

Negociación colectiva y pactos alternativos en situaciones de crisis

Condiciones laborales: Una herramienta de optimización de costes



LANDWELL
PRICEWATERHOUSECOOPERS 
Abogados y Asesores Fiscales

Condiciones laborales: una herramienta de optimización de costes

- 
- Gran parte de las empresas han desarrollado sus políticas en un entorno de bonanza y crecimiento. Esto ha llevado a la existencia de pactos colectivos y convenios de empresa, con la consiguiente mejora de condiciones sobre los convenios sectoriales.
 - La nueva realidad económica exige la actualización de esas estructuras ahorrando costes para garantizar la superación de la crisis actual y la preparación de la empresa al entorno cambiante y los planes de futuro.
 - Por lo tanto, la definición de una estrategia para la renegociación de los pactos colectivos y convenios de empresa, así como la revisión de las condiciones laborales pueden ser una herramienta para:
 - Ahorrar costes que, incluso como derechos adquiridos, ya estaban previstos en la Compañía.
 - La generación del “cash” que implica la posibilidad de contar con remanentes en el presupuesto que, anteriormente, estaría destinados a la cobertura de estas condiciones laborales.
 - En Landwell-PwC contamos con un equipo especializado del Departamento Laboral con una consolidada experiencia en el asesoramiento y desarrollo de proyectos de optimización de costes en negociación de condiciones laborales, con una metodología propia acreditada, y con la colaboración, en caso de que fuera preciso, de profesionales de Consultoría de Recursos Humanos.

Nuestros servicios

Desde Landwell-PwC contribuimos al cambio que necesita su organización.

■ Análisis crítico del marco jurídico aplicable:

- Estudio de las políticas, pactos colectivos y convenios existentes.
- Detección de áreas de mejora o “margen de actuación” e identificación de ahorro de costes.
- Análisis de derechos adquiridos.

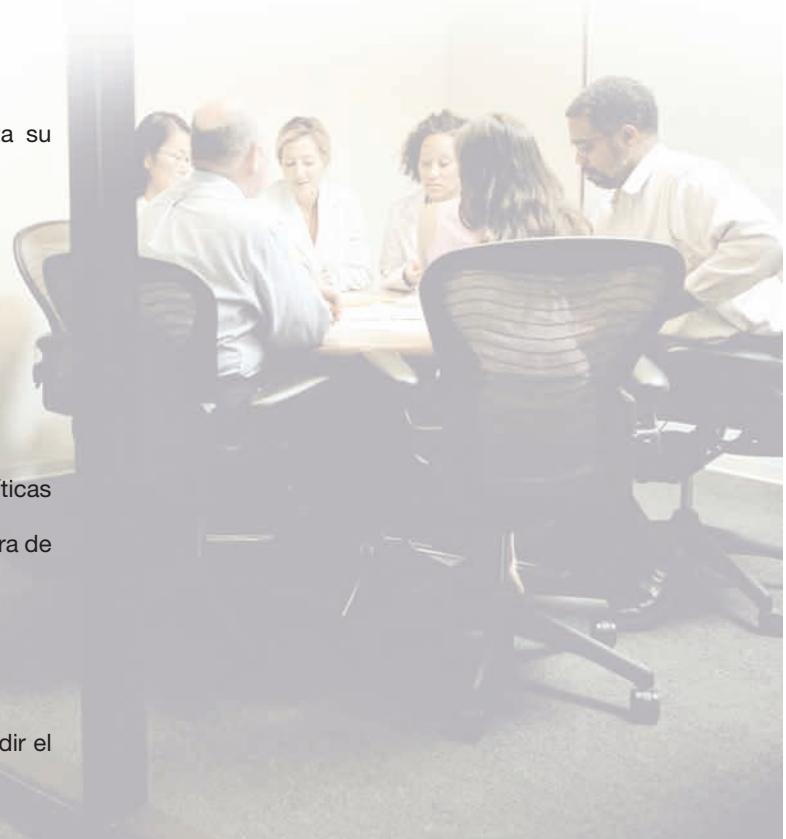
■ Diseño estratégico de medidas o modificaciones:

- Desarrollo de un marco de gestión.
- Adaptación de condiciones laborales a los objetivos y políticas de la organización.
- Estudio de armonización de condiciones laborales y compra de derechos.

■ Desarrollo e implantación monitorizada de las medidas anteriores.

■ Seguimiento y medición de resultados:

- Determinación de indicadores objetivos que permitan medir el impacto de las medidas aplicadas.
- Identificación de parámetros que muestran el nivel de consecución de las metas fijadas.



Negociación colectiva y pactos alternativos en situaciones de crisis

¿Por qué Landwell-PwC?

En el sector de los servicios profesionales de alto nivel, donde son esenciales unos estándares de rigor, profesionalidad y gestión de los intereses del cliente, es preciso conocer cuáles son las razones por la que Landwell-PwC puede ofrecer elementos diferenciadores:

- Porque tenemos experiencia:

- Landwell-PwC cuenta, dentro del departamento de Derecho Laboral, con un equipo de profesionales de reconocida experiencia y una larga trayectoria en el asesoramiento de proyectos de negociación de condiciones laborales y negociación colectiva.

- Porque tenemos perspectiva global:

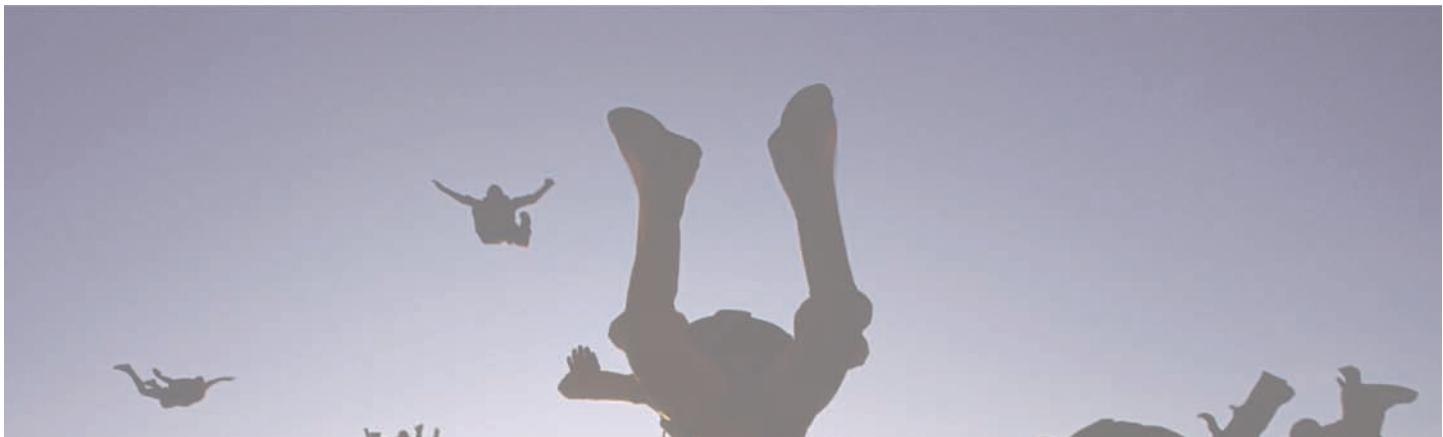
- Gracias a la diversidad de áreas profesionales y al concepto de trabajo en equipo como factor diferenciador, Landwell-PwC analiza cada proyecto un enfoque más allá del derecho laboral. De este modo elementos paralelos al ámbito laboral son tenidos en cuenta a la hora de poder entrar en diversas negociaciones (fiscalidad, cuestiones administrativas, expatriados, propiedad intelectual e industrial, etc).

- Porque estamos cerca de nuestro cliente:

- La red de más de cerca de 20 oficinas con la que cuenta Landwell-PwC en toda España le permite estar próximo al cliente, y dar un asesoramiento local, especialmente interesante en clientes ubicados en más de una ciudad o con varios centros de trabajo. Asimismo, la división de nuestros equipos laborales por sectores, hace que los profesionales conozcan elementos de negocio propios de cada segmento empresarial que permiten una mayor proximidad a las situaciones concretas de cada empresa.

- Porque aportamos valor añadido:

- PricewaterhouseCoopers cuenta con una rama específica de consultoría en materia de recursos humanos, que permite una visión más amplia de la estrictamente legal, y que posibilita además, gracias a sus herramientas informáticas y bases de datos de “Best Practices” multisectoriales, aproximar las soluciones a la realidad del sector, pudiendo contar con magnitudes cuantitativas y de comparación en relación con las decisiones que pudieran adoptarse.



Para más información, puede contactar con:

Marta Alamán Calabuig
Socio

E-mail: marta.alaman.calabuig@es.landwellglobal.com / Teléfono: +34 915 684 544



www.landwell.es