Tragsa
Salvador Guillermo
Foment del Treball Nacional
José A. Herce
Analistas Financieros Internacionales
Ángel Hermosilla
Col·legi d'Economistes de Catalunya
Isaac Martín-Barbero
Cabify
Luis Maldonado
IE Business School
Juan Antonio Maroto
UCM
Josep Mestres
CaixaBank Research
Ricardo Miralles
Confederación Empresarial de la
Comunitat Valenciana
Mikel Montserrat
Pretersa Prenavisa
Rafael Morales-Arce
UNED
Javier Morillas
Universidad CEU San Pablo

Gerardo Novales
Economistas Frente a la Crisis
Jorge Ortúño
Grupo Planeta
Vicente J. Pallardó
Universidad de Valencia
Rafael Pampillón
IE Business School
David Parcerisas
Eada Business School
Edita Pereira
CEOE
Aleix Pons
COTEC
Manuel Portela
Consenso Económico
Eva Puig
Penguin Random House Grupo Editorial
Rafael Laso
Colegio de Economistas de Madrid
Rafael López
Analistas Económicos de Andalucía
Antonio Javier Ramos
ICADE
Carme Riera
Universitat de Barcelona
Sofía Rodríguez
Banco Sabadell
Enrique Saldaña
John Deere Ibérica
Javier Santacruz
Universidad de Essex
Javier Sarrado
Savills Aguirre Newman

Alberto Segurado
JLL Capital Markets
Simón Sosvilla-Rivero
Universidad de Alcalá
Fernando Tomé
Universidad Nebrija
María Cruz Vaca
ANGED
Manuel Valero
Cámara de Comercio de España
Marcos Vallejo
Lajo y Rodríguez
David Vázquez
EADA Business School



pwc

El propósito de PwC es generar confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas presente en 158 países con más de 250.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal, consultoría y transacciones. Cuéntanos qué te preocupa y descubre cómo podemos ayudarte en www.pwc.es

© 2019 PricewaterhouseCoopers S.L. Todos los derechos reservados. "PwC" se refiere a PricewaterhouseCoopers S.L., firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.