

## PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

### FUNDACIÓN:

PRICEWATERHOUSECOOPERS

### Nº REGISTRO:

800EDU

### PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/07/2025 - 30/06/2026

---

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. Profesionales Solidarios

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía,Aragón,Principado de Asturias,Illes Balears,Canarias,Cantabria,Castilla y León,Castilla-La Mancha,Cataluña,Comunidad Valenciana,Extremadura,Galicia,Comunidad de Madrid,Región de Murcia,Comunidad Foral de Navarra,País Vasco,La Rioja,Ceuta,Melilla,Bolivia,Colombia,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La Fundación PwC, tiene el objetivo de contribuir con el conocimiento y capacidades de PwC a la generación de impacto en el ecosistema social de nuestro país.

Para ello, desarrolla su acción a través de dos líneas de actuación.

- 1) Profesionales Solidarios, para involucrar los profesionales de la firma para que contribuyan a la mejora de la sociedad.
- 2) Fortalecer el Ecosistema social, contribuyendo en el desarrollo del ecosistema social y modelos de impacto sostenible aprovechando las capacidades de PwC

En la línea “profesionales solidarios”, la Fundación actúa a través de dos programas.

- Programa Ayudas +, para canalizar y multiplicar la solidaridad de los profesionales. Los principales proyectos de esta línea de acción son:

- Nómina Solidaria. Para que los profesional puedan contribuir, desde su nómina, a apoyar proyectos sociales;
- “¡Apadrina! Haz de tu proyecto, nuestro proyecto”. Los profesionales presentan un proyecto de una ONG, para que, posteriormente, el resto de los profesionales voten y los tres ganadores reciban una donación de la Fundación PwC;
- Campañas de recogida y mercadillos solidarios. En todas las oficinas de PwC, la Fundación organiza campañas de recogida de alimentos, móviles, donaciones de sangre, campañas de recaudación para ayuda en emergencia, mercadillos solidarios, etc.

- Talento Solidario. Esta actuación incluye los proyectos de voluntariado profesional para aportar el talento de los profesionales en dar respuestas a los principales retos en los cuales nos focalizamos.

Programa Presupuesto

TOTAL Ayudas + : 110 000

Detalle proyectos de Ayudas +

Nomina Solidaria: 60 000

Apadrina: 40 000

Otros 10 000

TOTAL Talento Solidario 75 000

Total Profesionales Solidarios 185 000 €.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	900,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	5	600,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	2553	
Personas jurídicas	204	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Involucración de los profesionales	Nº profesionales participantes	710,00
Involucración de los profesionales	Nº horas de voluntariado	2.909,00

## A2. Fortalecer el Ecosistema Social

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Social.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Andalucía, Aragón, Principado de Asturias, Illes Balears, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, Comunidad de Madrid, Región de Murcia, Comunidad Foral de Navarra, País Vasco, La Rioja, Ceuta, Melilla, España.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

La Fundación PwC, tiene el objetivo de contribuir con el conocimiento y capacidades de PwC a la generación de impacto en el ecosistema social de nuestro país.

Para ello, desarrolla su acción a través de dos líneas de actuación.

- 1) Profesionales Solidarios, para involucrar los profesionales de la firma para que contribuyan a la mejora de la sociedad.
- 2) Fortalecer el Ecosistema social, contribuyendo en el desarrollo del ecosistema social y modelos de impacto sostenible aprovechando las capacidades de PwC

En la línea de "Fortalecer el Ecosistema social", la Fundación actúa a través de varios programas.

- Foro Liderazgo Social PwC- ESADE. A través del Foro se crea un espacio de aprendizaje para las ONG. El Foro de Liderazgo tiene por objetivo contribuir al desarrollo de las capacidades de liderazgo con el sector social y generar y divulgar el conocimiento.
- Probono. Facilitando servicios profesionales a entidades referentes.
- Thought Leadership. Elaborando informes para impulsar el debate en los ámbitos de foco de la Fundación y hacia una acción social eficiente y sostenible.

Para llevar a cabo todas estas acciones, la Fundación de PwC establece alianzas estratégicas con los actores sociales más relevantes como Fundación Lealtad, Cáritas, Manos Unidas, Fundación Ship2B, Fundación Aspasim, Fundación CEOE, entre otras.

Programa	Presupuesto
Alianzas	220 000
Probono Social	700 000
Thought Leadership	300 000
Total	1.220.000.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	900,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	5	600,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Impacto social a través de proyectos probono	Nº horas de probono	5.960,00
Impacto social a través de proyectos probono	Nº de proyectos probono	27,00
Involucración de profesionales	Nº profesionales implicados en probono	74,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## 2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2
<b>Gastos</b>		
Gastos por ayudas y otros	-185.000,00	-1.220.000,00
a) Ayudas monetarias	-185.000,00	-220.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	-1.000.000,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00
Gastos de personal	-20.000,00	-20.000,00
Otros gastos de la actividad	-5.000,00	-7.000,00
Gastos actividades para las campañas de Ayudas+ ( mercadillos solidarios en las oficinas)	-2.000,00	0,00
Gastos de comunicación y promoción del programa de Talento Solidario	-3.000,00	0,00
Gastos en eventos vinculados al programa de Thought Leadership	0,00	-7.000,00
Gastos asociados a la gestión de la fundación y acreditaciones para sellos de buen gobierno	0,00	0,00
Gastos por auditorías voluntarias	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	-210.000,00	-1.247.000,00
<b>Inversiones</b>		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	210.000,00	1.247.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
<b>Gastos</b>	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-1.405.000,00	0,00	-1.405.000,00
a) Ayudas monetarias	-405.000,00	0,00	-405.000,00
b) Ayudas no monetarias	-1.000.000,00	0,00	-1.000.000,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-40.000,00	0,00	-40.000,00
Otros gastos de la actividad	-12.000,00	-15.000,00	-27.000,00
Gastos actividades para las campañas de Ayudas+ ( mercadillos solidarios en las oficinas)	-2.000,00	0,00	-2.000,00
Gastos de comunicación y promoción del programa de Talento Solidario	-3.000,00	0,00	-3.000,00
Gastos en eventos vinculados al programa de Thought Leadership	-7.000,00	0,00	-7.000,00
Gastos asociados a la gestión de la fundación y acreditaciones para sellos de buen gobierno	0,00	-5.000,00	-5.000,00
Gastos por auditorias voluntarias	0,00	-10.000,00	-10.000,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	-1.457.000,00	-15.000,00	-1.472.000,00
<b>Inversiones</b>	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	1.457.000,00	15.000,00	1.472.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	1.472.000,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	0,00
Aportaciones privadas	0,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.472.000,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00