www.pwc.es

Día Internacional de la Mujer

Índice PwC Women in Work
Marzo 2014

pwc

España entre los peores países del índice PwC Women in Work

- España, **se sitúa entre los países de la OCDE con una peor posición de la mujer en el mercado laboral**
- El índice PwC Women in Work (WIW) muestra que España ***ocupa la posición número 23 del ranking de 27 países OCDE,*** solamente por delante de Japón, Italia, Grecia y Corea.
- En el último año, España **ha descendido dos posiciones** en este ranking.
- La bajada de España en el ranking se debe al aumento en **la tasa de desempleo femenino** y al incremento de la brecha salarial.
- Al igual que España, Grecia y Portugal están muy influenciados por el **efecto de la crisis** sobre el desempleo femenino y el incremento de la brecha salarial.
- El análisis histórico muestra que España ha mejorado desde el año 2000, pero está todavía **muy por debajo de la media** de los países de la OCDE.

Acerca del Índice PwC Women in Work (WIW)

- El índice PwC WIW es una media ponderada respecto a otras que reflejan el progreso económico de las mujeres, incluyendo la igualdad salarial y las capacidades de la mujeres para tener acceso a las mismas oportunidades de empleo.
- El índice de PwC WIW combina el comportamiento de los siguientes indicadores del mercado laboral (con fuerzas relativas como se muestra entre corchetes):

  - La brecha salarial (25%)
  - La tasa de participación de mujeres en el mercado laboral (25%)
  - La diferencia entre la tasa de participación masculina y femenina en el mercado laboral (20%)
  - La tasa de desempleo femenino (20%)
  - La proporción de mujeres empleadas a tiempo completo (10%)
- Estos indicadores están estandarizados, ponderados y agregados para generar índices específicos en cada país. Los índices están en una escala de 0 a 100, utilizando el año 2000 como el promedio en base a 50.
- Todos los datos están obtenidos de la OCDE y otras fuentes oficiales .

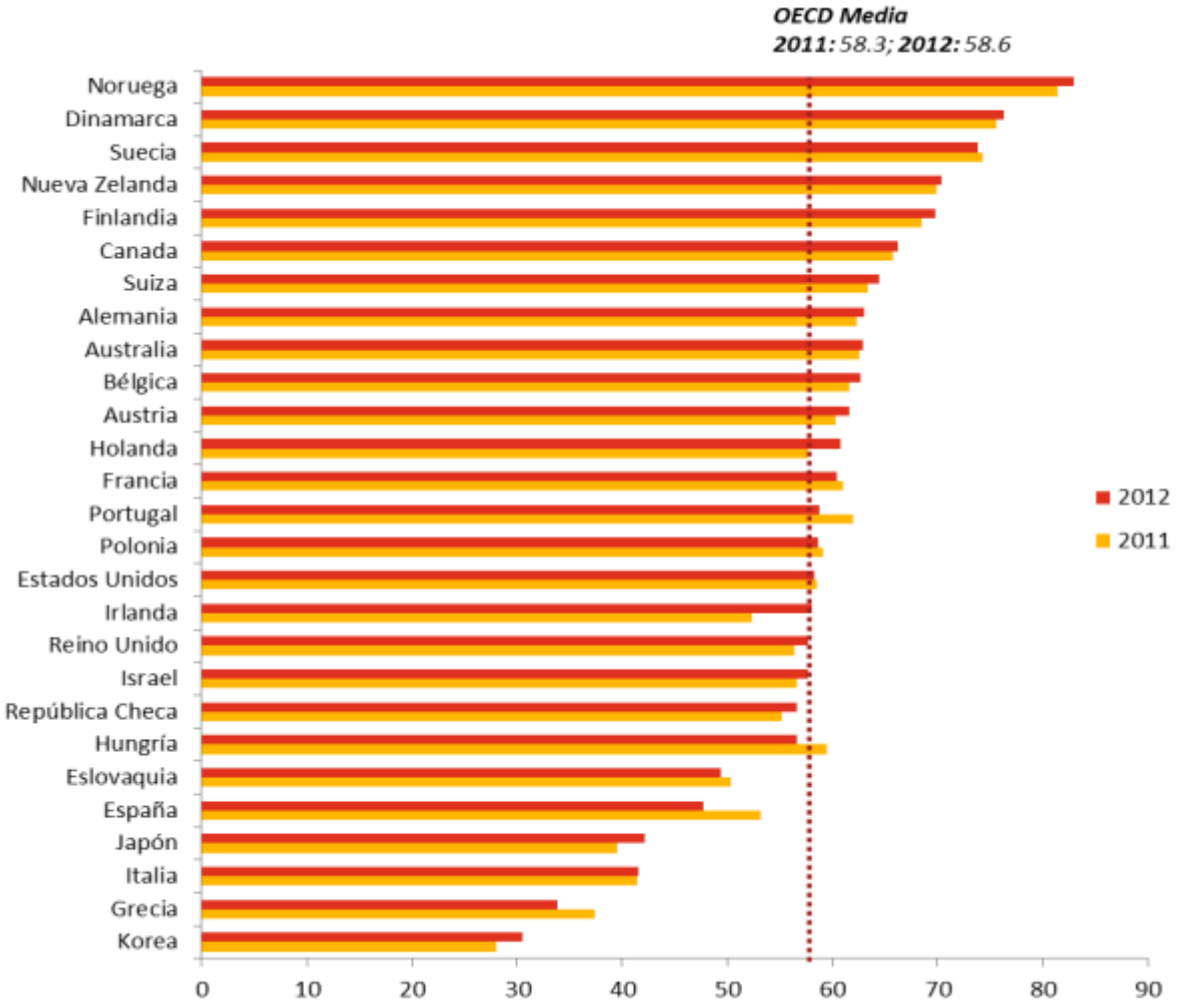
Índice PwC WIW Metodología

Variables incluidas en la clasificación

Variable	Peso	Factor	Justificación
Brecha salarial entre mujeres y hombres	25%	Brecha más amplia penalizada	La igualdad salarial apoya el principio fundamental de: a igual trabajo, igual salario.
Tasa de participación laboral de las mujeres	25%	A tasas más altas de participación, notas más altas	La participación económica de las mujeres es la base del poder económico, un factor que explica el nivel de habilidades y educación así como las condiciones en el lugar de trabajo, los comportamientos culturales fuera de la oficina (por ejemplo, para el cuidado infantil compartido y la distribución del trabajo en casa).
Diferencia entre la tasa de participación laboral de mujeres y hombres	20%	A tasas más altas de participación femenina con respecto a tasas de participación masculina, notas más altas	La igualdad en las tasas de participación refleja las mismas oportunidades para buscar y acceder a oportunidades de trabajo.
Tasa de desempleo femenino	20%	Penalización en el aumento del desempleo	La tasa del desempleo femenino muestra la vulnerabilidad económica de las mujeres. Estar sin trabajo puede tener impactos a largo plazo, como puede ser un desgaste de la confianza en las propias habilidades y la disminución de la empleabilidad.
Proporción de mujeres en empleo a tiempo completo	10%	Una proporción más alta de mujeres en empleo a tiempo completo produce notas altas.	La tendencia de empleo a tiempo parcial puede afectar a los ingresos. Sin embargo, se está dando menos peso en el índice porque algunas mujeres prefieren empleos a tiempo parcial para poder adaptarse a sus roles en el cuidado de los hijos.

Índice de PwC Women in Work, 2012 vs 2011

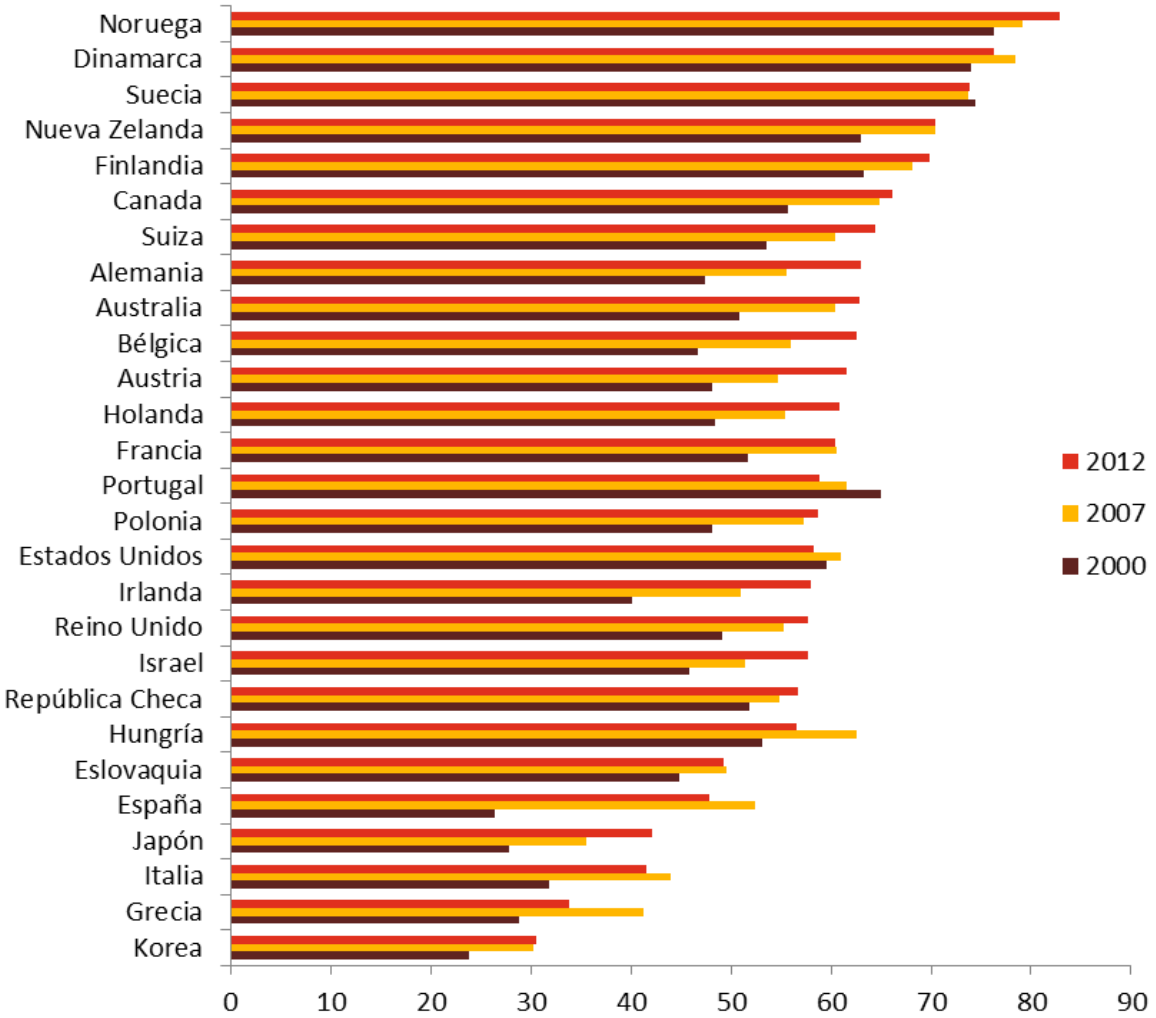
Posición (2011)	Posición (2012)	
1 =	1	Noruega
2 =	2	Dinamarca
3 =	3	Suecia
4 =	4	Nueva Zelanda
5 =	5	Finlandia
6 =	6	Canada
7 =	7	Suiza
9 ↑	8	Alemania
8 ↓	9	Australia
11 ↑	10	Bélgica
13 ↑	11	Austria
17 ↑	12	Holanda
12 ↓	13	Francia
10 ↓	14	Portugal
15 =	15	Polonia
16 =	16	Estados Unidos
22 ↑	17	Irlanda
19 ↑	18	Reino Unido
18 ↓	19	Israel
20 =	20	República Checa
14 ↓	21	Hungría
23 ↑	22	Eslovaquia
21 ↓	**23**	España
25 ↑	24	Japón
24 ↓	25	Italia
26 =	26	Grecia
27 =	27	Korea



Fuente: análisis de PwC usando datos de OCDE, Eurostat

Índice de PwC Women in Work – tendencias a largo plazo

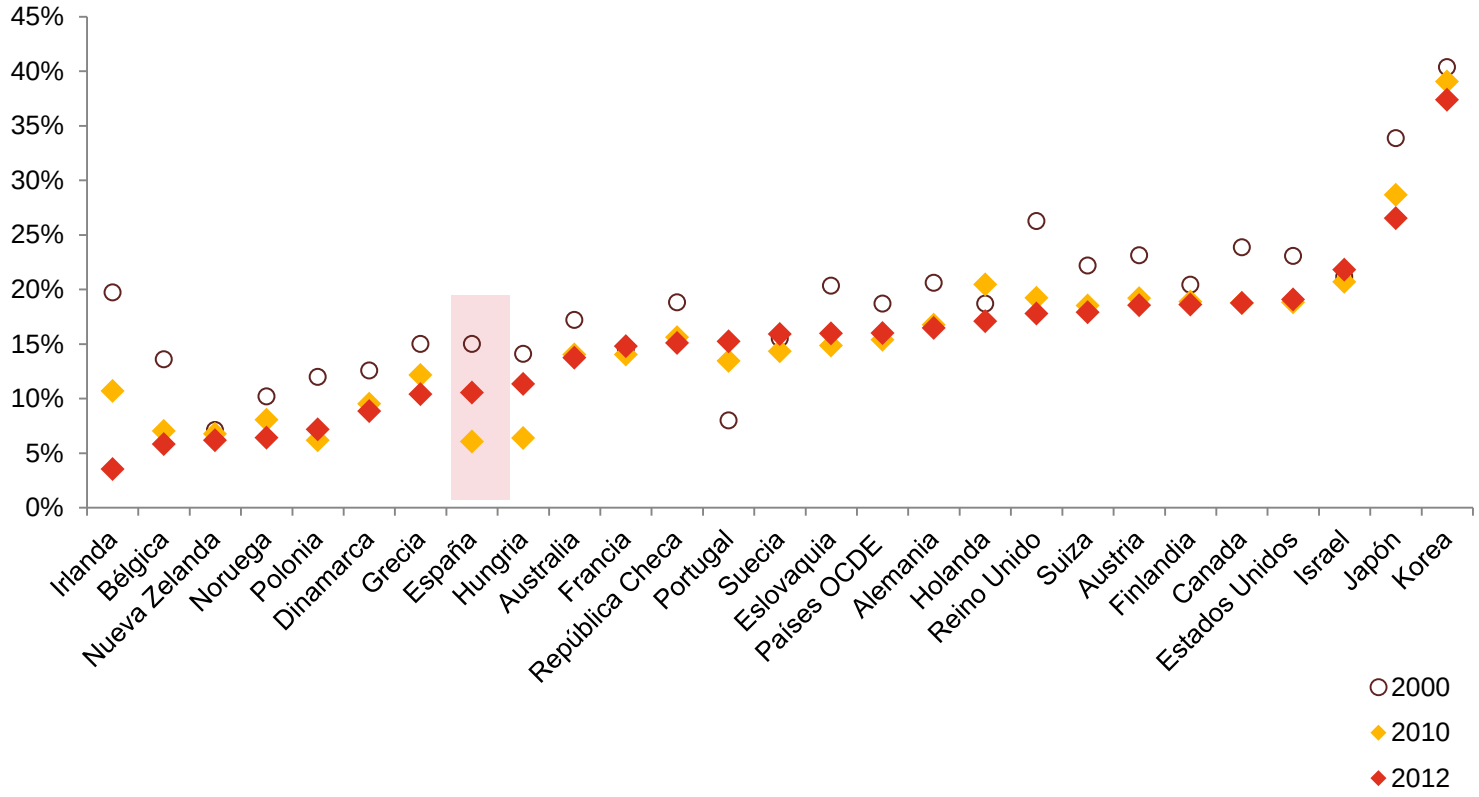
	2000	2007	2012
Noruega	1	1	1
Dinamarca	3	2	2
Suecia	2	3	3
Nueva Zelanda	6	4	4
Finlandia	5	5	5
Canada	8	6	6
Suiza	9	12	7
Alemania	18	15	8
Australia	13	11	9
Bélgica	19	14	10
Austria	17	19	11
Holanda	15	16	12
Francia	12	10	13
Portugal	4	8	14
Polonia	16	13	15
Estados Unidos	7	9	16
Irlanda	22	22	17
Reino Unido	14	17	18
Israel	20	21	19
República Checa	11	18	20
Hungría	10	7	21
Eslovaquia	21	23	22
España	**26**	**20**	**23**
Japón	25	26	24
Italia	23	24	25
Grecia	24	25	26
Korea	27	27	27



Fuente: análisis de PwC usando datos de OCDE, Eurostat, Australian Bureau of Statistics, Statistics Bureau of Japan

La brecha salarial

La brecha salarial en España se ha ido reduciendo desde el año 2000, aun así, España se encuentra en una peor posición que hace dos años.

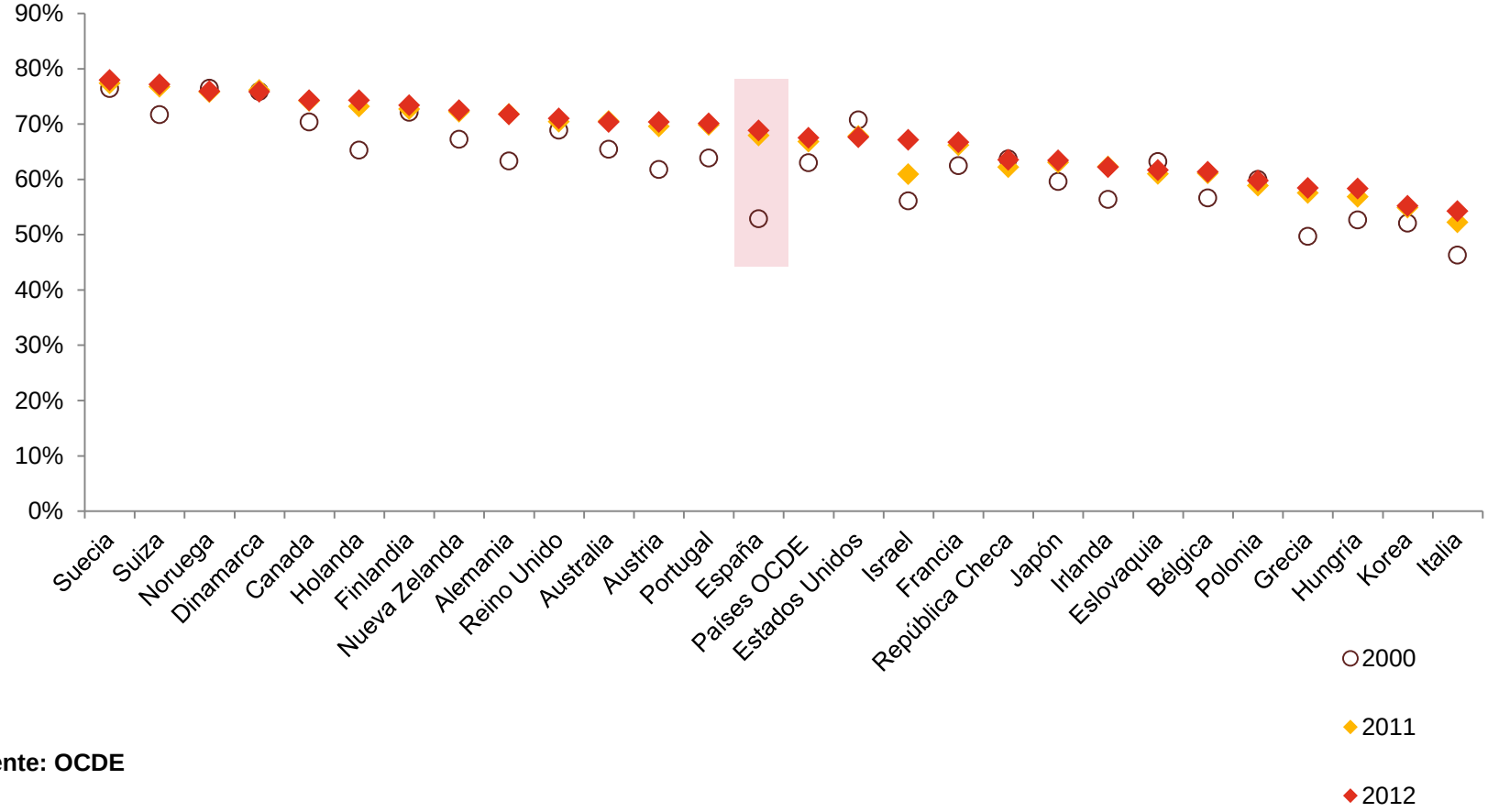


Fuente: OCDE

Datos de 2012 muestran datos de 2011 para los siguientes países: Austria, Bélgica Dinamarca, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Irlanda, Israel, Polonia, Portugal, España, Suecia, y Suiza. Usando datos actuales de 2012 para el resto de países.

Tasa de participación laboral de las mujeres

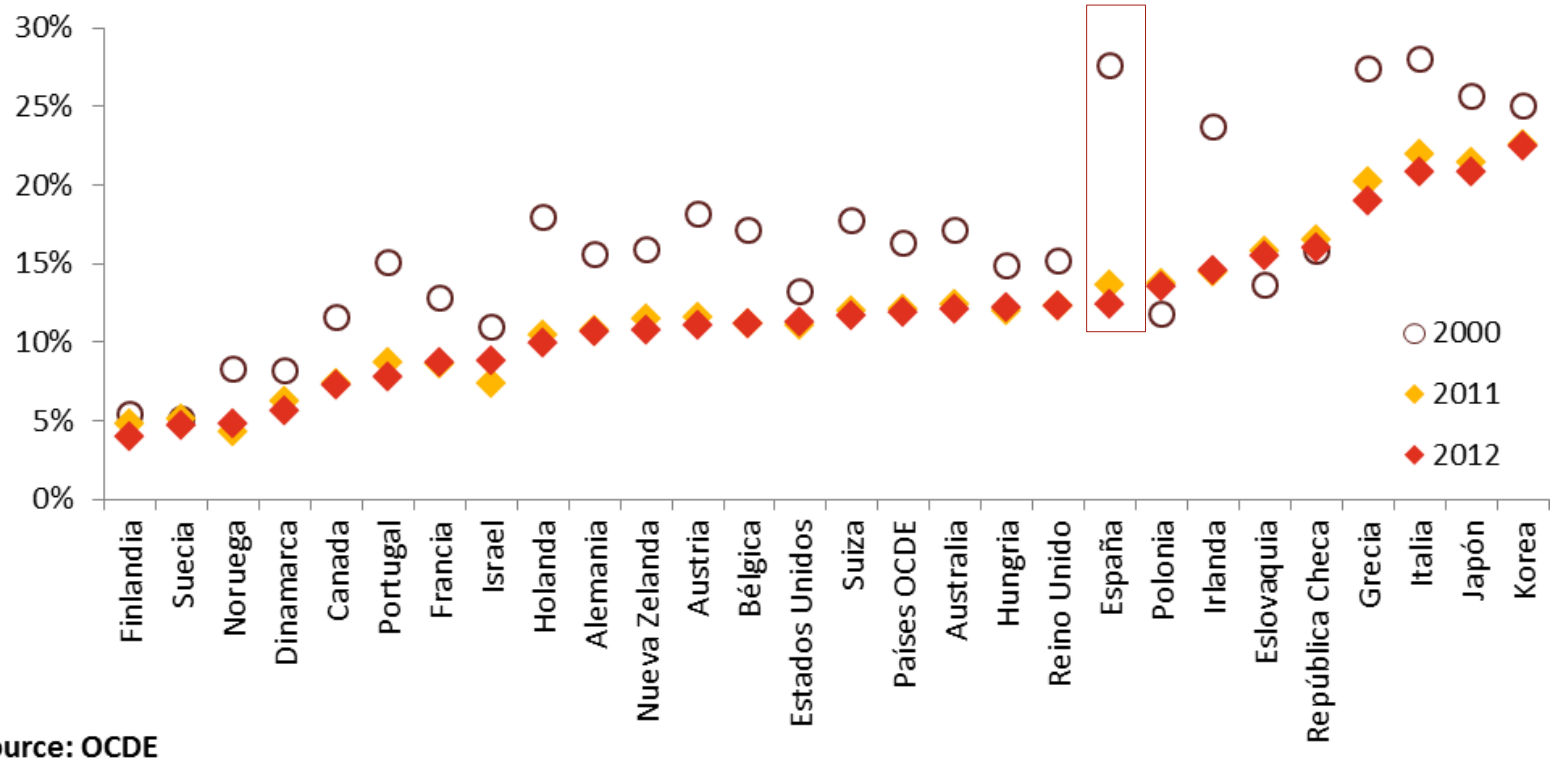
La tasa de participación laboral de las mujeres ha aumentado en la OCDE desde el año 2000 siendo España uno de los países que más ha mejorado.



Fuente: OCDE

Diferencia entre la tasa de participación laboral de hombres y mujeres

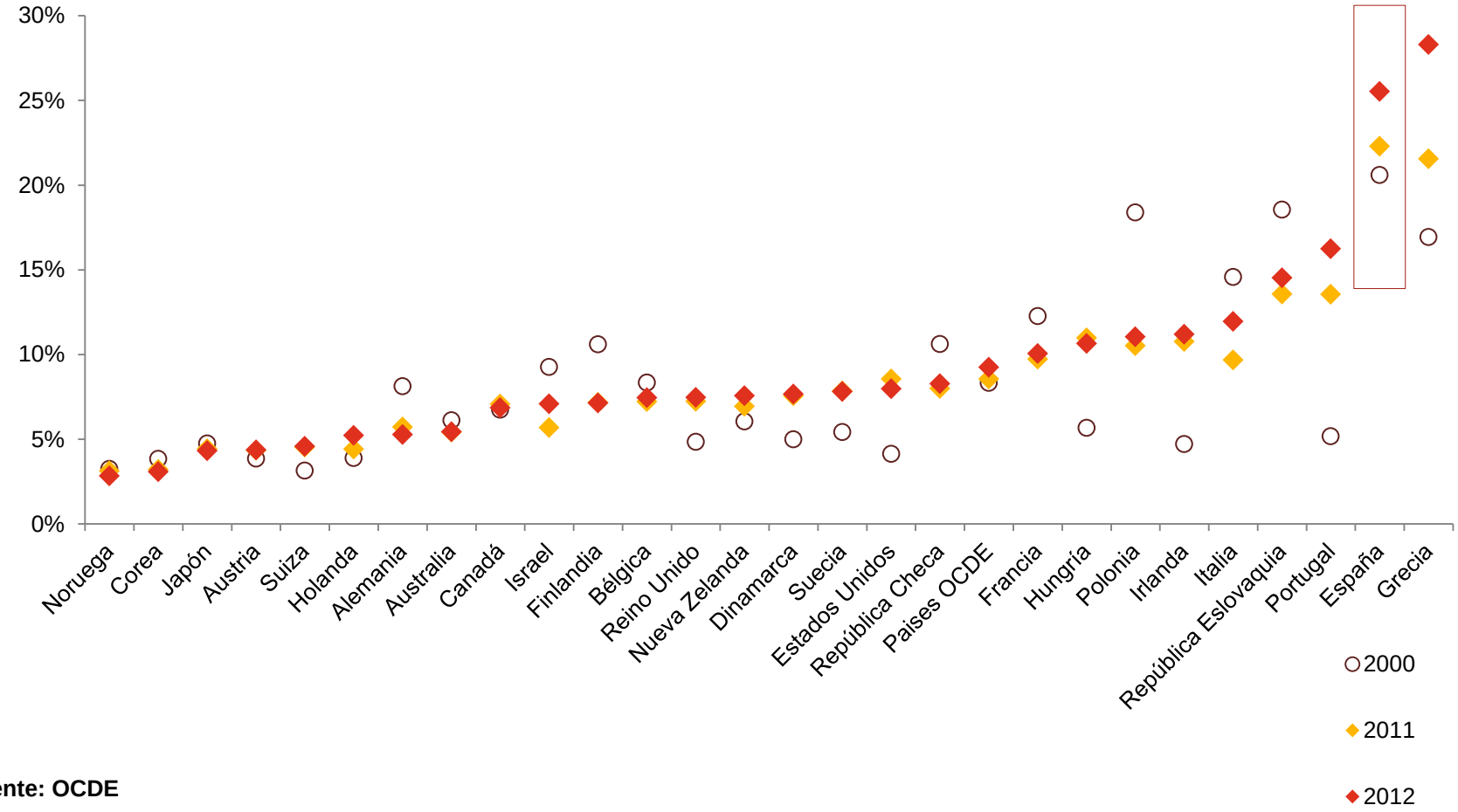
La brecha se redujo en la mayoría de los países desde el año 2000, alcanzando las máximas en el sur de Europa. España ha mejorado pero sigue por debajo de la media de países OCDE.



Source: OCDE

Desempleo femenino

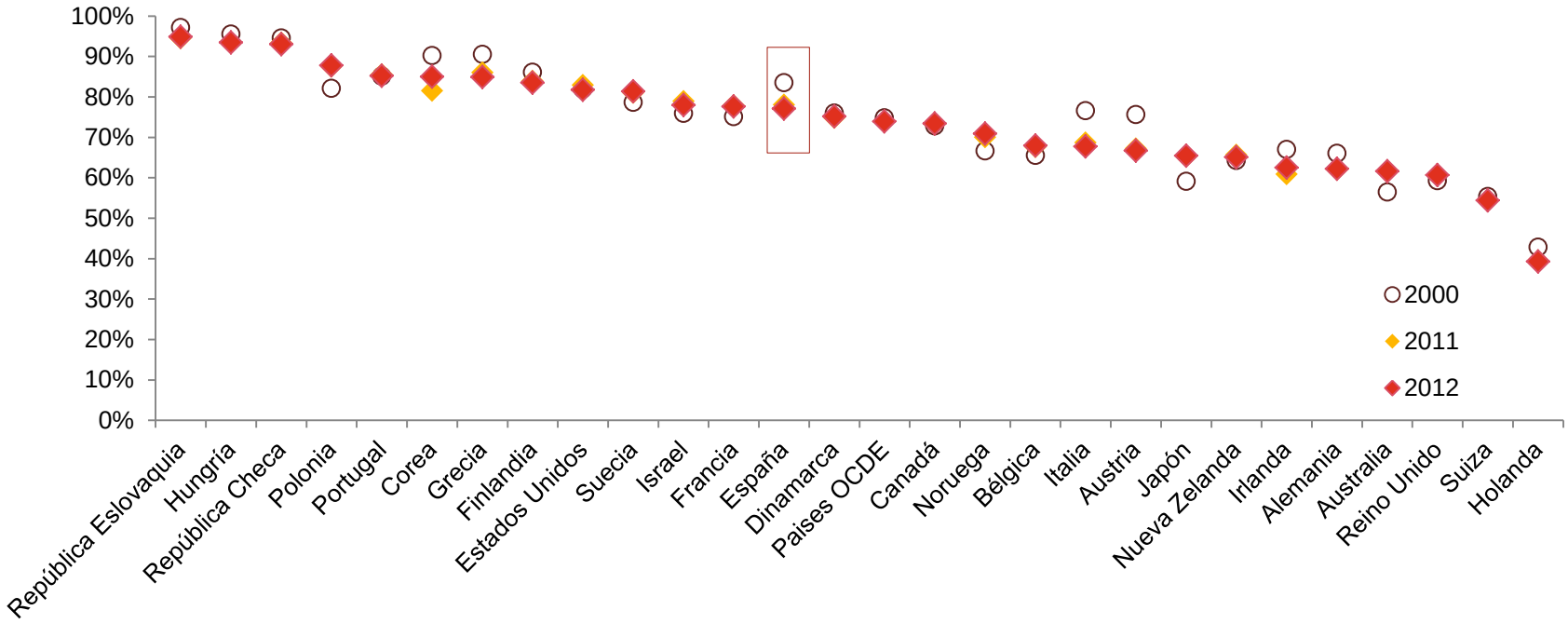
La tasa de desempleo femenino en España es de las más altas de los países OCDE después de Grecia, empeorando gradualmente en los últimos años.



Fuente: OCDE

Tasa femenina de empleo a tiempo completo

La tasa ha permanecido relativamente estable desde el año 2000 como promedio en la OCDE, situándose España cerca de la media.



Fuente: OCDE

Detalle de las estadísticas

Resumen de las estadísticas

País	Brecha salarial		Participación laboral de las mujeres				Desempleo femenino		Mujeres trabajando a tiempo completo	
	Déficit de mujeres respecto a la mediana de los sueldos		%				%		% del total del empleo femenino	
	2010	Último*	2011		2012		2011	2012	2011	2012
			Mujer	*Hombre*	*Mujer*	*Hombre*				
Noruega	8%	6%	76%	80%	76%	81%	3%	3%	67%	70%
Dinamarca	10%	9%	76%	82%	76%	81%	5%	8%	76%	75%
Suecia	14%	16%	76%	82%	77%	83%	5%	8%	79%	81%
Nueva Zelanda	7%	6%	67%	84%	72%	83%	6%	7%	64%	66%
Finlandia	19%	19%	72%	77%	73%	77%	11%	7%	86%	84%
Canada	19%	19%	70%	81%	74%	82%	7%	7%	73%	73%
Suiza	19%	18%	72%	89%	77%	89%	3%	5%	55%	54%
Alemania	17%	16%	63%	83%	72%	82%	8%	6%	66%	62%
Australia	14%	14%	65%	83%	71%	82%	6%	5%	56%	61%
Bélgica	7%	6%	57%	72%	61%	72%	8%	7%	65%	68%
Austria	19%	19%	62%	81%	70%	81%	4%	4%	76%	67%
Holanda	20%	17%	65%	84%	73%	84%	4%	4%	43%	39%
Francia	14%	15%	62%	75%	66%	75%	12%	10%	75%	78%
Portugal	13%	15%	64%	79%	70%	78%	5%	14%	85%	86%
Polonia	6%	7%	60%	73%	59%	73%	18%	11%	82%	87%
Estado Unidos	19%	19%	71%	79%	68%	79%	4%	9%	82%	83%
Irlanda	11%	4%	56%	77%	62%	77%	5%	11%	67%	61%
Reino Unido	19%	18%	69%	83%	70%	83%	5%	7%	59%	61%
Israel	21%	22%	56%	68%	61%	76%	9%	6%	76%	79%
República Checa	16%	15%	64%	79%	62%	79%	11%	8%	95%	93%
Hungria	6%	11%	53%	69%	57%	70%	6%	11%	96%	94%
Eslovaquia	15%	16%	63%	77%	61%	77%	19%	14%	97%	94%
España	**6%**	**11%**	**53%**	**81%**	**68%**	**81%**	**21%**	**22%**	**84%**	**78%**
Japón	29%	27%	60%	84%	63%	84%	5%	4%	59%	65%
Italia	11%		46%	74%	52%	75%	15%	10%	77%	69%
Grecia	12%	10%	50%	78%	58%	77%	17%	22%	91%	86%
Korea	39%	37%	52%	77%	55%	78%	4%	3%	90%	82%
Países de la OECI	15%	16%	63%	80%	62%	80%	8%	8,1%	80%	74%

Fuente: OECD, Eurostat

Contactos

Para más información acerca de este informe, por favor contacta con:

Marta Colomina (marta.colomina@es.pwc.com)

Mar Gallardo (mar.gallardo@es.pwc.com)

Yong Jing Teow (yong.jing.teow@uk.pwc.com)

John Hawksworth (john.c.hawksworth@uk.pwc.com)

PwC ayuda a organizaciones y personas a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas presente en 157 países con más de 184.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal y consultoría. Cuéntanos qué te preocupa y descubre cómo podemos ayudarte en www.pwc.es

© 2014 PricewaterhouseCoopers S.L. Todos los derechos reservados. “PwC” se refiere a PricewaterhouseCoopers S.L, firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.