
Nota de Prensa

Fecha
Contacto

Noviembre de 2012
Xavi Janer, PwC
Tel: 91 568 4275
e-mail: xavier.janer.serra@es.pwc.com

Páginas

3

Encuesta elaborada por PwC entre los bancos y cajas españoles

Las entidades de crédito españolas, con dudas ante la aplicación de la nueva normativa de remuneraciones

Madrid, 20 de noviembre de 2012. La regulación española y europea en materia de remuneraciones obliga a las entidades financieras a vincular los salarios variables de sus directivos a los riesgos que asumen en su gestión. Sin embargo, sólo el 56% de la banca española tiene claros todos los extremos de la regulación (**ver gráfico 1**), según el informe **La remuneración en el sector financiero español. Regulación y tendencias**, elaborado por PwC, a partir de una encuesta realizada entre las principales entidades de crédito españolas.

La nueva normativa exige que las entidades financieras ligen la remuneración variable de sus directivos a los riesgos y, para ello, les insta a contar con métricas que la relacionen con factores como la pérdida esperada, el coste del capital, o el de la liquidez. **No obstante, las dudas se suscitan a la hora de aplicar otras dos exigencias de la normativa.** La primera, **la obligación de pagar a sus ejecutivos al menos el 50% de la retribución variable con acciones u otros instrumentos que reflejen la calidad crediticia de la entidad** como, por ejemplo, valores convertibles o participaciones preferentes. **Solo el 37% de los bancos y cajas encuestadas asegura saber cómo hacerlo.**

Y, la segunda, tiene que ver con **la necesidad de contar con mecanismos que permitan aplazar el pago de sus bonus, de forma temporal o definitiva, en función de que los riesgos se acaben materializando o no** – conocidas como cláusulas *malus* o *clawback*-. **Sólo el 25% de las entidades encuestadas asegura tener claro este aspecto**, dada la complejidad y el desconocimiento de este tipo de mecanismos (**gráfico 2**).

El informe, **elaborado por la Unidad de Regulación Financiera de PwC**, a partir de una encuesta realizada a los responsables de remuneración de trece entidades financieras, concluye que, en general, **la relación entre la remuneración fija y variable** de la banca española es bastante moderada y equilibrada, en comparación con el mundo anglosajón, especialmente en el ámbito de la banca de inversión. El 93% de las entidades encuestadas asegura la remuneración variable de sus directivos supone menos del 50% de su salario total (**ver gráfico 3**),

al mismo tiempo que todas ellas afirman que serían capaces de eliminar por completo la retribución variable en caso de malos resultados.

Aunque la adaptación a las exigencias de la nueva normativa ha supuesto un importante esfuerzo para las entidades, no debe olvidarse que **el proceso de reforma regulatoria aún no ha finalizado**. Actualmente, se encuentra en proceso de negociación la nueva Directiva sobre Requerimientos de Capital (CRDIV), que se espera que introduzca novedades muy relevantes en esta materia.

Por último, la banca tener muy presente que, al margen del mero cumplimiento normativo, deberá **prestar atención a las *best practices* nacionales e internacionales**, con la finalidad de conseguir el mejor equilibrio posible entre la alienación de la remuneración al riesgo y los objetivos de retención y remuneración del talento dentro de la entidad.

Para Alberto Calles, socio responsable de la Unidad de Regulación Financiera de PwC, “nos estamos encontrando con la paradoja de que las entidades financieras están cumpliendo de forma un tanto reactiva con las nuevas exigencias regulatorias pero tenemos que ser capaces de abordar lo que puede ser realmente beneficioso para las entidades que no es más una retribución ligada no sólo con parámetros financieros sino también con los riesgos asumidos”.

Gráfico 1

Gráfico 1. Vinculación de la retribución al riesgo

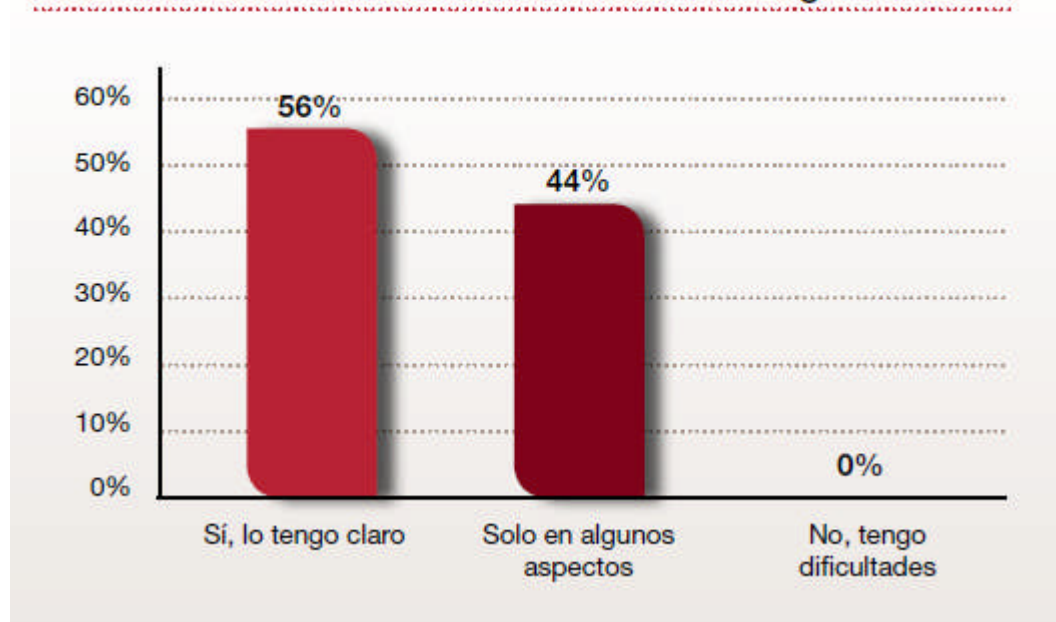


Gráfico 2

Gráfico 4. Aplicación de mecanismos de “malus / clawback” (ajustes ex post)

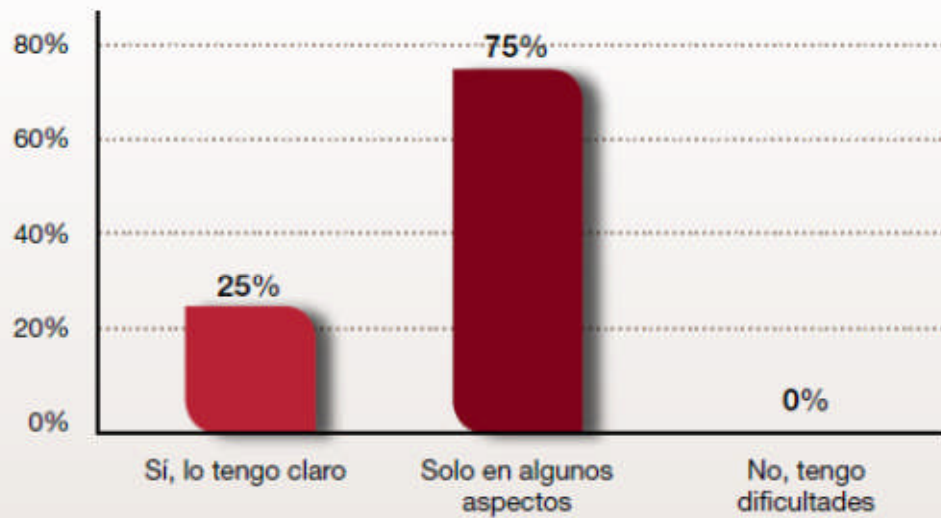
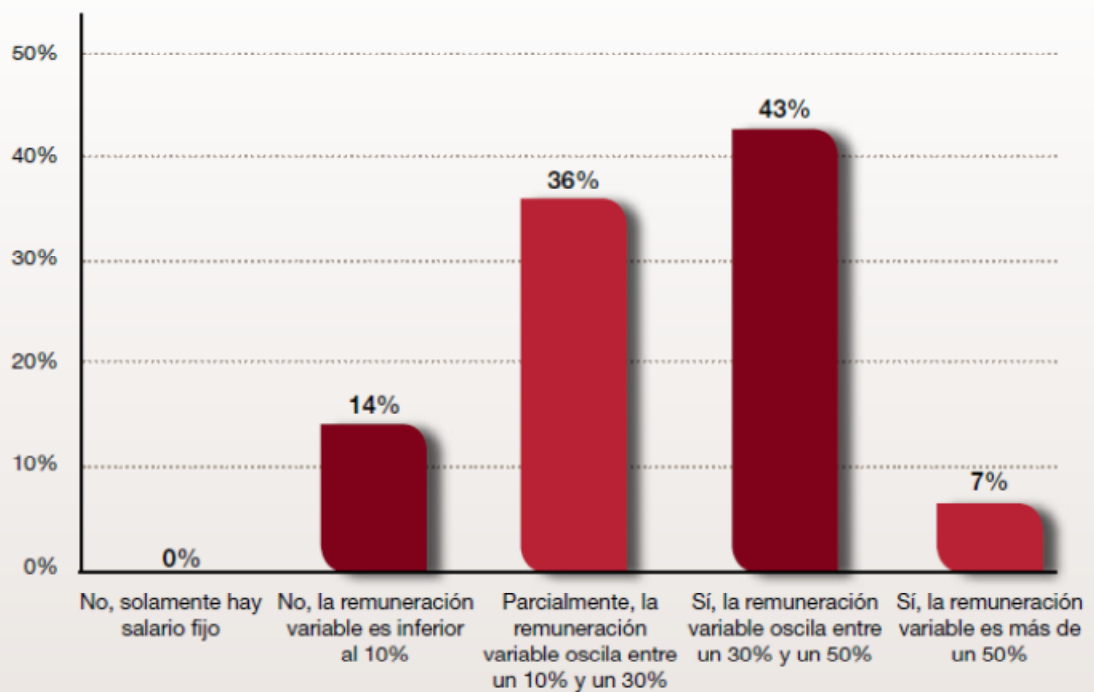


Gráfico 3

Gráfico 17. ¿Existe un adecuado balance entre la remuneración fija y variable? Indique los baremos entre los que oscila





Nota:

PwC ayuda a organizaciones y personas a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas presente en 158 países con más de 180.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal y consultoría. Cuéntanos qué te preocupa y descubre cómo podemos ayudarte en www.pwc.com.

PwC se refiere (en conjunto o por separado) a la red de firmas que integran PwC, cada una de las cuales se constituye con una entidad legal independiente. Por favor, visite www.pwc.com/structure para más información.