

Optimización fiscal de las rentas de directivos y consejeros

¿Está su sistema retributivo alineado con la
estrategia de su negocio?

Optimización fiscal de las rentas de directivos y consejeros

Contexto actual

Nuevo entorno económico:

¿Está su sistema retributivo alineado con la estrategia de su negocio?

Dada la situación de crisis económica actual, los sistemas retributivos de los directivos y consejeros están en el punto de mira ya que fueron fijados en una época de bonanza económica muy diferente a la que vivimos ahora.

Debido al cambio de ciclo económico, nos encontramos con paquetes salariales ligados a objetivos variables de imposible consecución en el día de hoy.

Los sistemas retributivos no suelen estar alineados con las estrategias de negocio de las Compañías, de hecho, una gran parte de la opinión pública, ha señalado la falta de adaptación y transparencia de los mismos como uno de los principales problemas a corregir en esta crisis.

Retos actuales de las Compañías:

El desafío al que se enfrentan actualmente las Compañías consiste en redefinir los sistemas retributivos de acuerdo con su estrategia de negocio, de forma que se logren los siguientes objetivos:

■ Reducción de costes:

Al optimizar fiscalmente las retribuciones, se reducen los costes globales.

■ Retención:

Existe una necesidad imperiosa de retener el talento hoy para contar con el mejor cuerpo directivo el día de mañana, evitando así, el riesgo de pérdidas innecesarias de recursos valiosos.

■ Transparencia y Buen Gobierno:

En aras a garantizar los criterios de buen gobierno corporativo tanto a nivel interno como a nivel externo, hay que fomentar la transparencia de los sistemas retributivos para garantizar la equidad interna y el conocimiento de los mismos por el accionariado.

■ Fidelización del directivo y/o consejero:

Una vez optimizadas las rentas del trabajo del cuerpo directivo, la tendencia actual es ofrecer al mismo un asesoramiento continuado sobre sus rentas privadas. Así, contando con un asesoramiento jurídico-tributario personal de calidad, estos podrán seguir dedicándose plenamente a sus funciones empresariales, con la seguridad de que tanto sus retribuciones del trabajo como sus operaciones diarias son fiscalmente eficientes.

Áreas de mejora

El objetivo fundamental de este servicio es conseguir, a través de un asesoramiento fiscal individualizado, la optimización de las rentas de los directores y consejeros, tanto de las retribuciones que percibe de su entidad como otras fuentes de renta que pueda obtener, evitando los riesgos fiscales que se derivan de una incorrecta interpretación de la normativa actual.

Redefinición del sistema retributivo

Este punto abarca el análisis de las alternativas de optimización fiscal existentes en relación con la retribución de su equipo directivo, alineando las políticas y sistemas de compensación de las Compañías con la estrategia y crecimiento de su negocio y, en concreto asegurando la armonización y alineamiento con las mejores prácticas de mercado. En particular, nuestro trabajo se centra en:

- Análisis del sistema retributivo actual.
- Optimización fiscal del paquete retributivo.
- Adaptación del paquete retributivo a las necesidades individuales del directorio o consejero (compensación flexible).
- Redefinición de los sistemas de retribución fija.
- Análisis de la retribución variable a medio y/o largo plazo.
- Examen de los rendimientos obtenidos en el extranjero.

- Estudio de las retribuciones en especie y compromisos por pensiones.
- Análisis de la utilidad de los beneficios sociales.

Asesoramiento personal continuado al consejero y alto directivo

Como parte de los beneficios corporativos para directivos y consejeros, las empresas pueden ofrecerles nuestro asesoramiento individual y personalizado en relación a todas las rentas que integran su patrimonio mediante la planificación fiscal de su vida económica, con el siguiente alcance:

- Estudio de cada uno de los rendimientos percibidos por el directorio o consejero y distintos de la retribución percibida de la Compañía (rendimientos capital mobiliario, inmobiliario o pérdidas y ganancias patrimoniales).
- Asesoramiento en la planificación anticipada del cierre de año, identificando oportunidades fiscales mediante el contacto continuado con el directorio y el conocimiento de sus preocupaciones e inquietudes.
- Confección de las declaraciones del impuesto sobre la renta de las personas físicas del alto directorio o consejero.
- Resolución continua de cuantas consultas particulares se planteen sobre el impuesto de la renta de las personas físicas.

Optimización fiscal de las rentas de directivos y consejeros

- Resolución continua de cuantas consultas particulares se planteen sobre el impuesto de la renta de las personas físicas.
- Información sobre las novedades tributarias que puedan tener incidencia en los campos que afecten al directivo o consejero.
- Asesoramiento sobre pensiones, actuarial y financiero
- Análisis de sucesiones.

- La alineación de los sistemas retributivos con los objetivos empresariales.
- Alivio de costes inmediato, derivado de una correcta aplicación de la fiscalidad vigente.
- Imagen corporativa de buen gobierno.

A través del servicio de asesoramiento individual al alto directivo y consejero, se logrará:

- Seguridad de que todas sus operaciones diarias con trascendencia jurídica cumplen con la legislación vigente.
- Tranquilidad de contar con una Firma experta, de reconocido prestigio y con dilatada experiencia en el asesoramiento fiscal individualizado.
- Reducción de la “factura fiscal” del directivo y consejero, derivado de un análisis pormenorizado de sus rentas privadas.

Resultados y Valor diferencial PwC

Resultados y beneficios

Como resultado de la toma y análisis de información, se entregará a la Compañía un informe que abarcará la redefinición del sistema de retribución de los directivos y consejeros de acuerdo con el alcance de los servicios anteriormente descrito.

En relación con la redefinición del sistema de retribución de los directivos y consejeros, se lograrán los siguientes beneficios:

- Una política de compensación adaptada al mercado.
- La fidelización del cuerpo directivo, que toma conciencia del compromiso de su Compañía.

Valor diferencial PwC

- **Excelencia técnica y conocimiento de las mejores prácticas existentes en el mercado.** El servicio será prestado con el rigor, la profesionalidad y la política de control de riesgos propios de una de las mayores firmas de servicios profesionales del mundo.

Optimización fiscal de las rentas de directivos y consejeros

- Equipo multidisciplinar. Un equipo experto en diversas materias tales como tributaria, jurídica o actuarial, se asegurará de que el directivo o consejero, emprenda todas sus operaciones actuales y futuras con la mayor seguridad jurídica posible.
- Confianza. Las empresas podrán confiar en que sus sistemas retributivos se encuentran alineados con los objetivos y estrategia empresariales, así como con los parámetros legales y de buen gobierno corporativo, al tiempo que asegurarán al alto directivo o consejero un asesoramiento fiscal cercano, que le garantizará la eficiencia fiscal de sus operaciones diarias.
- Seguridad y valor añadido. Por su parte, los directivos y consejeros tendrán la seguridad de que sus retribuciones se encuentran optimizadas fiscalmente y la tranquilidad de ser asesorados individualmente tanto en sus operaciones diarias como en su planificación de futuro.

Para más información, puede contactar con las siguientes personas:

MADRID

Borja Montesino-Espartero
Socio
E-mail: borja.montesino@
es.landwellglobal.com
Teléfono: +34 91 568 5767

BARCELONA

Mario Soler
Socio
E-mail: mario.soler@
es.landwellglobal.com
Teléfono: +34 93 253 2700

Esther Mut
Asociado Senior
E-mail: esther.mut.pons@
es.landwellglobal.com
Teléfono: +34 915 684 310

Meritxell Nadal
Asociado Senior
E-mail: meritxell.nadal.bentade@
es.landwellglobal.com
Teléfono: +34 93 253 2527

www.pwc.com/es

www.landwell.es