

## Inmigración y legalización

- Revisión y preparación de la documentación necesaria para la solicitud de los Permisos de Trabajo y Residencia del expatriado y su familia
- Tramitación de los Permisos de Trabajo y Residencia del expatriado y su familia
- Tramitación de la Tarjeta de Estudiante
- Renovación de Permisos
- Asistencia personal al desplazado en todos los trámites
- Atención permanente para la resolución de consultas por teléfono y vía e-mail
- Legalizaciones, homologaciones de títulos y documentos de todo tipo
- Autorizaciones de regreso y servicios de finalización de estancia (incluyendo comunicación al arrendador, coordinación de la mudanza, cancelación de suministros y devolución de fianzas)
- Coordinación de los "Servicios de Establecimiento (Relocation)"

## Servicios de Establecimiento (Relocation)

- Cuestionario de necesidades del expatriado y su familia
- Información y servicios previos a la llegada al país y ciudad de destino
- Visita a la ciudad y zonas residenciales
- Selección y búsqueda de vivienda
- Selección y matrícula de colegios
- Asesoramiento en contratos de suministros
- Servicio de apoyo telefónico

[www.pwc.com/es](http://www.pwc.com/es)

### Oficinas Expatriate Management Services (EMS)

#### Madrid

Pº de la Castellana, 53  
28046 Madrid

#### Barcelona

Avda. Diagonal, 640  
08017 Barcelona

#### Bilbao

Gran Vía, 45  
48011 Bilbao

#### Sevilla

Concejal Francisco Ballesteros, 4  
41018 Sevilla

#### Valencia

Paseo de la Alameda, 35 bis  
46023 Valencia

Teléfono centralita  
oficinas de  
PwC España: 902 021 111

**PRICEWATERHOUSECOOPERS** 

PricewaterhouseCoopers (www.pwc.com) ofrece a las empresas y a la Administración servicios de auditoría, asesoramiento legal y fiscal (Landwell-PwC), consultoría de negocio, corporate finance y consultoría de recursos humanos especializados en cada sector. Mas de 122.000 personas en 144 países aunan sus conocimientos, experiencia y soluciones para dar confianza e incrementar el valor de sus clientes y stakeholders.  
© PricewaterhouseCoopers. Todos los derechos reservados. \*PricewaterhouseCoopers\* se refiere a la red de firmas miembros de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. \*connectedthinking es una marca registrada de PricewaterhouseCoopers.



Human Resource Services

# Expatriate Management Services\*

*International expertise from a local perspective*

\*connectedthinking

**PRICEWATERHOUSECOOPERS** 

## Expatriate Management Services (EMS)

*International expertise from a local perspective*

EMS es una línea de servicio de PricewaterhouseCoopers - HRS, dirigida específicamente a cubrir las necesidades relacionadas con la movilidad internacional de los profesionales de las empresas, tanto en la fase de salida de profesionales al extranjero, como en la de incorporaciones de profesionales extranjeros a empresas en España.

Nuestro objetivo es asesorar a nuestros clientes, desde el momento mismo en que a una empresa se le plantea la necesidad de enviar o recibir a un expatriado.

Desde EMS deseamos aportar nuestra experiencia y conocimientos en materia de movilidad internacional para conseguir una reducción de la carga de trabajo que supone la gestión de un proceso tan complejo como el de desplazamiento internacional de empleados, con el consiguiente ahorro de tiempo y de costes para nuestros clientes.

Para ello, no solamente hemos pretendido cubrir los aspectos de asesoramiento y gestión internacional de empleados, sino que a través de la utilización de nuestros servicios deseamos facilitar a las empresas el éxito en un proceso, en el que tanto el profesional que llega o parte al extranjero, necesita más que nunca la atención de su organización.

Finalmente, desde EMS, también queremos cubrir los aspectos relacionados con la dirección internacional de recursos humanos, poniendo a disposición de nuestros clientes nuestra experiencia en desarrollo de recursos humanos, selección, sistemas de compensación, políticas de evaluación, y programas específicos de apoyo a la gestión de expatriados, como políticas de beneficios para expatriados, expatriados permanentes, evaluación de políticas salariales para expatriados, políticas de compensación y carreras duales.

Nuestros servicios van dirigidos a asesorar a nuestros clientes en la creación de sus propias políticas de Movilidad Internacional, mediante la creación o mejora de los Manuales de Gestión del Personal Desplazado y la formación del personal de la empresa en la gestión y administración del personal expatriado.

### ¿Qué ofrece PricewaterhouseCoopers Human Resource Services a su compañía?

A través de nuestros servicios de EMS en PricewaterhouseCoopers Human Resource Services aportamos toda nuestra experiencia internacional a la medida de sus necesidades.

### ¿Cuál es nuestro objetivo de servicio?

Nuestro objetivo de servicio es ayudar a nuestros clientes en cualquier aspecto relacionado con la movilidad internacional de sus profesionales, asesorándole tanto en los aspectos legales y fiscales vinculados con los procesos de salida y acceso a sus destinos en el extranjero, como en el cálculo y aplicación de sus retribuciones para cubrir todas las eventualidades relacionadas con su asignación internacional.

### ¿Cómo podemos ayudarle?

Nuestra contribución a su éxito reside en nuestra especialización y experiencia en la gestión internacional de recursos humanos y en la gestión de expatriados en todo el mundo. PwC es una firma internacional, con más de 850 oficinas repartidas en más de 144 países. EMS es una línea de servicios profesionales especializados de PwC que cubre todos los elementos que actualmente están siendo o pueden ser utilizados en la gestión de expatriados.



### Gestión Internacional de Recursos Humanos

- Tras una fase de análisis, asesoramos a la compañía en las políticas de recursos humanos más adecuadas a la dimensión y naturaleza de sus actividades en el ámbito internacional
- Creamos o mejoramos los Manuales de Gestión de Expatriados de la compañía, utilizando como referencia las mejores prácticas del mercado
- Prestamos apoyo a la dirección internacional de recursos humanos mediante la gestión de proyectos relacionados con las políticas de selección, formación, sistemas de compensación, desarrollo de carreras o políticas de evaluación de la compañía
- Asesoramos a nuestros clientes en la creación de programas específicos de gestión de expatriados, tales como políticas de beneficios para expatriados, gestión de expatriados permanentes, evaluación de políticas salariales para expatriados, políticas de compensación y carreras duales

### Compensación

- Asesoramos en la preparación y creación del presupuesto de expatriación más adecuado, con referencia a las mejores prácticas del mercado
- Disponemos de un catálogo actualizado de más de treinta complementos y beneficios salariales de expatriación para definir la política que más se adapte a cada caso y empresa en particular
- Realizamos el cálculo de la Ecuilización Fiscal y del Diferencial del Coste de Vida para las empresas que decidan utilizar el sistema de "Transferencia Equivalente u Hoja de Balance"
- Asesoramos en la modalidad de pago más idóneo, recomendando las cantidades a pagar, en origen y en destino
- Redactamos el modelo de nómina para el pago del salario del expatriado, tanto en origen como en destino
- Asesoramos en el establecimiento de Planes de Pensiones y sistemas de Previsión Social específicos para expatriados
- Asistimos a la compañía en la identificación, diseño e impartición de programas de formación para la gestión de la compensación de expatriados



### Asesoramiento Fiscal

- Preparación y confección de las declaraciones de IRPF, IRNR y Patrimonio
- Cálculo de los impuestos hipotéticos para la aplicación del sistema de "ecualización fiscal" en compensación de expatriados
- Diseño de la estructura salarial más recomendable, desde el punto de vista fiscal
- Tratamiento fiscal de cantidades abonadas, como consecuencia de posibles rescisiones contractuales
- Alternativas fiscales más recomendable para el diseño de sistemas de compensación basados en acciones u opciones sobre acciones
- Planificación fiscal internacional
- Seguimiento de las declaraciones, recursos, inspecciones etc...

### Asesoramiento Laboral

- Asesoramiento en la preparación y redacción de la Carta de Asignación Internacional y/o Contrato de Trabajo para Desplazamientos Internacionales
- Asesoramiento en la determinación de la legislación aplicable, tanto en materia laboral como de Seguridad Social
- Asesoramiento sobre la estrategia más conveniente a seguir, en relación con la definición de la relación laboral del expatriado
- Asesoramiento desde el punto de vista laboral y de Seguridad Social sobre la mejor estructura retributiva y el menor coste por las contribuciones del expatriado
- Asistencia profesional en las materias que se planteen en el ámbito contencioso laboral durante la expatriación o en el momento de su finalización, incluyendo la representación y defensa de los intereses de la compañía ante los Autoridades y/o Tribunales que correspondan
- Preparación y confección de informes sobre el marco jurídico laboral aplicable en los países de origen o destino