

La Academia Alumni

El trabajo de buscar trabajo

pwc

Ten Top Tips



- **¿Crisis? ¡Oportunidad!** Hay que ser optimistas para crea una oportunidad laboral.
- **ADN,** El ADN nos hace diferentes. Hay que buscar organizaciones/ empresas que potencien nuestro ADN, es decir, que sepan explotarlo y aprovecharlo al máximo. Es nuestro potencial y nuestro valor añadido.
- **¿Qué nos depara el futuro profesional?** Descubrir donde queremos estar es primordial. Explorar nuestras capacidades . La universidad, el mejor lugar para buscarlas, cometer errores y de ellos aprender.

- **Portales de empleo.** Descubrirlos, conocerlos y lanzarse a por las ofertas. El **Networking** es el portal de empleo más eficaz. **Más del 80%** de las ofertas de empleo se encuentran en un mercado oculto y que son puestos cubiertos a través de la red de contactos.
- **Tu CV,** vende lo mejor de ti mismo, pero de forma breve, concreta y sencilla.

- **La entrevista.** En las entrevistas se evalúan las actitudes, los conocimientos y los comportamientos a través de:

- ✓ Pruebas de actitud
- ✓ Pruebas técnicas
- ✓ Dinámicas de grupo

- Dos **pautas** claras a seguir:

- ✓ Naturalidad
- ✓ Honestidad

- En **las pruebas de selección** hay varias características a destacar: El liderazgo, el trabajo en equipo y la innovación (Observar la realidad de forma diferente).

- **Características ideales** en un proceso de selección:

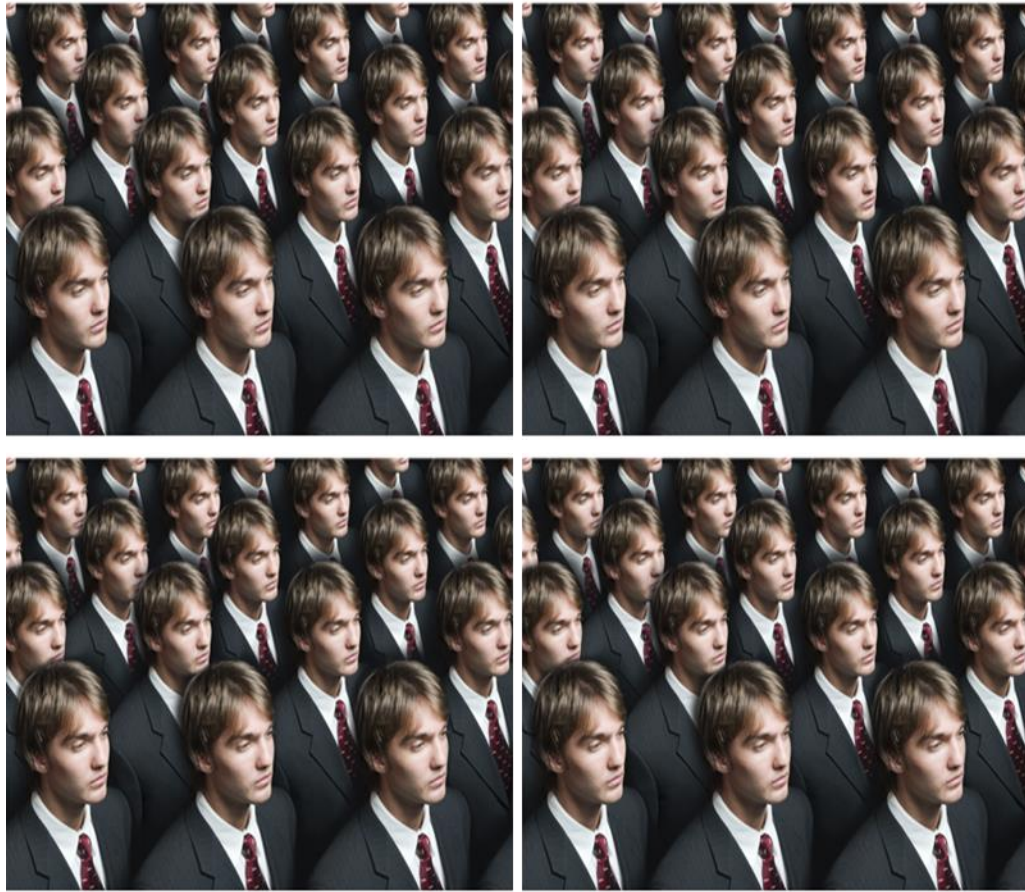
- ✓ Ambiente distendido
- ✓ Disponer de información adicional
- ✓ Seguir un guión de entrevista claro



- **En toda entrevista** hay una serie de preguntas hacia el candidato en las que debes ir preparado. Se tratan preguntas de valoración personal donde se puede llegar a entender, comprender y conocer al candidato.
- ¿Qué **aspectos** son los más valorados?. Para cada puesto de trabajo se valoran unos aspectos y otros aunque actualmente siempre se busca la proactividad, la capacidad de trabajo y los conocimientos e idiomas.

¿Crisis?
¡Oportunidad!





¿todos iguales?

Descubre tu ADN

1. Tu futuro profesional ¿qué te depara el mercado laboral? Explora y descubre tu mejor opción.

Reflexiona



¿Qué es **valor** para ti?

¿Qué aspectos
valorarías para
decantarte entre dos
ofertas?

¿Dónde te desenvuelves
mejor?

¿Qué valoras de una
empresa?

¿Dónde quieres trabajar?

¿Dónde te ves en
tres años?

¿Qué quieres hacer?

1. Canales de empleo.

Portales De Empleo

- Infojobs
- Infoempleo

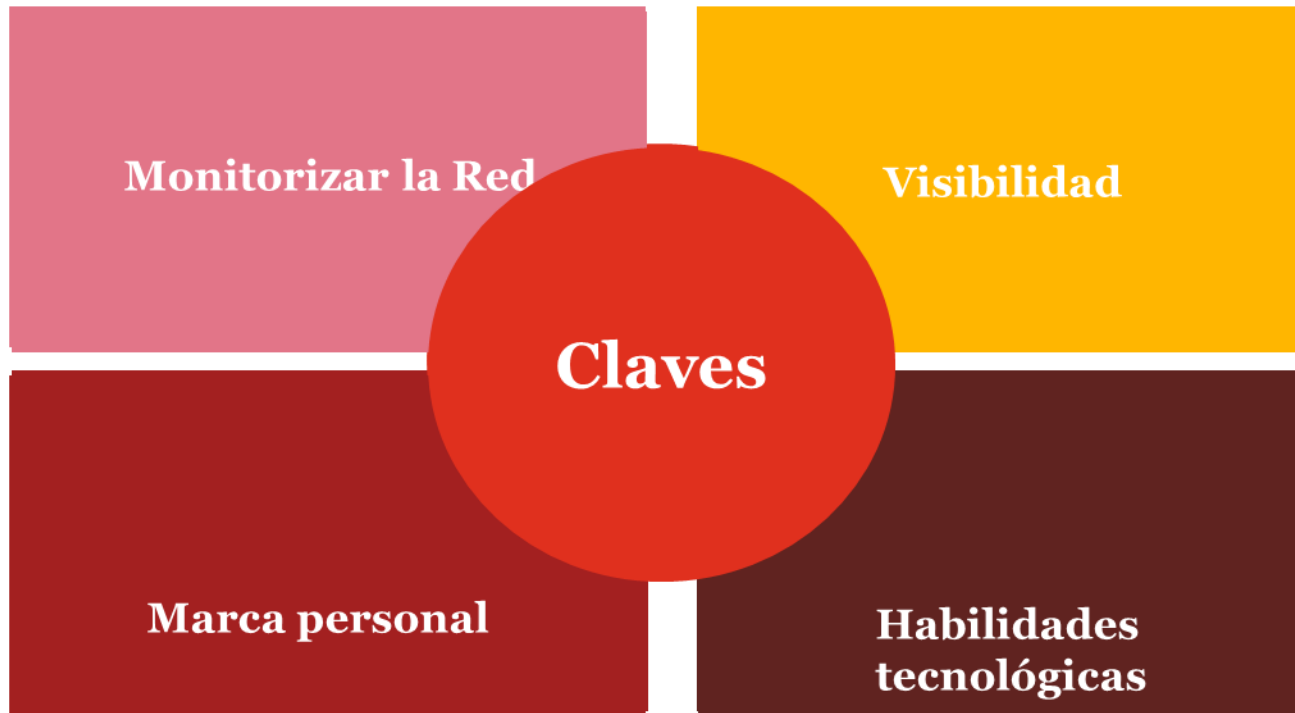
Redes Sociales

- Job&Talent
- Gonway
- LinkedIn
- Facebook
- Twitter

Sites Corporativas

- Jobsites Empresas
- COIE (Becas + Empleo)
- Bolsas Empleo Escuelas de Negocio

2. Claves de búsqueda en entorno 2.0.



3. Cómo preparar un cv: tu valor diferencial.

Casos prácticos

Curriculum Vitae

Datos personales

- Nombre completo: Patricia XXXXXXXX
- Fecha de nacimiento: 31 de diciembre de 1986
- Dirección: , Madrid
- Permiso de conducir: B1

Estudios

- 2010
Nombramiento de traductor jurado de inglés (en trámite).
- 2006 – 2010
Licenciatura en Traducción e Interpretación (inglés y alemán) en ^{rid} Universidad Alfonso X el Sabio. Especialidad en Traducción Jurídica y/o Económica.
- 2005 – 2006
Arquitectura de Interiores (cursado 1º) en Universidad Politécnica de Madrid.
- 2004 – 2005
Licenciatura en Derecho (cursado 1º) en Universidad Complutense de Madrid.

Estudios complementarios

- Certificado del Trinity College. Último curso aprobado en junio de 2001
- Dos cursos de primaria realizados en Page Private School (Florida, Estados Unidos)



ENTRADA EN EFECTIVIDAD
- 8 OCT. 2010
PATRICIA XXXXXXXX
B1

CV

Información personal
Nombre: PATRICIA XXXXXXXX
Fecha de nacimiento: 31/12/1986
Dirección: Calle XXXXXXXX, 1234567890
Teléfono: XXXXXXXX XXXXXXXX
Correo electrónico: XXXXXXXX@XXXXXX.es
Permisos de conducir: B1

Formación académica
LICENCIADO EN TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN (INGLÉS Y ALEMÁN) por la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.
LICENCIADO EN DERECHO (CURSADO 1º) por la Universidad Complutense de Madrid en 2005.
ARQUITECTURA DE INTERIORES (CURSADO 1º) por la Universidad Politécnica de Madrid en 2006.

Experiencia
En 2010, tras la obtención del título de Traductor Jurado de Inglés, se ha iniciado el proceso de nombramiento como traductor jurado de la Unión Europea.

Formación complementaria
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.

Formación complementaria
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.

Formación complementaria
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.
Curso de Traducción y Interpretación (Inglés y Alemán) en la Universidad de Alcalá (Madrid) en 2010.

3. *Cómo preparar un cv: tu valor diferencial.*

Características de CV

- **Síntesis.** (No incluir talla, peso 😊).
- **Incluir** fechas.
- Datos de **contacto.**
- Herramientas para hacer un buen cv (Europass).
- Un CV nunca debe ocupar más de 1 página
- No incluir documentación **redundante** (título bachiller).
- **Revisar** el CV una vez terminado.
- Ajusta la información al país donde envías el cv: datos, idioma.
- **¡Se positivo!** Vende lo mejor de ti mismo, pero de forma breve, concreta y sencilla.

Carta de Presentación

- No obligatorio.
- Elemento **diferenciador.**
- **Breve.**
- **Conocimientos y experiencia** profesional.
- Interés **y motivación** por la compañía y el puesto de trabajo que solicita.
- **Habilidades y capacidades** para ocupar esa posición.
- **Estructura:** Saludo, introducción, cuerpo y cierre.
- **Cuidar la redacción.**

4. *Demuestra lo que vales.*

La entrevista y otras pruebas de selección.

Otras pruebas

Pruebas de actitudes

Son pruebas de **actitudes**. Hay multitud de ellas:

- Razonamiento (verbal, numérico).
- Atención (Bender).
- Personalidad (PAPI, 16PF).

TIP ★

Busca un momento tranquilo para realizar las pruebas.

Pruebas técnicas

Son pruebas de **conocimiento**. Pueden tener dos formatos:

- Business Case.
- Test: técnicos (contabilidad), idiomas, redacción.

TIP ★

- Repasa (ej. vocabulario)
- Lee las noticias.

Dinámicas de grupo

El objetivo es ver determinados **comportamientos** en los candidatos. El caso puede ser de negocio o no y tienen soluciones múltiples. Lo importante no es llegar a la solución correcta, sino el camino que ha llevado el grupo hasta llegar a una solución.

TIP ★

- Sé natural.
- Controla el tiempo.
- Cede la palabra.
- PARTICIPA!

4. Demuestra lo que vales.

La entrevista y otras pruebas de selección.

La entrevista de selección

Objetivo

- Verificar la adecuación del candidato
- Explicar al candidato el puesto, la firma

Características ideales

- Ambiente distendido
- Disponer de información adicional
- Seguir un guión de entrevista claro

Preguntas más frecuentes:

- ✓ *¿Qué es lo que más te llama la atención de este puesto de trabajo?*
- ✓ *¿Porqué consideras que eres el mejor candidato para este puesto?*
- ✓ *¿Cuáles dirías que son tus puntos más débiles que debes mejorar?*
- ✓ *¿Qué expectativas tienes?*
- ✓ *¿Qué es lo que menos te atrae de este trabajo?*
- ✓ *¿Cuáles son tus retos más inmediatos?*
- ✓ *¿Qué rol te gusta ejercer en el trabajo en equipo?*

4. Demuestra lo que vales.

La entrevista y otras pruebas de selección.

• Claves de la entrevista

- ✓ Poned en valor vuestro CV.
- ✓ Informaos acerca de la empresa.
- ✓ Hablad con naturalidad. y honestidad.
- ✓ Sed específicos en lo que se os pregunta.
- ✓ Hablad de forma positiva.
- ✓ Sed claros en vuestras expectativas.
- ✓ Mantened una actitud formal y educada.
- ✓ Preguntad al final de la entrevista

- ✗ No os mostréis poco preparados o poco informados.
- ✗ Cuidado al tomar notas: pérdida de atención.
- ✗ No divaguéis.
- ✗ Evitad expresiones negativas.
- ✗ No seáis ambiguos ni poco precisos en vuestras expectativas.
- ✗ No somos amigos.
- ✗ Cuidado Lenguaje no verbal.

4. Demuestra lo que vales.

La entrevista y otras pruebas de selección.

¿Qué aspectos se valoran con este conjunto de pruebas en PwC?

- Conocimientos e idiomas.
- Hábito de estudio. Hábito de trabajo.
- Capacidad de relación.
- Capacidad de trabajo / esfuerzo.
- Entusiasmo y ganas de aprender.
- **Proactividad.**
- Compañerismo.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Compartir, ayudar, generosidad.
- Interés por la mejora, por superarse.



5. Resumen de la sesión.

Consejos útiles

Reflexión

*Piensa en qué quieres hacer y qué camino puedes seguir para lograrlo. Recuerda **tus contactos** son una fuente valiosa.*

Búsqueda

*Sé proactivo, gestiona tu presencia en las redes sociales y cuida tu **red de contactos**.*

Tu CV.

*Es un documento de **venta**, ¿te contratarías con ese cv?.*

La entrevista

*Sigue dos pautas claras: **naturalidad y honestidad**.*