

La reforma laboral:

Una oportunidad única para ganar flexibilidad y eficiencia

Aportamos el valor que necesitas



pwc

Nuevas reglas, nuevas oportunidades

La reforma laboral aprobada el 12 de febrero por el Gobierno ha sido objeto de innumerables valoraciones políticas, sindicales y periodísticas.

Sin embargo, la reforma va mucho más allá de lo que aparece en los medios de comunicación. Un análisis detallado demuestra que estamos ante un giro sin precedentes en la legislación laboral española, al llevarla a un nivel de

flexibilidad hasta ahora desconocido. Medidas como que los convenios empresariales ya no estén supeditados a los sectoriales, que la competitividad sea un factor clave para ajustar las condiciones laborales o las iniciativas para combatir el absentismo, suponen una base ideal para ganar en competitividad y eficiencia para las empresas españolas.

La flexibilidad que introduce la nueva Ley ofrece oportunidades para las empresas, pero también requiere de un conocimiento mucho mayor de la legislación, las relaciones laborales y, sobre todo, la estrategia de la propia compañía.

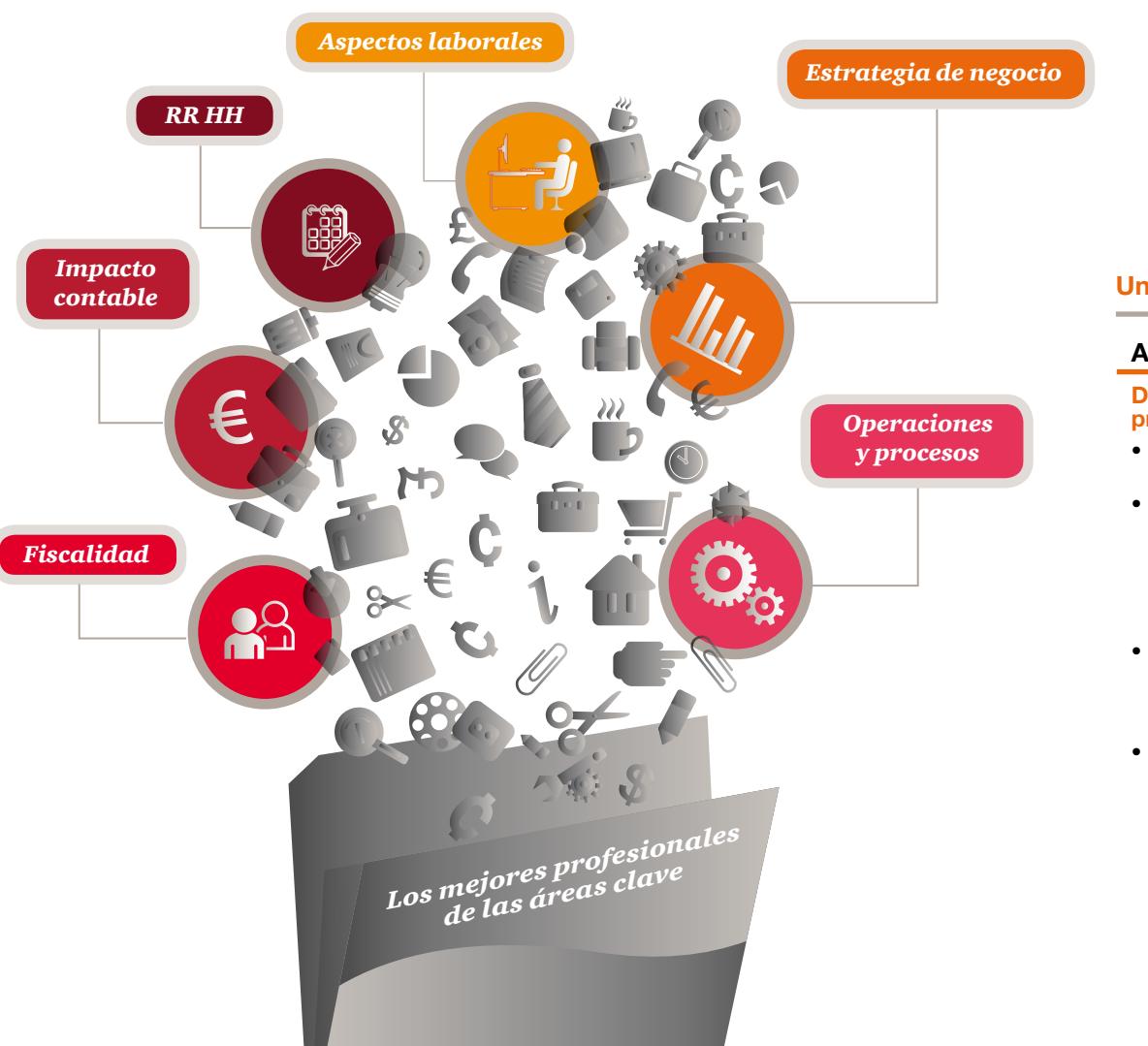
Estamos ante una nueva forma de concebir las relaciones laborales en España y las respuestas convencionales ya no son eficaces. Para convertir la norma en una ventaja competitiva las empresas necesitan un enfoque integral

que tenga en cuenta los aspectos legales, pero también la estrategia de la compañía, sus procesos e, incluso, el impacto contable y fiscal de las medidas adoptadas.

Con el asesoramiento correcto, la nueva regulación laboral supone una oportunidad para optimizar las áreas corporativas, reorganizar los procesos de negocio, ofrecer alternativas a los ajustes de plantilla o reestructurar las actividades productivas y negocios.

La flexibilidad, una palanca para el crecimiento

PwC ha diseñado una solución que permite a tu empresa aprovechar la flexibilidad de la nueva Ley para mejorar su eficiencia y optimizar sus procesos de negocio. ¿Cómo? Mediante un enfoque integral y una metodología contrastada que solo nuestra firma puede poner a tu disposición:



Un proceso integral y adaptado a tus necesidades:

Análisis

De la estrategia y los procesos, y del sector

- Comprensión de la estrategia de negocio.
- Revisión organización y procesos en áreas corporativas y operativas

De las condiciones laborales

- Identificación de ineficiencias, rigideces y costes innecesarios; análisis del dimensionamiento de la plantilla.
- Análisis de los convenios y relaciones laborales existentes.

Oportunidades y riesgos

- Definición de las principales oportunidades y riesgos de la nueva normativa para tu compañía. Será la base para desarrollar un plan de acción a medida de tu empresa.
- El análisis estratégico definirá las posibles causas para la adopción de las medidas y argumentarios de negociación. Asimismo, servirá de soporte para la prueba pericial en el acto del juicio.

Diseño e implantación de las acciones de un plan integral

Optimiza tu eficiencia organizativa

- **Reorganización interna:** clasificación profesional, movilización funcional, distribución irregular de la jornada, movilidad geográfica, modificación de convenios laborales, negociación colectiva, acciones contra el absentismo, teletrabajo, etc.
- **Contención de costes:** políticas de contratación, condiciones y cuantía salariales, variabilización, ajuste de conceptos, y revisión de las mejoras voluntarias a la seguridad social.
- **Rediseño de la plantilla:** mayor agilidad en los procesos de suspensión de contratos de trabajo/reducción de jornada, despidos colectivos, despidos objetivos, y gestión del absentismo.

Mejora tus procesos

- Optimización / externalización de áreas corporativas (Administración y Finanzas, RRHH, IT).
- Racionalización de los centros de operación (centros de producción, tiendas, centros administrativos, etc.).

Revisión impacto fiscal

- Diseño de fórmulas de retribución alternativas fiscalmente óptimas para mitigar el incremento de impuestos sin mayor coste salarial.
- Búsqueda de las mejores alternativas en atención a la reciente reforma del Impuesto de Sociedades, en especial a las limitaciones a la compensación de pérdidas y a la deducción de gastos financieros.



Adaptaremos cada una de las acciones a la situación concreta de tu empresa, poniendo el foco en aquellas medidas que te garanticen los mejores resultados.

Beneficios para tu empresa

Gracias a nuestra solución conseguirás eliminar ineficiencias de acuerdo con la estrategia de negocio y aprovechar la flexibilidad que ofrece la nueva reforma laboral como ventaja competitiva para tu empresa.

1. Control de costes y ahorros, a través de las iniciativas que mejor se adapten a las necesidades de tu negocio (medidas de reorganización interna, reducción de costes laborales o rediseño de la plantilla).
2. Mejorarás de forma significativa la eficiencia de tus procesos.
3. En caso necesario, podrás **implementar** medidas alternativas a las reducciones de plantilla, preservando empleos.
4. Tendrás a tu alcance **las mejores alternativas fiscales para cada decisión**, tanto para la empresa como para los empleados.
5. Incrementarás, en definitiva, tu **rentabilidad** al llevar a cabo una mejor gestión de todos tus costes y adoptar medidas dirigidas al crecimiento y consecución de los objetivos estratégicos de tu empresa.

Beneficios para tu empresa

Gracias a nuestra solución conseguirás eliminar ineficiencias de acuerdo con la estrategia de negocio y aprovechar la flexibilidad que ofrece la nueva reforma laboral como ventaja competitiva para tu empresa.

- 1.** • *Control de costes y ahorros*, a través de las iniciativas que mejor se adapten a las necesidades de tu negocio (medidas de reorganización interna, reducción de costes laborales o rediseño de la plantilla).
- 2.** Mejorarás de forma significativa la *eficiencia* de tus procesos.
- 3.** En caso necesario, podrás *implementar* medidas alternativas a las reducciones de plantilla, preservando empleos.
- 4.** Tendrás a tu alcance *las mejores alternativas fiscales para cada decisión*, tanto para la empresa como para los empleados.
- 5.** Incrementarás, en definitiva, tu *rentabilidad* al llevar a cabo una mejor gestión de todos tus costes y adoptar medidas dirigidas al crecimiento y consecución de los objetivos estratégicos de tu empresa.

Un caso de éxito: ahorro de 20 millones de euros

Como a muchas otras empresas, la crisis económica en nuestro país redujo un 80% los ingresos de una multinacional en el mercado español. Esta compañía, que cuenta con varias líneas de negocio y una estructura de *backoffice* repartida en tres sedes diferentes, también se encontraba expuesta a la volatilidad de los precios de las materias primas y el tipo de cambio.

Tras varios intentos parciales contactaron con PwC para un ambicioso proyecto: realizar una evaluación independiente de los planes que estaban desarrollando y encontrar oportunidades de mejora adicionales en dos de sus líneas de negocio y en todas las áreas corporativas (Administración y Finanzas, Marketing, RRHH y *Call centers*).

Para conseguirlo, constituimos un equipo multidisciplinar, formado por expertos en estrategia y operaciones, finanzas, RRHH, IT, abogados y especialistas en derivados y auditoría interna; recopilamos información cuantitativa y realizamos entrevistas con los responsables de cada línea de negocio; analizamos de forma detallada todas las áreas corporativas; localizamos nuevas vías de ahorro; y diseñamos un programa de transformación.

Los resultados fueron evidentes:

- **Identificamos oportunidades de ahorro adicionales por valor de 17-24 millones de €,** impactando a más de 1.200 empleados a tiempo completo (FTEs), y estructuradas en torno a 36 iniciativas.
- Elaboramos un **business case detallado para cada iniciativa:** hipótesis de trabajo, análisis de soporte, ahorros identificados y evaluación de *one-offs* (derivados de despidos o inversiones puntuales).
- Diseñamos un **programa de transformación**, que incluía un plan integrado de iniciativas, un plan social y de comunicación, y un modelo de gobierno del programa.

Aportamos el valor que necesitas

Te ofrecemos una solución a medida de las necesidades y características propias de tu organización.

Un conocimiento especializado y multidisciplinar

Para poder sacar partido de todas las posibilidades que abre la nueva reforma, es imprescindible contar con una solución que vaya más allá de la visión tradicional. Por eso, ponemos a trabajar en un mismo equipo a expertos en derecho laboral (con una reconocida experiencia en convenios y mediación, regulación de empleo, contratación y ajustes de plantilla, etc.) junto a los mejores especialistas en procesal, recursos humanos, estrategia de negocio,

operaciones, procesos y fiscalidad. El enfoque multidisciplinar es siempre necesario, ya que aun centrándonos en los aspectos más jurídicos de la reforma, se requiere un análisis económico-financiero de las causas existentes y una documentación de las mismas para la justificación de las medidas adoptadas, donde la participación de consultores de negocio es crucial.

Enfoque sectorial

PwC cuenta con especialistas en cada uno de los sectores de la economía

española. Así, sea cual sea el sector en el que opere tu empresa, tendrás la garantía de trabajar con un equipo formado por expertos en tu actividad.

La confianza de trabajar con la mayor red global

Todos los profesionales de PwC trabajarán en equipo y coordinados sea cual sea tu ubicación y te prestarán el servicio con el rigor, la profesionalidad y la política de control de riesgos propia de una de las mayores firmas de servicios profesionales del mundo.

Si deseas más información, puedes contactar con:

Marta Alamán

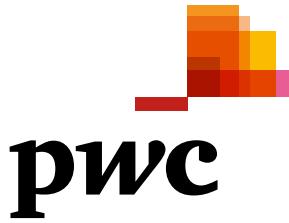
Socia de PwC Tax & Legal Services
marta.alaman@es.pwc.com
+34 915 684 544

David Samu

Socio de PwC
david.samu.villaverde@es.pwc.com
+34 915 684 013

David Ramírez

Socio de PwC Tax & Legal Services
david.ramirez.garcia@es.pwc.com
+34 932 532 722



PwC ayuda a organizaciones y personas a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas presente en 158 países con cerca de 169.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal y consultoría. Cuéntanos qué te preocupa y descubre cómo podemos ayudarte en www.pwc.com

© 2012 PricewaterhouseCoopers S.L. Todos los derechos reservados. "PwC" se refiere a PricewaterhouseCoopers S.L., firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.